|  |
| --- |
| **Helyi**  **Esélyegyenlőségi**  **Program** |
| Pilisszentiván Község Önkormányzata |
|  |

**2013-2015**

**Tartalom**

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc349210319)

[Bevezetés 3](#_Toc349210320)

[A település bemutatása 3](#_Toc349210321)

[Értékeink, küldetésünk 4](#_Toc349210322)

[Célok 4](#_Toc349210323)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 7](#_Toc349210324)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 7](#_Toc349210325)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 7](#_Toc349210326)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 9](#_Toc349210327)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 19](#_Toc349210328)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 26](#_Toc349210329)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 29](#_Toc349210330)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 31](#_Toc349210331)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 33](#_Toc349210332)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 33](#_Toc349210333)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 34](#_Toc349210334)

[1. A HEP IT részletei 34](#_Toc349210335)

[A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 34](#_Toc349210336)

[A beavatkozások megvalósítói **Hiba! A könyvjelző nem létezik.**](#_Toc349210337)

[Jövőképünk **Hiba! A könyvjelző nem létezik.**](#_Toc349210338)

[Az intézkedési területek részletes kifejtése **Hiba! A könyvjelző nem létezik.**](#_Toc349210339)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 36](#_Toc349210340)

[3. Megvalósítás 42](#_Toc349210341)

[A megvalósítás előkészítése 42](#_Toc349210342)

[A megvalósítás folyamata 42](#_Toc349210343)

[Monitoring és visszacsatolás 44](#_Toc349210344)

[Nyilvánosság 44](#_Toc349210345)

[Érvényesülés, módosítás 45](#_Toc349210346)

[4. Elfogadás módja és dátuma 46](#_Toc349210347)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendeletrendelkezéseivel, Pilisszentiván község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[[1]](#footnote-2), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Pilisszentiván község Pest megyében, Budapesttől 18 km-re fekszik, részben agglomerációs település.

A község Pilisvörösvár, Solymár, valamint a Duna-Ipoly Nemzeti Park által felügyelt természetvédelmi területen fekszik.

A település közigazgatási területe 812 ha, melyből a belterület 148 ha9560 m2, az ipari terület10 ha, melyen jelentős ipari üzemek helyezkednek el.

A külterület nagysága 591 ha5608 m2, melyből a község elhelyezkedése miatt kevés a mezőgazdasági művelésre alkalmas terület.

A zártkertek területe 71 ha4843 m2, melyek elsősorban állattartás és mezőgazdasági művelésre alkalmas területek, melyek gazdasági épületek állnak. Az elmúlt évek egyre erősödő tendenciájaként egyre többen állandó lakhatás céljára használják.

A település kertvárosias lakóterületű belterület, melyeket a zártkertek vesznek körül.

Közművesítés:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Szennyvíz hálózat | Belterület: 100 % | Külterület, zártkert: 0 |
| Ivóvíz | Belterület: 100 % | Külterületű, zártkert: 10 % |
| Elektromos áram | Belterület: 100 % | Külterület, zártkert: 75 % |
| Szilárd burkolatú utak | Belterület: 100 % | Külterület, zártkert: 0 |
| Gáz | Belterület: 100 % | Külterület, zártkert: 0 |

A község infokommunikációs ellátottsága teljes körű telefon, internet és kábeltévé.

Közlekedés: jelenleg vasútállomással nem rendelkezünk, azonban a Budapest-Esztergom vasútvonal fejlesztése során a település határán épül egy vasúti megálló.

Budapest, illetve a környező települések a VOLÁN helyközi járatain közelíthetőek meg.

A településen német kisebbségi önkormányzat működik, az általuk becsült német kisebbség száma megközelítőleg 1400 fő.

Roma származású lakos nincs.

## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség fontos érték valamennyiünk számára. Mindenki számára biztosítani kell az esélyt a jó minőségű szolgáltatásra, az egészségügyi ellátáshoz, munkához, sporthoz, művelődéshez való hozzáférést, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, tekintet nélkül származására, anyagi helyzetére.

Pilisszentiván község Önkormányzata mind munkáltatói szerepkörében, mind a civil szervezetekkel való összefogásában, támogatásában mindent megtesz annak érdekében, hogy az esélyegyenlőség a településen megvalósuljon.

Pilisszentiván község a Pilisi medence egyik legfejlettebb, leglakhatóbb települése. A község teljes infrastruktúrával rendelkezik, valamennyi belterületi útja aszfaltozott, gázzal, csatornával, ivóvízzel, telefonnal, kábeltévé hálózattal ellátott.

Jelentős ipari területtel rendelkezik, ezen több nagy, ipari tevékenységet folytató vállalkozás van. A Tungsram-Schréder Zrt-nek ez a székhelye, a WET Kft teljes fejlesztő részlege, a KÁEM-SPED Fuvarozó Kft telephelye, a Ludvig és Mentesi Sütőipari Kft. teljes termelő részlege és több kisebb vállalkozás itt található. A vállalkozásoknak köszönhetően – iparűzési adó bevételünk számottevő – a község intézményeinek működése gondos gazdálkodással biztosított.

A jó gazdaként történő gazdálkodásnak köszönhetően 2008-ban több Európai Uniós pályázatot nyújtottunk be, hiszen rendelkeztünk a pályázatok benyújtásához szükséges saját forrással.

Ennek köszönhetően az általános iskolánk felújítására, bővítésére 249.182.000 Ft-ot, az óvoda korszerűsítésére, bővítésére 165.532.000 Ft-ot, a Generációk Házának létrehozásához 91.731.000 Ftot nyertünk, melyek 2011-ben készültek el, az Európai Uniós követelmények előírásainak megfelelően.

Ugyanebben az évben saját forrásból, mintegy 90.000.000 Ft-os beruházással korszerű orvosi rendelőt építettünk, ahol a két háziorvos, egy fogorvos és a két védőnő korszerű körülmények között fogadhatják betegeiket, illetve elláthatják a védőnői feladatokat.

## Célok

Legfontosabb célunknak tekintjük a megteremtett értékek megőrzését, lehetőség szerinti továbbfejlesztését.

Miután a település legfontosabb fejlesztési feladatai megvalósultak, így nagyobb volumenű beruházást a közeljövőben nem tervezünk. Azonban az intézményeink, infrastruktúránk szinten tartása továbbra is átgondolt gazdálkodást igényel.

Fontos céljaink a következők:

- a település azon lakóinak segítése, akik a gazdasági válság következtében elveszítették munkájukat, helyzetünk, életkörülményeik jelentősen megváltoztak,

- a munkanélkülivé válók foglalkoztatásba való bevonása, közunka programba való bevonása,

- a hátrányos helyzetű gyermekek sorsának figyelemmel kísérése, tanulmányaiknak folytatásához segítség nyújtása, az óvodai és iskolai nevelés biztosítása,

- a nők munkaerőpiacra történő visszaállásának segítése,

- az idősek megbecsülése, a közéletbe való bevonása,

- azon intézményeink akadálymentesítése, amelyekben ez még nem valósult meg.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A program célja, hogy valamennyi területen megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, elősegítse a település valamennyi társadalmi csoportjának esélyegyenlőségét.

Ez az állam, az önkormányzat és intézményei valamint a civil szervezetek feladata.

Az esélyegyenlőség fontos érték, ez az önkormányzat hosszú távú érdeke is. Biztosítanunk kell, hogy mindenkinek esélye legyen a tanulásra, munkavállalásra, a jó minőségű szolgáltatásokra – és ez legyen független attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A programnak elsősorban a hátrányos helyzetű csoportokra kell fókuszálnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad.

Célunk, hogy a településen senki ne tapasztalja a hátrányos megkülönböztetést, mindenki egyenlő bánásmódban részesüljön, legyen mindenki számára biztosított az önkormányzat és intézményei által biztosított szolgáltatások.

Az esélyegyenlőségi program kiemelt figyelmet fordít az elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportokra: a nők, a gyermekek, az idősek, a mélyszegénységben, illetve a fogyatékkal élők helyzetére.

A programnak biztosítania kell:

- az oktatásban és képzésben való részvételt,

- a közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő eséllyel történő hozzáférést,

- a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási esélyeit,

- a helyi önkormányzat által fenntartott illetve támogatott intézményekben a szolgáltatásokhoz való hozzáférés érvényesítését,

- a döntéshozatalokban kiemelt figyelmet kell fordítani a hátrányos helyzetűek esélyeinek javítását szolgáló intézkedéseket..

Etikai elveink:

1. megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve: ez vonatkozik a lakosok bárminemű faj, szín, nemzetiség, nyelv, vallás vagy politikai vélemény, származás, vagyoni helyzet szerinti diszkriminációjára.

2. az emberi méltóság tiszteletben tartása: minden ember, korra, nemre, foglalkozásra, vagyoni helyzetre való tekintet nélkül miden ember tiszteletet érdemel érdekeik védelmében olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, mely az alapvető értékeknek megőrzését és megerősítését szolgálja.

3. szolidaritás: minden ember egyformán értékes, ezért szükséges a szolidaritás erősítése, mellyel elő lehet segíteni a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségét. Minden rászorulónak biztosítani kell az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférést, azzal a céllal, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudjon birkózni a nehézségeivel.

Pilisszentiván község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

AHEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

AHEP IT célja

Célunka helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrételmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
* a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

**1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Jelenleg a település kizárólag Közoktatási Esélyegyenlőségi Programmal rendelkezik, ennek ellenére különböző rendeleteivel támogatja a különböző csoportok esélyegyenlőségét.

Községünk szociális rendelete valamennyi, a szociális törvényben meghatározott támogatási formákat tartalmazza.

Tehetséggondozási rendeletünk az élet valamilyen területén – legyen az művészeti tevékenység, sport, közösségi életben való aktív részvétel – támogatást nyújt a kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiataloknak.

A nehéz anyagi helyzetben lévő gyermekek tanuláshoz való hozzáférését biztosítjuk azzal, hogy rendeletet alkottunk a kiemelkedő tanulmányi eredményt elért tanulók helyi ösztöndíjához való hozzáféréshez, valamint minden évben csatlakozunk a Bursa Hungária ösztöndíj pályázathoz, amelyben a saját forrást biztosítani tudjuk.

A nők, az édesanyák megbecsülését szolgálja a gyermekszületési támogatásról alkotott rendeletünk, amiben a település újszülöttei részére anyagi támogatást nyújt, melyet ünnepélyes keretek között adunk át

Szoros együttműködést alakítottunk ki a Munkaügyi Központtal, minden évben részt veszünk a közmunka-programban, ezzel a kívánjuk segíteni a tartós munkanélküliek foglalkoztatását.

A településen 13 civil szervezet működik, melyeknek működését az önkormányzat minden évben jelentős forrással támogat. Ezek a szervezet az élet valamennyi területén igyekszenek összefogni a lakosságot, bárki részt vehet tevékenységükben, korra, nemre, vallási, politikai meggyőződésére való tekintet nélkül.

Két alapítvány működik a községben. A Pilisszentiváni Kulturális Közalapítvány a kultúrához, művelődéshez, helyi programok hozzáféréséhez való lehetőséget biztosítja mindenki számára.

Az Általános Iskola saját alapítvánnyal – Naturella alapítvány az általános iskoláért – rendelkezik, mely a kiemelkedő tanulmányi eredményt, illetve közösségi részvételt támogatja.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A nők munkaerő-piacra történő visszatérését segítjük – bölcsőde hiányában - a településen működő két családi napközi otthonnal kötött szerződésünkkel. E szerződés alapján az önkormányzat fedezi az arra rászoruló gyermekek térítési díját.

A 2010-ben átadott felújított, kibővített óvodánkban valamennyi óvodás korú gyermeket el tudunk helyezni.

Társulás szerződést kötöttünk a Pilisvörösvár Város által fenntartott „Napos Oldal” szociális intézménnyel, melynek keretében heti egy-egy alkalommal családsegítést, gyermekvédelmi ellátást, idősgondozást biztosítunk az arra rászoruló családoknak, gyermekeknek, idős embereknek.

A B-Angel biztonsági szolgálattal kötött szerződésünk alapján működik a beteg, idős emberek részére jelzőrendszeri szolgáltatás biztosítunk, melynek költségét az önkormányzat fedezi.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A település népességének alakulása

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fő** | **Változás** |
| 2007 | 4339 |  |
| 2008 | 4375 | 101% |
| 2009 | 4426 | 101% |
| 2010 | 4417 | 100% |
| 2011 | 4424 | 100% |
| 2012 | 4418 | 100% |

(Forrás: Teir-KSH TSTAR)

A 2008-2012. közötti időszakban a település lakosságszámában döntő változás nem történt.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **fő** | | | **%** | |
| **nők** | **férfiak** | **összesen** | **nők** | **férfiak** |
| nő | 2147 | 2277 | 4424 | 49% | 51% |
| 0-2 évesek |  |  | 150 |  |  |
| 0-14 éves | 382 | 367 | 749 | 51% | 49% |
| 15-17 éves | 69 | 93 | 162 | 43% | 57% |
| 18-59 éves | 1298 | 1305 | 2603 | 50% | 50% |
| 60-64 éves | 164 | 141 | 305 | 54% | 46% |
| 65 év feletti | 364 | 241 | 605 | 60% | 40% |
| (forrás: Teir-KST TSTAR) |  |  |  |  |  |

A lakosság korcsoportonként megoszlása kiegyensúlyozott képet mutat. A 0-59 éves korig a férfiak aránya magasabb, azonban ez a tendencia 60 felett megfordul.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** |
| 2001 | Na | 652 | #ÉRTÉK! |
| 2008 | 573 | 746 | 76,8% |
| 2009 | 598 | 751 | 79,6% |
| 2010 | 589 | 755 | 78,0% |
| 2011 | 605 | 749 | 80,8% |
| 2012 | 605 | 743 | 81,4% |

Az öregedési indexet vizsgálva megállapítható, hogy reményeink szerint Pilisszentiván községet nem fenyegeti az elöregedés, mivel tartósan magasabb a 0-14 éves korig terjedő népesség, mint a 65 év felettiek száma.

Az alábbi táblázat a településre odavándorlás illetve elvándorlás adatait tartalmazza. Megállapítható, hogy 2008, 2009 években az odavándorlás magasabb volt, mint az elvándorlás, azonban

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **állandó jellegű odavándorlás** | **elvándorlás** | **Egyenleg** |
| 2008 | 120 | 97 | 23 |
| 2009 | 129 | 100 | 29 |
| 2010 | 90 | 97 | -7 |
| 2011 | 81 | 80 | 1 |
| 2012 | 79 | 83 | -4 |

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván községben kifejezetten mélyszegénységben élők – saját forrásaink szerint - 43 fő. A mélyszegénység oka elsősorban abból adódik, ha egy családban élők közül mindkét szülő munkanélkülivé válik és több kiskorú gyermekről kell gondoskodnia. Miután a környéken – lehet, hogy hosszabb,rövidebb idő alatt – de található munka, ezért már kedvező, ha az egyik szülő el tud helyezkedni, ezzel ha nehezen is, de a család meg tud élni.

Az önkormányzat, a település szociális bizottsága, karitatív szervezetek, nagycsaládosok egyesülete jó együttműködésének eredményeként a rendkívül nehéz helyzetbe került családok részére minden támogatást megadunk, kezdve a rendszeres gyermekvédelmi támogatástól a közgyógyellátási igazolványon keresztül a szociális kölcsönnel bezáróan.

Az óvodával, általános iskolával, családgondozóval, körzeti orvosokkal igen jó az együttműködés, probléma esetén minden lehető segítséget megadunk.

Pilisszentiván község abban a kivételezett helyzetben van, hogy roma származású lakos nincs a a településen, ezért erre a célcsoportra nem kell programot készítenie.

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

|  |
| --- |
|  |

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

*a)* foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | | | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **férfi** | | **összesen** | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 1566 | 1526 | 3092 | 29 | 1,9% | 20 | 1,3% | 49 | 1,6% |
| 2009 | 1573 | 1569 | 3142 | 52 | 3,3% | 45 | 2,9% | 97 | 3,1% |
| 2010 | 1568 | 1569 | 3137 | 63 | 4,0% | 50 | 3,2% | 113 | 3,6% |
| 2011 | 1564 | 1567 | 3131 | 48 | 3,1% | 42 | 2,7% | 90 | 2,9% |
| 2012 | na. | na. | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |

*(Forrás: Teir KSH TSTAR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)*

Pilisszentiván községben az országos átlag alatti a munkanélküliek aránya. Ez elsősorban annak köszönhető, hogy mint a bevezetőben említettük, jelentős a településen az ipari terület. Ezen a területen működő üzemek munkaerő igényét elsősorban az itt élők elégítik ki.

A munkanélküliség kedvező adatai Budapest közelségének is köszönhetőek, mivel a fővárost a VOLÁN helyközi járataival, illetve személygépkocsival viszonylag rövid idő alatt, (1 óra) meg lehet közelíteni.

Ennek ellenére megállapítható, hogy 2009, 2010-es években a munkanélküliek aránya emelkedést mutat, ami az országos tendenciának felel meg.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **fő** | **49** | **97** | **113** | **90** | **89** |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| % | 2,0% | 1,0% | 0,9% | 0,0% | 1,1% |
| 21-25 év | fő | 4 | 8 | 11 | 6 | 8 |
| % | 8,2% | 8,2% | 9,7% | 6,7% | 9,0% |
| 26-30 év | fő | 6 | 13 | 11 | 7 | 6 |
| % | 12,2% | 13,4% | 9,7% | 7,8% | 6,7% |
| 31-35 év | fő | 7 | 12 | 17 | 13 | 15 |
| % | 14,3% | 12,4% | 15,0% | 14,4% | 16,9% |
| 36-40 év | fő | 11 | 16 | 9 | 14 | 12 |
| % | 22,4% | 16,5% | 8,0% | 15,6% | 13,5% |
| 41-45 év | fő | 3 | 21 | 19 | 13 | 11 |
| % | 6,1% | 21,6% | 16,8% | 14,4% | 12,4% |
| 46-50 év | fő | 8 | 10 | 10 | 7 | 6 |
| % | 16,3% | 10,3% | 8,8% | 7,8% | 6,7% |
| 51-55 év | fő | 4 | 9 | 20 | 18 | 19 |
| % | 8,2% | 9,3% | 17,7% | 20,0% | 21,3% |
| 56-60 év | fő | 5 | 7 | 15 | 12 | 11 |
| % | 10,2% | 7,2% | 13,3% | 13,3% | 12,4% |
| 61 év felett | fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

*b)* alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15 éves és idősebb lakosság száma összesen** | | | **15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma** | | |
| **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** |
|  | fő | fő | fő | fő | fő | fő |
| 2001 | #ÉRÉK! | na. | na. | 3057 | 1546 | 1511 |
| 2011 | #ÉRTÉK! | na. | na. | 3675 | 1895 | 1780 |
| Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás | | | |  |  |  |

A népszámlálás adatai szerint a településen 2001, 2011 években 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségű személy nem volt, ami fontos tényező a munkaerő piacon történő elhelyezkedésnél.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** | | | | | |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** | | **8 általános** | | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** | |
| **Fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 49 | 1 | 2,0% | 5 | 10,2% | 43 | 87,8% |
| 2009 | 97 | 0 | 0,0% | 7 | 7,2% | 90 | 92,8% |
| 2010 | 113 | 0 | 0,0% | 11 | 9,7% | 102 | 90,3% |
| 2011 | 90 | 0 | 0,0% | 13 | 14,4% | 77 | 85,6% |

*Forrás: TeIR, KSH TSAR*

A nyilvántartott álláskeresők esetében is megfigyelhető, hogy 2008. évben 1 fő volt, aki az általános iskola 8 osztályánál alacsonyabb végzettséggel rendelkezik. Ugyanakkor érdekes tény, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolát végzett munkanélküliek aránya jóval magasabb, mint akik csak 8 általánost végeztek.

*c)* közfoglalkoztatás

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Közfoglalkoztatásban részt vevők száma | A közfoglalkoztatásban részt vevők aránya az aktív korú lakossághoz képest |
| 2010. | 7 | 0,15 |
| 2011. | 12 | 0,27 |
| 2012. | 15 | 0,33 |

Forrás: önkormányzati adatok

A közfoglalkoztatásban részt vevők száma növekedést mutat, ami a foglalkozást helyettesítő támogatásban részesülők részére teremt lehetőséget a munka piacára történő – igaz, hogy átmeneti – visszatérésre. Azonban a közfoglalkoztatásba bevonható személyek kiválasztása gondot okoz, hiszen valamennyi intézményünkben minden személyi feltétel rendelkezésre áll.

Köztisztasági fizikai állományba történő felvétel során a regisztrált munkanélküliek egy része egészségügyi problémákkal küzd, ezért foglalkoztatásuk kockázatos.

Miután a település roma származásúnak senki nem vallotta magát, így ilyen személyt foglalkoztatni sem tudunk.

*d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10 A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***év*** | **regisztrált vállalkozások száma a településen** | **Kiskereskedelmi üzletek száma** | **vendéglátóhelyek száma** | **állami szektorban foglalkoztatottak száma** | **kivetett iparűzési adó** | **befizetett iparűzési adó** |
| 2008 | *1278* | *35* | *20* | *na* | *132323000* | *189771000* |
| 2009 | *1254* | *34* | *20* | *na* | *211050000* | *212187000* |
| 2010 | *1346* | *36* | *19* | *na* | *269395000* | *261346000* |
| 2011 | *1413* | *42* | *19* | *na* | *242008000* | *215739000* |
| 2012 | *1492* | *40* | *19* | *na* | *258183000* | *243768000* |

Forrás: TeIR, KSH TSAR, helyi adatok

A település – köszönhetően a lakosság magas iskolázottságának, a nagy kiterjedésű iparterületnek, Budapest vonzáskörzetének – regisztrált vállalkozásainak száma magas. Véleményünk szerint ez magyarázata lehet a munkanélküliség országos átlag alatti számának.

A település fejlesztési céljainak megvalósítását elsősorban a magas iparűzési adóbevételeinek, valamint a gondos gazdálkodásnak köszönheti.

*e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását valamint a munkaerőpiacra történő átmenetet megkönnyítő saját programmal a település nem rendelkezik.

A társulási szerződés keretében a pilisvörösvári „Napos Oldal” szociális központ álláskeresési klubot működtet, ahol segítséget nyújtanak a fiataloknak álláskeresésben, az önéletrajzok, álláspályázatok megírásában.

Szoros az együttműködésünk a Budakeszi Járási Hivatal budaörsi munkaügyi kirendeltségével, akik szintén segítséget tudnak nyújtani.

Véleményünk szerint állami szinten megoldatlan a pályakezdő fiatalok munkába állása. Ugyan a regisztrált álláskereső fiatalok a munkaügyi központokban igényelhetnek START kártyát, ennek kedvezményeiben csak akkor tudnak részesülni, ha konkrét munkahelyük van.

A pályakezdők részére semmiféle ellátás nem adható, ezért ők továbbra is a szülők segítségére szorulnak, önálló életvitelre képtelenek.

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetéssel nem találkoztunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Álláskeresési segélyben részesülők száma | | | |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség száma** | **segélyben részesülők fő** | **segélyben részesülők %** |
| 2008 | 3092 | 10 | 0,3% |
| 2009 | 3142 | 14 | 0,4% |
| 2010 | 3137 | 25 | 0,8% |
| 2011 | 3131 | 11 | 0,4% |
| 2012 | 3128 | 10 | 0,3% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen – köszönhetően a bevezetőben már említett vállalkozások által nyújtott munkahelyeknek – az állás keresési segélyben részesülök a munkakorú népesség elenyésző része. Az ilyen ellátásban részesülők elsősorban olyan személyek, akik egészségügyi, mentális problémákkal küszködnek. Állami célkitűzés az ilyen személy munkaerő piacra történő visszavezetése, azonban ennek megoldása a jövő feladata.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma** | | | |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma** | **álláskeresési járadékra jogosultak** | |
| **Fő** | **fő** | **%** |
| 2008 | 47 | 25 | 53,2% |
| 2009 | 93 | 56 | 60,2% |
| 2010 | 117 | 47 | 40,2% |
| 2011 | 95 | 35 | 36,8% |
| 2012 | 96 | 13 | 13,5% |

**Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal**

2008-2009-ben a nyilvántartott álláskeresők nagyobb része jogosult volt álláskeresési járadékra, hiszen ebben az időszakban aki hosszabb munkaviszonnyal rendelkezett az 9+3 hónapig kaphatott álláskeresési járadékot.

2010 szeptemberében jogszabályi változás következtében az álláskeresési járadékra való jogosultságot 3 hónapra csökkentették, ezzel az erre az ellátásra jogosultak aránya drasztikusan csökkent.

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Pilisszentiván község kertvárosias jellegű, családi házas beépítésű települést. A terület teljes közmű hálózattal rendelkezik, a lakások néhány kivételtől eltekintve összkomfortosak.

A településen három tömbből álló lakótelep található, melyben 135 lakás van. Valamennyi lakás összkomfortos.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **összes lakásállomány (db)** |  |
|  |  | **ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** |
| 2008 | 1589 | 0 |
| 2009 | 1592 | 0 |
| 2010 | 1596 | 0 |
| 2011 | 1596 | 0 |
| 2012 | 1598 | 0 |

*a)* bérlakás-állomány: a település bérlakás nincs.

*b)* szociális lakhatás: szociális lakhatás céljára az önkormányzat nem rendelkezik lakással.

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: a település zártkerti területén egyre több, régen gazdasági célra használt épületet használnak lakás céljára. Ezeknek száma felmérésünk szerint 25 épület, melyben 131 állandó bejelentett lakos él.

*e)* lakhatást segítő támogatások

|  |  |
| --- | --- |
| **év** | **lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma** |
| 2008 | 0 |
| 2009 | 2 |
| 2010 | 0 |
| 2011 | 4 |
| 2012 | 5 |

Az emelkedő rezsiköltségek miatt a lakásfenntartási támogatásban részesül száma növekszik, azonban a jogszabály adta lehetőség – mely havi 2500 Ft lakásfenntartási támogatást tesz lehetővé –véleményünk szerint nem oldja meg a lakásfenntartás nehézségeivel küszködők problémáját.

*f)* eladósodottság: ilyen jellegű probléma megoldásához anyagi erőforrások hiányában nem tudunk segítséget nyújtani.

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település zártkerti területe állattenyésztés és növénytermesztés céljára használható. Az építésügyi szabályzat lehetőséget adott arra, hogy ezekre gazdasági épületet építsenek a tulajdonosaik. Ez a terület elektromos árammal ellátott, amit az ingatlantulajdonosok társulás formájában készítettek el. Több alkalommal felmerült az igény a teljes közművesítésre – ivóvíz, csatorna, gáz – azonban ez még nagyobb arányú ideköltözést okozna, ezzel együtt szükség lenne az intézményeink bővítésére. Miután az elmúlt években jelentős beruházások történtek a településen, ezért az önkormányzat anyagi lehetőségei egyre kevésbé teszik lehetővé ezek bővítését. Fő cél a már meglévő értékeink megőrzése.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Pilisszentiván községben telep, szegregátum nem található.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

*a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma** | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** |
| 2008 | 2 | 2 |
| 2009 | 2 | 2 |
| 2010 | 2 | 2 |
| 2011 | 2 | 2 |
| 2012 | 2 | 2 |

Pilisszentiván község 2010-ben saját forrásból új orvosi rendelőt épített. Az épület a mai előírásoknak megfelelő, a mozgássérültek részére rámpa építésével lett megoldva a megközelíthetőség. Természetesen mozgássérült WC is található benne.

Az egészségügyi ellátás biztosított az alapellátás körébe tartozó önkormányzati feladatok tekintetében:

* + háziorvosi ellátás
  + fogorvosi alapellátás
  + védőnői ellátás
  + iskolaorvosi ellátás, melyet a háziorvosok látnak el,
  + ügyeleti ellátás, melyet a Pilisvörösvári Szakorvosi Rendelőintézet lát el, természetesen az önkormányzatunk minden évben támogatja fenntartását.

Gyermekorvos a településen nem található, ezt az ellátást Solymár, illetve Pilisvörösvár háziorvosai látják el.

A szakellátáshoz való hozzáférést a Pilisvörösváron található szakorvosi rendelőintézet látja el, melynek fenntartásához Pilisszentiván község is hozzájárul.

Ugyanígy a mentőszolgálat Pilisvörösváron történő fenntartását is támogatja önkormányzatunk.

*b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen a 2010-ben átadott Generációk Háza kiváló helyszínt biztosít a különböző szűrőprogramok tartásához. Rendszeresen vannak különféle vizsgálatok, többek között látásvizsgálat, hallásvizsgálat, a korszerű táplálkozással kapcsolatos előadások. Ugyanitt van lehetőség minden évben tüdőszűrő vizsgálatok megtartásához.

A gyermekkori szűrések egy részét a védőnői szolgálat helyiségében végzik, a védőnők rendszeresen tartanak a kisgyermekes szülőknek előadásokat, bemutatókat.

Abban az esetben, ha speciális szűrővizsgálat válik szükségessé egy gyermek részére azt Budapesten tudják a szülők elvégeztetni.

*c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen közvetlenül ilyen ellátás nincs, Pilisvörösváron lehetőség van az igénybevételére.

*d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közintézményeinkben – iskola, óvoda – közétkeztetés folyik, amely megfelel az egészséges étkezésre vonatkozó előírásoknak.

Ezen felül a szociálisan rászorulók részére is biztosítjuk a közétkeztetést.

*e)* sportprogramokhoz való hozzáférés

A megfelelő testkultúra kialakítása az egészség megőrzésének egyik feltétele. A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség kialakulásában. Jelentős szerepe van a túlsúly megakadályozásában, az akaraterő, kitartás növelésében.

A sport szeretetére való nevelést már óvodás korban el kell kezdeni. Az óvoda bővítése során kialakításra került egy tornaszoba, amelyben valamennyi óvodás csoport részére lehetőség van tornaóra tartására.

Az iskolai testnevelés fontosságát jelzi, hogy a közoktatási törvény előírta a napi kötelező testnevelés órát. Általános iskolánkban korszerűen felszerelt tornaterem és tornaszoba – ahol gyógy-testnevelés folyik – áll rendelkezésre. Szabadtéren korszerű, műanyag borítású röplapba pályán sportolhatnak a gyerekek.

A településen sportegyesület működik. Három szakosztálya van: futball, természetjáró, kerékpár. E tevékenységek végzésére a lakosság bármely tagjának lehetősége van.

Délutáni sportolási lehetőséget tudunk biztosítani a Generációk Házában, ahol női torna, bodyart és jóga foglalkozások vannak.

Az időseknek az általános iskola tornatermében van lehetőségünk „nyugdíjas” tornára járni.

Fentiek alapján az óvodás kortól a nyugdíjas korig bezárólag lehetőség van többféle sporttevékenységre.

*f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

|  |  |
| --- | --- |
| **3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** | |
| **év** | **közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** |
| 2008 | 81 |
| 2009 | 91 |
| 2010 | 101 |
| 2011 | 131 |
| 2012 | 137 |

A településen a szociális szolgáltatásokat kétféle módon látjuk el:

I. A szociális étkeztetést és a jelzőrendszeri szolgáltatás az önkormányzat saját költségvetéséből, vállalkozói szerződés formájában látja el. Ez elsősorban az időseket, mentális problémákkal élőket, illetve krízishelyzetben lévőket érinti, akik nehéz helyzetükben az önkormányzat segítségében bízhatnak.

II. A házi segítségnyújtást, idősek napközbeni ellátását és a családsegítő szolgálat ellátását együttműködési szerződés alapján a pilisvörösvári „Napos Oldal” szociális központ végzi.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés lehetőségét az önkormányzat rendeletében foglalt méltányossági közgyógyellátási igazolvánnyal igyekszünk biztosítani. Mint a fenti táblázatból látható, ezek száma évről évre emelkedő tendenciát mutat.

|  |  |
| --- | --- |
| **év** | **ápolási díjban részesítettek száma** |
| 2008 | 8 |
| 2009 | 16 |
| 2010 | 17 |
| 2011 | 18 |
| 2012 | 16 |

Az ápolási díj a tartós gondozásra szoruló személyek otthoni ellátását biztosítja. Az ápolási díj folyósításával lehetőséget biztosítunk az arra rászorulóknak a saját otthonunkban történő ellátását.

*g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Megállapítható, hogy az elmúlt öt évben a településen nem történt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeivel kapcsolatos jogsértést sem tapasztaltunk.

*h)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Jelentős pozitív diszkrimináció Pilisszentiván község lakói részére az önkormányzat által biztosított méltányossági közgyógyellátási igazolvány, melyek után az önkormányzati térítési díjat köteles fizetni az egészségbiztosítási pénztárnak.

A szociális törvény alapján készített önkormányzati rendeletünk megteremtette annak a lehetőségét, hogy a nehéz anyagi helyzetben lévő, sok gyógyszert szedő, illetve gyógyászati segédeszközt alkalmazó személyeknek lehetősége legyen ezek igénybevételére.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

*a)* közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei elsősorban a közművelődési szervezetek részére biztosítanak megjelenési lehetőséget.

A programok szervezésében az önkormányzat, alapítványok és a civil szerveződések vesznek részt. Céljuk a hagyományok ápolása és új értékek megteremtése. A programok lehetőséget biztosítanak a helyi társadalmi kapcsolatrendszerek bővülésére, a civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadására, támogatására.

A közösségi élet a településen rendkívül sokszínű. Civil szervezeteink igen sokrétű tevékenységet végeznek. A művelődési és kulturális élet szervezésében aktívan vesz részt az önkormányzat, a Pilisszentiváni Kulturális Közalapítvány, a „Pilisi len” Nagycsaládosok Egyesülete, az Általános iskola, az óvoda, a Német Nemzetiségi Kisebbségi Önkormányzat, a Helytörténeti Egyesület, a Nyugdíjas Egyesület, a helyi fúvószenekar, énekkar, tánccsoport.

A 2010-ben átadásra került iskolabővítés során korszerű világítással és hangosítással ellátott színházterem készült, itt kapott helyet a Községi Könyvtár. Mindkét helyen a település valamennyi lakója részére elérthető programokat tartanak, mely erősíti a közösségi érzést. Ezek a rendezvények többnyire ingyenesek, tehát anyagi problémák esetén is lehetőség van ezek igénybevételére.

A településen felépült Generációk Házát valamennyi civil szervezet ingyenesen veheti igénybe, előadásokat, rendezvényeket tarthatnak.

Helyi újságunk rendszeresen tájékoztatja a lakosságot a fontosabb eseményekről, testületi üléseken elhangzottakról.

Célunk, hogy a kultúrához, művelődéshez való lehetőséget a lakosság legszélesebb rétegei részére biztosítani tudjuk

*b)* közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Pilisszentiván község 1724 óta létezik, a települést a németországi Fekete-erdő környékéről idetelepült németek alapították.

Ennek következtében hosszú ideig zárt közösséget alkottak, a település lakóinak nagy százaléka német nemzetiségű volt. A II. világháború utáni kitelepítési hullám alig érintette a település lakóit, így még ebben az időben is szinte zárt közösséget alkottak.

Az 1980-as években indult meg az a folyamat, melynek következtében egyre többen költöztek ki Budapest vonzáskörzetéből, így a német etnikum fellazult. Napjainkra elmondható, hogy a település lakóinak kisebb része német származású.

A településre beköltözőket a tősgyökeres helyi lakosok elfogadták, a ideköltözők igyekeztek a helyi értékeket elfogadni, így etnikai konfliktusokkal nem találkozunk.

*c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Pilisszentiván község valamennyi civil szervezetének, kulturális csoportjának tagja a település értékeinek megtartása érdekében tevékenységét önkéntesen végzi. A működésükhöz szükséges anyagi forrásokat az önkormányzat minden évben jelentős összeggel támogatja, elsősorban azzal a céllal, hogy a közösségünk valamennyi tagjának lehetősége legyen az általuk szervezett programokon való részvételre, hiszen a rendezvényeiken nincs szükségük belépőjegyek árusítására.

Adományok gyűjtésével több szerveztünk is foglalkozik. A Katolikus Egyház keretei között működő Caritas rendszeresen gyűjtéseket szervez, az ezeken beérkező adományokat a rászorulók nemre, korra, vallásra, származásra való tekintet nélkül kapják.

2012. évben a Generációk Házában jótékonysági gyűjtést szerveztünk, kreatív gyermekfoglalkozással egybekötve.

Rengeteg adomány gyűlt össze, melyet Rózsafa település részére a polgármesterünk adott át. Az adományt egy helyi vállalkozó térítésmentesen szállította el.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Pilisszentiván községben nincs roma nemzetiségű lakos.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Helyzetelemzésünkből kiderült, hogy a településen roma lakosság nincs, a mélyszegénységben élők száma is viszonylag alacsony.

Ennek ellenére továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítanunk az elszegényedő rétegre, a munkanélküliség alakulására, a betegek egészségügyi ellátásához való hozzáférésére.

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Eladósodás | Szociális kölcsön nyújtása, közmunka programba történő bevonás, szoros együttműködés a munkaügyi központtal, a szociális központtal |
| Egészségügyi ellátás | A méltányossági közgyógyellátás fenntartása, lehetőség szerinti további személyek bevonása, egészségügyi ellátásra való jogosultság megállapítása, együttműködés orvosokkal, védőnőkkel |
| Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya | A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba. Szoros kapcsolat a helyi Caritassal. |
| Munkanélküliség | Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubról tájékoztatás |
| Lakásfenntartási nehézségek | Lakásfenntartási támogatás nyújtása. |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** | | | |
| **év** | **védelembe vett 18 év alattiak száma** | **Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül** | **veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** |
| 2008 | 13 | 5 | 27 |
| 2009 | 11 | 4 | 20 |
| 2010 | 4 | 2 | 18 |
| 2011 | 5 | 2 | 22 |
| 2012 | 4 | 1 | 18 |

*Forrás: TeIR, KSH TSAR*

A gyermekek védelem vételére az esetek döntő többségében a család elszegényedése, munkanélküliség, illetve magatartási zavarok, iskolai mulasztások miatt kerül sor, ami visszavezethető a családok nehéz helyzetére.

A veszélyeztetettség fő oka elsősorban szintén a szegénység, munkanélküliség.

A gyermekek veszélyeztetettségének feltárásában széles körű jelzőrendszer működik. Az óvodapedagógusok, tanárok, védőnők, háziorvosok jelzik a problémákat, amiket együttesen igyekszünk orvosolni.

2013. évtől e feladat a járási hivatalok gyámhatósága, illetve a kormányhivatalok hatáskörébe kerültek, ami véleményünk szerint nem a legjobb megoldás volt, hiszen a település lakosságát, annak problémáit ténylegesen helyi szinten lehet a legmegfelelőbben intézni.

*a)* veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

*b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
| 2008. | 93 | 10 |
| 2009. | 90 | 40 |
| 2010. | 122 | 22 |
| 2011. | 134 | 19 |
| 2012. | 136 | 21 |

A településen 2008. óta folyamatosan emelkedik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma, ami ugyancsak a családok ellehetetlenülését mutatja.

Megítélésünk szerint ennek ellenére vannak olyan gyermekek, akik nem részesülhetnek ebben az ellátási formában, hiszen a jogszabály igen alacsony összegben határozza meg, kinek adható ez a kedvezmény. Ennek megoldása helyi szinten nem lehetséges, mivel a jogszabályi előírástól eltérni ne tudunk.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt saját forrásból tudjuk biztosítani, ezt is természetesen rászorultsági alapon tudjuk adni.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek közül a tartósan beteg fogyatékos gyermekekről nem áll rendelkezésünkre adat.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásra jogosult gyermek nem él a községben.

*c)* kedvezményes iskolai, óvodai étkeztetésben részesülők száma, aránya

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ingyenes étkezésben résztvevők óvoda | Ingyenes étkezésben részvevők iskola 1-8. évfolyam | 50 %-os mértékű kedvezményes étkezés 1-13 évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
| 2008. | 17 | 21 | 51 | 156 | 0 | 21 |
| 2009. | 20 | 25 | 51 | 158 | 0 | 22 |
| 2010. | 22 | 29 | 38 | 141 | 0 | 20 |
| 2011. | 25 | 31 | 42 | 159 | 0 | 20 |
| 2012. | 26 | 43 | 45 | 160 | 0 | 0 |

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények számának emelkedésével párhuzamosan emelkedik azon gyermekek száma is, akik az óvodában, illetve az iskolában ingyenesen, vagy 50 %-os mértékű kedvezménnyel étkeznek. Sajnálatos módon már településünkön is előfordul, hogy van olyan gyermek, aki az intézményeinkben kap egészséges ételt. Ez összefügg a családok elszegényedésével, bár szerencsére településünk még mindig igen kedvező helyzetben van.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek nincs a településen.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

*a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **védőnői álláshelyek száma** | **Egy védőnőre jutó gyermekek száma** |
| 2008 | 2 | 53 |
| 2009 | 2 | 59 |
| 2010 | 2 | 64 |
| 2011 | 2 | 67 |
| 2012 | 2 | 71 |

*Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés*

*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Pilisszentiván községben háziorvosi praxis nincs. A gyermekeket a solymári, pilisvörösvári gyermekorvosok látják el, illetve a háziorvosok is végeznek gyermekorvosi ellátását. Az ellátott gyermekek számáról nem tudunk pontos adatokat.

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

*d)* gyermekjóléti alapellátás

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** | **db** | |
| Az óvoda telephelyeinek száma | 2 | |
| Hány településről járnak be a gyermekek | 4 | |
| Óvodai férőhelyek száma | 215 | |
| Óvodai csoportok száma | 10 | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 6.30 - 17 | |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: () | 4 hét | |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Óvodapedagógusok száma | 20 | 0 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 20 | 0 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 0 | 0 |
| Dajka/gondozónő | 11 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 3 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | |  |

A településen két óvoda működik. Az önkormányzat fenntartásában egy 2011-ben átadott, minden uniós előírásnak megfelelően felújított, kibővített napközi otthonos óvodában 175 gyermeknek tudunk helyet biztosítani, 7 csoportban. 1 tornaterem áll a gyermekek rendelkezésére, ahol már 3 éves kortól tartanak tornaórát.

A gyermekek, miután az óvodánk német nemzetiségi óvoda, már 3 éves kortól tanulnak német nyelvet.

Valamennyi óvodapedagógus diplomás, közülük 12 rendelkezik nemzetiségi óvodapedagógus diplomával.

Korszerűen felszerelt tálalókonyha épült, az étkeztetés helyi vállalkozóval történt szerződés alapján történik.

Az épületben orvosi szoba, 2 db iroda is található. Az épület akadálymentesen megközelíthető.

A másik óvoda magánóvoda, ahol 3 csoportban 40 gyermek óvodai nevelése folyik. Az ebbe az óvodába járó gyermekek után a szülők térítési díjat fizetnek, amit csak a kiemelkedő jövedelemmel rendelkező szülők engedhetnek meg maguknak.

Ebben az óvodában német és angol nyelvoktatás történik, rendszeresen viszik a gyermekeket lovagolni, úszni.

Családi napköziben engedélyezett férőhelyek

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma** | **családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma** |
| 2008 | 7 | 2 |
| 2009 | 7 | 2 |
| 2010 | 12 | 4 |
| 2011 | 12 | 4 |
| 2012 | 12 | 4 |

*Forrás: TeIR, KST Tstar, intéményi*

Miután a településen nincs bölcsőde, ezért a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását két magánintézmény végzi.

Az egyik a fent már említett magánóvoda, a másik is magánkézben üzemeltetett családi napközi. Az idejáró gyermekek ellátását az önkormányzati rendeletben foglalt jövedelemhatárokat figyelembe véve az önkormányzat anyagilag támogatja. Ezzel is lehetőséget teremtünk a nőknek a munkába való visszaállásához.

*e)* gyermekvédelem

2013. január 1-től a gyermekvédelmi feladatokat a járási hivatalok gyámhatósága látja el. Ennek ellenére természetesen továbbra is figyelemmel kísérjük a település gyermekeinek helyzetét. Az óvodában és az általános iskola van egy-egy pedagógus, aki az adott intézmény gyermekvédelmi feladatát látja el. Heti egy alkalommal a pilisvörösvári Napos Oldal gyermekvédelemmel foglalkozó munkatársa fogadóórát tart, Jól működik a jelzőrendszer, melynek a háziorvosok és védőnők is tagjai.

A gyermekvédelemmel foglalkozó munkatársak jelzései alapján az önkormányzat is megteszi a szükséges lépéseket.

*f/ gyermekétkeztetés*

A települ gyermekintézményeinek étkeztetését egy helyi vállalkozó által működtetett étterem látja el. A vállalkozó csatlakozott a „Mintamenza” mozgalomhoz. Kiemelt figyelmet fordítanak a gyermekek egészséges étkezésére. Heti étrendet készítenek, melyben a szükséges mennyiségben szerepel a hús, zöldség, tej, tejtermék, felvágott. Jelentős mértékben csökkentették az étrendben a só, cukor és fehérliszt mennyiségét.

A szakhatóságok rendszeresen ellenőrzik az élelmiszerek mennyiségét, minőségét, összetételét.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Intézményeinkben kiemelt figyelmet kapnak a hátrányos helyzetű gyermek. Minden gyermek megérdemli az esélyegyenlőséget, lehetőséget arra, hogy a megfelelő ismeretet megszerezze, a jövő útján elinduljon.

A hátrányos helyzetű gyermek esetében az óvodában és az általános iskolában a gyermekekkel foglalkozó pedagógusok állandó kapcsolatban vannak az iskola és az óvoda gyermekvédelmi felelősével, valamint a gyermekjóléti feladatokat ellátó szakszolgálati dolgozóval, akik a legoptimálisabb módon igyekeznek megoldani a felmerülő problémákat.

Az óvodába a szülők többnyire személyesen hozzák a gyermekeiket, itt még közvetlen a kapcsolat az óvodapedagógus és a szülő között, tehát probléma esetén szinte rögtön van mód a segítségre.

Az általános iskolában minden hónapban tartanak szülői fogadóórát, ahol az esetlegesen jelentkező problémára a szülő és a pedagógus közösen tud megoldást találni.

Mind az óvodában, mind az iskolában a pedagógusok szükség esetén családlátogatás keretében is tudnak segítséget nyújtani.

A sajátos nevelésű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek a saját korosztályának megfelelő osztályfokon, a többi gyermekkel együtt integráltan tanul.

Az osztályban, az értékelésük során egyéni elbírálásban részesülnek, a dolgozatok írásánál több idő áll rendelkezésükre, szükség esetén írásbeli számonkérés helyett szóbeli feleltetés történik, illetve az osztályzás alól felmentik a gyermeket.

Az általános iskolában szakvélemény és saját felmérés esetén egyéni fejlesztési tervre épülő fejlesztő, felzárkóztató foglalkozásokat tartanak az arra rászoruló gyermekek részére.

Az esélyegyenlőség biztosítására már az óvodai nevelés során gyógypedagógus és logopédus is foglalkozik a gyermekekkel. Sajnálatos módon egyre több az olyan gyermek, akivel már óvodás korban logopédusnak kell foglalkozni. Természetesen ezt a problémát a közoktatási intézmények csak a szülővel együttműködve tudják megoldani.

Problémaként jelentkezik az általános iskolai oktatás területén azon gyermekek elhelyezése, akik sajátos nevelésű igényűek, de az általános iskolai oktatásba nem integrálhatók.

Ezen tanulók oktatására Budapesten, Esztergomban, illetve a pilisvörösvári Templom téri iskolának egy speciális osztályában van lehetőség. A pilisszentiváni gyermekek részére a pilisvörösvári iskola lenne a legjobb megoldás, azonban ennek korlátozott a létszáma és több települést kell ellátnia.

Budapestre illetve Esztergomba való eljutás mind a gyermekeknek, mind a szülőknek komoly problémát jelent.

Hátrányos megkülönböztetés az elmúlt években egyik intézményben sem fordult elő, pedagógusaink minden esetben szem előtt tartják az egyenlő esély biztosítását minden gyermek számára.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| 0-3 éves korúak elhelyezés | Családi napközivel kötött szerződés kibővítése,gyermekfelügyelet megszervezése |
| Szegénység, munkanélküliség | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában |
| Gyermekorvos hiánya | Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása |
| Óvodai férőhelyek | Az óvodai férőhelyek megfelelő számban állnak rendelkezésre, további fejlesztés nem szükséges, a jelen állapot fenntartása a cél |
| Krízishelyzetben lévő gyermekek | Szoros kapcsolat orvossal, védőnőkkel, iskolával, óvodával. |
| Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezés, akik nem integrálhatóak | A Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal közösen megkeresni újabb osztály indítását. |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván község demográfiai adatait megvizsgálva az alábbi tendencia állapítható meg:

a/ az összlakosság számának 49 %-a nő (2147 fő)

b/ a női lakosok több mint fele aktív korú (1298 fő)

c/ a 60 év feletti nők száma 528 fő, míg ugyanezen korosztályú férfiak száma 382 fő (ebben a korosztályban már érzékelhető az országos tendencia, mely szerint a nők átlagos életkora magasabb a férfiakénál, ami az összlakosság számában nem jelentkezett)

A nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők, a pályakezdő fiatalok a tapasztalat hiánya miatt, valamint a gyermekükkel otthon lévő kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Ezek a csoportok foglalkoztatása kiemelt figyelmet igényel, hiszen ezek a nők nehezen fogják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt, ami a későbbi idők folyamán komoly anyagi kiszolgáltatottságot fog jelenteni.

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

Önkormányzatunk intézményeiben, mint munkáltató eleget teszünk az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének, ezzel is példát kívánunk mutatni más foglalkoztatók részére.

Miután a település nincs bölcsőde, ezért a helyi családi napközikkel szerződést kötöttünk, melyben vállaltuk, hogy a GYES-ről korábban a munkába visszatérő nők számára a térítési díj megfizetéséhez hozzájárulunk.

*a)*foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében** | | | | | | |
| év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
| férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak | nők |
| 2008 | 1591 | 1566 | 1571 | 1537 | 20 | 29 |
| 2009 | 1334 | 1573 | 1282 | 1528 | 52 | 45 |
| 2010 | 1541 | 1532 | 1491 | 1469 | 50 | 63 |
| 2011 | 1547 | 1527 | 1503 | 1479 | 42 | 48 |

Forrás: TeIR

A munkanélküliség – köszönhetően a helyi munkáltatóknak, valamint Budapest közelségének – a településen nem éri el a lakosság 2 %-át, ezen belül a nők száma kisség magasabb a férfiakénál. Tapasztalataink szerint ez leginkább az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező nőket, illetve a pályakezdőket sújtja.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

A kisgyermeket nevelők esélyeit – mind a nőkét, mind a férfiakét – a szolgáltatási hiányosságok rontják. Ennek áthidalására jelenleg kizárólag a családi napközikben történő elhelyezést látjuk reálisan megvalósítható célnak, hiszen nem csupán a településen, de annak környezetében lévő településeken sem működik bölcsőde.

Az óvodai férőhelyek esetében ez a helyzet sokkal kedvezőbb, hiszen minden 3 éves kor feletti gyermek részére biztosított az óvodai elhelyezés.

A demográfiai tendenciát figyelve megállapíthatjuk, az sem fog elhelyezési problémát jelenteni, hogy 2014-től 3 éves kortól kötelező lesz az óvodai ellátás igénybevétele.

Mindezt korszerű, minden követelménynek megfelelő óvodában tudjuk biztosítani.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
| 2008 | 2 | 206 | 103 |
| 2009 | 2 | 205 | 103 |
| 2010 | 2 | 215 | 108 |
| 2011 | 2 | 197 | 99 |
| 2012 | 2 | 203 | 102 |

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat keretében történik. A gyermekgondozás feladataira való felkészülés már a várandós korban megkezdődik: tanfolyamok, egészségügyi előadások, beszélgetések formájában, melyet a védőnők végeznek.

Civil csoportok a Generációk Házában rendszeresen tartanak kismamák és kisgyermekek részére foglalkozásokat.

A civil csoportok eseményei közül említésre méltó a babavárásra hangoló foglalkozás, a „Tanuljunk angolul, németül anyával, babával”, „Mozogjunk sokat gyermekünkkel”, a babajóga, „Ügyeskedjünk 1 éves kortól a mamával” programok, rendszeres meseelőadások, vetítések, a csere-bere börze.

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A település rendőri szolgálatát a Pilisvörösvári Rendőr őrs látja el. Minden évben Pilisszentiván község Képviselőtestülete beszámolót kér a településen történt eseményekről. Az elmúlt 5 év rendőri jelentéseiben erőszakról, családon belüli erőszakról nem számoltak be jelentésükben.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Pilisszentiván községben anyaotthon, családok átmeneti otthona nem található, szerencsére ilyen jellegű igénnyel nem is találkoztunk. Amennyiben erre igény lenne a „Napos Oldal” családsegítő szolgálattal együttműködve tudnánk megoldást találni.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| év | Képviselőtestület tagja | |
| Férfi | Nő |
| 2008 | 10 | 2 |
| 2009 | 10 | 2 |
| 2010 | 5 | 1 |
| 2011 | 5 | 1 |
| 2012 | 5 | 1 |

A társadalmi szerepvállalásban a nők megjelenésének erősítése szükséges. A helyi képviselőtestületben egy női képviselő van.

Közintézményeinkben ellenben kizárólag női vezetők vannak, ami az országos tendenciának felel meg.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a magyar társadalom hagyományos családmodelljében még mindig tartja magát az a felfogás, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Sem régen, sem a jelenlegi gazdasági helyzetben ez nem valósítható meg, hiszen társadalmunkban mindkét fél jövedelemére szükség van, csak így tartható fenn a lakhatás, a mindennapi élet, az iskoláztatás. Össztársadalmi szinten szükség lenne a részmunkaidő, távmunka lehetőségének megteremtésére, így megmaradna az anyagi biztonság, ugyanakkor a gyermekek és idősek gondozása, a nyugodt, békés családi élet lehetősége.

Nehézséget okoz a kisgyermekes nők munkába való visszaállása, holott ez mérsékelhetné a szegénység kialakulásának kockázatát.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Óvodai férőhelyek biztosítása a munkaerőpiacra való visszatérés megkönnyítésére | A jelenlegi állapot fenntartása |
| Nők munkába állásának segítése | Napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása |
| Kisgyermekes anyák elszigetelődése, elmagányosodása | A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, a helyiség ingyenes használatában biztosítása |
| Nők munkanélkülisége képzettség hiányában | Az általános iskolában ECDL tanfolyamok szervezése, költséginek támogatása  Munkaügyi Központtal kapcsolat a továbbképzési lehetőségek biztosítására |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lakosságszám | Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma | Ebből a nők száma | Férfiak száma |
| 2008. | 4339 | 1079 | 644 | 435 |
| 2009. | 4375 | 1092 | 648 | 444 |
| 2010. | 4417 | 1068 | 622 | 446 |
| 2011. | 4424 | 1089 | 639 | 450 |
| 2012. | 4418 | 1107 | 653 | 454 |

A település az elmúlt években a lakosság száma nem emelkedett jelentős mértékben. A már előzőekben részletezett öregedési index kedvező képet mutat, hiszen a 0-14 évesek száma meghaladja a 65 év felettiek számát.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma sem mutat különösebb emelkedést. Ennek alapján a település nem fog az elöregedő, kihaló települések sorsára jutni.

Mind az országos, mind a helyi adatokból megállapítható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma jóval meghaladja az ilyen ellátásban részesülő férfiak számát.

Az idősek jövedelmi helyzetéről, nyugdíjuk összegéről konkrét információval nem rendelkezünk. Helyi tapasztalataink alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az időseket kevésbé sújtotta a gazdasági váltság, hiszen az ő jövedelműk –bármilyen mértékű is – biztosított, lakhatásuk az esetek többségében megoldott, őket már nem fenyegeti a munkanélküliség, ami az aktív korúak esetében komoly nehézségeket jelent.

Problémaként jelentkezik sok esetben, hogy az idős ember egyedül él, ez elmagányosodáshoz, egészségügyi problémákhoz vezethet. Ennek megoldása közösségi programok propagálása, a szociális ellátások biztosítása, a háziorvosokkal való együttműködés.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

Az idősek munkaerő-piaci helyzetéről nem rendelkezünk információval. Tapasztalataink alapján számukra a nyugdíj biztos forrást jelent, életük során hosszú éveket töltöttek munkában, ezért, valamint a munkaerő piaci helyzet miatt – sok fiatalnak, aktív korúnak sincs munkája – nem kívánnak nyugdíj mellett dolgozni.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A település valamennyi idős emberének joga a közszolgáltatáshoz, információhoz és közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.

Valamennyi közszolgáltatást egyenlő eséllyel vehet igénybe minden idős korú lakosunk. A település helyi eseményeiről, a különböző kulturális programokról időseink a helyi újságból, illetve a térségi Pilis TV híradásaiból értesülhetnek. A kulturális programok ingyenesek, bárki látogathatja.

Jól működő Nyugdíjas Egyesület működik a községben, tagjainak száma 300 fő, ami a nyugdíjas korú lakosság 27 %-a. Tagjai tevékenyen részt vesznek a közösségi élet megmozdulásaiban, rendszeres programokat szerveznek, amin természetesen a település lakói közül bárki részt vehet.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az idősellátás területén önkormányzatunk minden lehetőséget biztosít az arra rászorulók részére. Szerződéses formában működtetjük a jelzőrendszeri házi segítségnyújtást olyan személyek részére, akik egyedül élnek, nincs olyan személy a családban, aki gondozásukat vállalni tudja, egészségügyileg rászorultak. Ennek a szolgáltatásnak a költségét az önkormányzat átvállalta, havonta fizeti a térítési díjat.

Szociális rendeletünk alapján biztosítjuk a házi ápolás lehetőségét olyan idősek esetében, akik ápolásra szorulnak és van olyan hozzátartozójuk, aki ápolásukat el tudja látni.

Az idősek nappali ellátására a pilisvörösvári Napos Oldallal kötött szerződés alapján van lehetőségünk, hiszen településünkön önállóan nem tudunk ilyen ellátást biztosítani, részben az esetleges igénybevevők alacsony száma miatt, részben az erre kialakított helyiség hiánya miatt.

2012. telén lehetőséget biztosítottunk a Generációk Házában a nappali tartózkodás lehetőségére, hiszen ott állandó fűtés, TV, napilapok álltak rendelkezésre. Sajnos ennek igénybevételére nem mutatkozott érdeklődése, a jövőben meg kell vizsgálni ennek fejlesztési lehetőségét.

A településen működő Helytörténeti Egyesület tagjainak jelentős része szintén a nyugdíjas korú lakosokból szerveződött. Ők a település történetét kutatják, igyekeznek a régi értékeket az utókor számára megmenteni, hiszen egy közösség jövője a múlt ismerete nélkül nem lehetséges.

Az idősek sok esetben egyedül, vagy párjukkal élnek, ezáltal céltáblái lehetek besurranó tolvajoknak, házról házra járó árusoknak, akik kifosztják őket.

Ennek elkerülésében nagy segítséget nyújt a helyi Polgárőrség, melynek működését anyagilag támogatjuk, a közterület-felügyelő, a rendőrség körzeti megbízottja, valamint a helyi lakosok is. Körzeti megbízottunk munkaidején túli jelenlétét az önkormányzat megbízási díj fizetésével támogatja, éves szinten mintegy 800.000 Ft összegben. Megítélésünk szerint ezek a tényezők is szerepet játszottak abban, hogy az elmúlt évben ilyen esemény nem történt a településen, ezért továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítani a közbiztonságra.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Idősek nappali ellátása | Napos Oldal Szociális Központtal szorosabb együttműködés, Generációk Házában a téli tartózkodás népszerűsítése |
| Magányos, egyedül élő idősek helyzete | Rászorulók felkutatása, önkéntes munka szervezése karitatív szervezetekkel, iskolásokkal.  Jelzőrendszeri házi segítségnyújtás kibővítése |
| Közösségi élet gyakorlása | Nyugdíjas Egyesület, Helytörténeti Egyesület változatlan támogatása, továbbra is biztosítani a kulturális programokhoz való ingyenes hozzáférést |
| Időskori megbetegedése, pszichés problémák | Egészségtudatos életmód fejlesztése, egészségügyi felvilágosító előadások szervezése, szűrővizsgálatok |
| Közbiztonság | Polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon 580 ezer fogyatékkal élő ember van. Ezek az adatok csak tájékoztatás jellegűek lehetnek, hiszen a népszámlálás során ezekre a kérdésekre a válaszadók nem kötelesek nyilatkozni.

A fogyatékosságtípus szerinti megoszlásban közel 44 % a mozgáskorlátozottak, 15 % a látássérültek, 10 % a hallássérültek, 10 % az értelmi fogyatékosok, 21 % z egyéb fogyatékkal élők aránya.

A fogyatékkal élőkről nem állnak rendelkezésre értékelhető adatok, nem tudunk pontos képet alkotni lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről.

A fogyatékkal élő emberek és családjai az egyik legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Társadalmunknak fontos feladata számukra olyan környezet megteremtése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek életük során a lakhatás, a közösségi élet, szociális és egészségügyi ellátás, iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális élet, sport és szórakozás területén.

Az ellátásokat és szolgáltatásokat egyéni szükségletek alapján tudjuk megteremteni.

Társadalmunkban még ma is számos akadállyal kell megküzdeniük. Egyenlőre kevés olyan munkáltató van, aki egészségkárosodott, illetve fogyatékkal élők részére nyújt munkalehetőséget.

A pilisvörösvári térség szerencsés helyzetben ebben a tekintetben, hiszen Piliscsabán működik a FÉBÉ Szociális és Rehabilitációs Szolgáltató Kht, ahol mozgásterápiás szolgáltatásokat, szociális ellátást nyújtanak a fogyatékkal élőknek.

Ugyanitt foglalkoztatási lehetőséget is tudnak biztosítani számukra, hiszen 97 fő csökkent munkaképességű dolgozót alkalmaznak, többek között fogyatékkal élőket is.

Szintén itt működik egy lakóotthon, ahol állandó lakosként 12 fő, átmeneti lakóként 10 fő fogyatékkal élő ellátására van lehetőség.

Ez a lakóotthon valamennyi fogyatékkal élő részére megfelelő körülményeket biztosít.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátást igénybe vevők között megjelenő fogyatékkal élőkről pontos adataink nincsenek, de nagy valószínűség szerint jelen vannak ők is.

A gazdasági válság a fogyatékkal élőket is sújtotta, hiszen a szociális ellátások szűkülésével egyes ellátási formák megszűntek.

Míg 2011-ben Pilisszentiván községben 32 fő részesült mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában, ez a kedvezmény 2012-ben megszűnt. Jelenleg a mozgáskorlátozottakat parkolási engedéllyel és gépkocsiadó alóli felmentéssel támogatják.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A hatályos rendelkezések szerint minden új beruházás, felújítás során biztosítani kell az akadálymentes környezetet.

Ennek értelmében a felújított általános iskolánkban, óvodánkban, a Generációk házában, orvosi rendelőnkben biztosított az akadálymentes megközelíthetőséget, ezért ezek a területek a jogszabályi előírásoknak megfelelnek. Zöldterületeink, járdáink, játszóterünk szintén akadálymentesen megközelíthetőek.

Ma már kötelező alapelv a fejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációban az akadálymentes, egyenlő esélyű hozzáférés.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az akadálymentes környezet aránya nem 100 % | A lakókörnyezet akadálymentesítésében segítség nyújtása, közintézmények, hivatalok akadálymentesítése |
| Fogyatékkal élők foglalkoztatása | Együttműködés a FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás széles körűvé tétele érdekében |
| Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igény, közlekedési és egyéb nehézségek miatt. | Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét. |
| Az elszigelten élő, fogyatékkal élőnek vagy fogyatékost ápolónak a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezésére kevés lehetősége van | Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása. |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Pilisszentiván községben a civil szervezetek aktívan tevékenykednek, sokrétű programokat szerveznek, melyeken a lakosság nagy számban vesz részt.

Civil szervezeteink a következők:

Kulturális Közalapítvány, Nyugdíjas Egyesület, Polgárőrség és Tűzoltó Egyesület, Német Kisebbségi Önkormányzat, Helytörténeti Közhasznú Egyesület, Faluszépítő Egyesület, Pilislen Nagycsaládosok Egyesülete, Sportegyesület, Szt. Borbála Cserkészcsapat, Horgászegyesület, Vegyeskórus, Német Nemzetiségi Tánccsoport, Fúvós zenekar, Caritas Szervezet, Római Katolikus Egyházközség.

Az önkormányzat valamennyi civil szervezettel együttműködik, jelentős, évi 35 millió forinttal támogatja működésüket. A civil szervezetek ezt a támogatást okosan használják fel, a település valamennyi lakosa részére biztosítja az eseményekhez, programokhoz való hozzáférést.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat valamint a Helytörténeti Egyesület a hagyományok, régi értékek megőrzését tűzte ki célul.

A Faluszépítő Egyesület lakókörnyezetünk szépségének megőrzésében játszik aktív szerepet.

A Nagycsaládosok egyesülete a nagycsaládok mindennapi életében nyújt segítséget.

A Polgárőrs és Tűzoltó Egyesület a bűnmegelőzésben, tűzvédelemben játszik jelentős szerepet.

Kulturális egyesületeink színes programokkal várják a település apraját-nagyját.

Látható, hogy civil szervezeteink sokrétűek, jól működnek, önkéntesen szerveződnek.

Egyes feladatokat településünk térségi együttműködési szerződéssel lát el.

A gyermekvédelmi, családgondozói feladatokat, az idősek napközbeni ellátását a pilisvörösvári Napos Oldallal kötött szerződésünk alapján látjuk el.

Rendkívül jó a kapcsolatunk a járási munkaügyi kirendeltséggel, a rendőrséggel.

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a település szociális ügyekkel foglalkozó dolgozói, a családsegítő és gyermekjóléti feladatot ellátó szakemberek, az általános iskola, óvoda pedagógusai, a helyi civil szervezetek.

Módszere nagyobb mértékben a személyes konzultáció, kisebb mértékben online kapcsolattartás, mely az esélyegyenlőségi programban részletezett csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd ezeknek megoldására készült program véleményezésére összpontosult.

A tervezet megküldésre kerül valamennyi civil szervezet, az általános iskola, óvoda, családsegítő szolgálat részére.

Az állampolgárok részére Pilisszentiván község honlapján kerül közzétételre, tőlük is várjuk a véleményeket.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve(HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### 

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések | |
| problémák beazonosítása  rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása  rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | Eladósodás | Szociális kölcsön nyújtása, közmunka programba történő bevonás, szoros együttműködés a munkaügyi központtal, a szociális központtal |
|  | Egészségügyi ellátás | A méltányossági közgyógyellátás fenntartása, lehetőség szerinti további személyek bevonása, egészségügyi ellátásra való jogosultság megállapítása , együttműködés orvosokkal, védőnőkkel |
|  | Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya | A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba. Szoros kapcsolat a helyi Caritassal. |
|  | Munkanélküliség | Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubról tájékoztatás |
|  | Lakásfenntartási nehézségek | Lakásfenntartási támogatás nyújtása. |
| Gyermekek | 0-3 éves korúak elhelyezés | Családi napközivel kötött szerződés kibővítése, gyermekfelügyelet megszervezése |
|  | Szegénység, munkanélküliség | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában |
|  | Gyermekorvos hiánya | Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása |
|  | Óvodai férőhelyek | Az óvodai férőhelyek megfelelő számban állnak rendelkezésre, további fejlesztés nem szükséges, a jelen állapot fenntartása a cél |
|  | Krízishelyzetben lévő gyermekek | Szoros kapcsolat orvossal, védőnőkkel, iskolával, óvodával. |
|  | Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezés, akik nem integrálhatóak | A Klebersberg Intézményfenntartó Központtal közösen megkeresni újabb osztály indítását. |
| Idősek | Idősek nappali ellátása | Napos Oldal Szociális Központtal szorosabb együttműködés, Generációk Házában a téli tartózkodás népszerűsítése |
|  | Magányos, egyedül élő idősek helyzete | Rászorulók felkutatása, önkéntes munka szervezése karitatív szervezetekkel, iskolásokkal.  Jelzőrendszeri házi segítségnyújtás kibővítése |
|  | Közösségi élet gyakorlása | Nyugdíjas Egyesület, Helytörténeti Egyesület változatlan támogatása, továbbra is biztosítani a kulturális programokhoz való ingyenes hozzáférést |
|  | Időskori megbetegedése, pszichés problémák | Egészségtudatos életmód fejlesztése, egészségügyi felvilágosító előadások szervezése, szűrővizsgálatok |
|  | Közbiztonság | Polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása |
| Nők | Óvodai férőhelyek biztosítása a munkaerőpiacra való visszatérés megkönnyítésére | A jelenlegi állapot fenntartása |
|  | Nők munkába állásának segítése | Napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása |
|  | Kisgyermekes anyák elszigetelődése, elmagányosodása | A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, a helyiség ingyenes használatában biztosítása |
|  | Nők munkanélkülisége képzettség hiányában | Az általános iskolában ECDL tanfolyamok szervezése, költséginek támogatása  Munkaügyi Központtal kapcsolat a továbbképzési lehetőségek biztosítására |
| Fogyatékkal élők | Az akadálymentes környezet aránya nem 100 % | A lakókörnyezet akadálymentesítésében segítség nyújtása, közintézmények, hivatalok akadálymentesítése |
|  | Fogyatékkal élők foglalkoztatása | Együttműködés a FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás széles körűvé tétele érdekében |
|  | Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igény, közlekedési és egyéb nehézségek miatt. | Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét. |
|  | Az elszigelten élő, fogyatékkal élőnek vagy fogyatékost ápolónak a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezésére kevés lehetősége van | Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása. |

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások  (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Eladósodás | A munkanélküliség következtében a családok eladósodnak. | Az eladósodás megszüntetése, a családok életszínvonalának emelése | Helyi szociális rendelet, munkaügyi központtal kötött közmunkaszerződés, családsegítő szolgálattal szerződés | Szociális kölcsön feltételei, közmunkaprogram, életvezetési tanácsadás | szociális előadó | 2013.08.31. | Közfoglalkoztatottak számának növekedése, szociális kölcsönök számának csökkenése | Helyi költségvetés, közmunkaprogram állami támogatása, szerződések jogszerű szerződések kidolgozása, életvezetési tanácsadóval szerződés kötése | Veszélyeztetett családok pénzügyi helyzetének figyelemmel kísérése |
| 2 | Egészségügyi ellátáés | Bejelentett munkahely hiányában nincs egészségbiztosítás Jövedelmi viszonyok miatt nincs egészségügyi ellátása | A munkahely hiányában, illetve jövedelem hiányában az egészségügyi ellátásra nem jogosultak köre szűküljön. Jövedelmi viszonyok miatt méltányossági közgyógyellátási igazolványok számának növelése | 1993. évi III. tv. a szociális ellátásokról. Pilisszentiván község szociális rendelete | A rászorultak felmérése, részükre megfelelő tájékoztatás a lehetőségekről | Polgármester, Járási Hivatal |  | közgyógyellátottak számának növekedése, egészségügyi ellátásra való jogosultak száma | háziorvosok, önkormányzat, családsegítő szolgálat | Költségvetési keret további biztosítása, helyi rendelet |
| 3 | Midennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya | Az eladósodás miatt a mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb felszerelések beszerzése nehézségekbe ütközik. | Minden szegénységben élő rendelkezzen megfelelő téli, nyári ruházattal, a háztartások berendezése, felszerelése megfelelő legyen. |  | A lakosság minél szélesebb körének bevonása az adományozásba. A helyi Caritassal szoros kapcsolat kialakítása | szociális előadó, Caritas |  | Csökken a rászorulók száma, kevesebb jelzés érkezik a családgondozói hálózatból. | Családgondozók, gyermekjóléti felelősök, jelzőrendszer résztvevői: óvoda, iskola, háziorvosok, helyi Caritas munkatársai | Rászorulók helyzetének követése, civil szervezetek bevonása |
| 4 | Munkanélküliség | A gazdasági válság következtében nő a munkanélküliek száma. Emelkedik azok száma, akik nem kapnak semmiféle ellátást. | A munkanélküliek számának csökkenése. Ellátási lehetőség felkutatása az ellátással nem rendelkezők részére | 1993. évi III: tv, helyi szociális rendelet. Munkaügyi kirendeltséggel kötött szerződés | Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubban segítségnyújtás, közmunka program, rendszeres szociális segély megállapítása | polgármester, szociális előadó, családgondozó |  | Csökken a munkanélküliek száma, a közmunkaprogramban egyre több fő foglalkoztatható. Növekszik a rendszeres szociális segélyben részesülők száma | Munkaügyi központ, családsegítő szolgálat, költségvetési keret biztosítása | költségvetési keret biztosítása |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Nem óvodás korú gyermekek elhelyezése | Bölcsöde hiányában a 0-3 éves korú gyermekek elhelyezése akadályozza a visszatérés a munkába | Lehetőséget kell biztosítani a nem óvodás korú gyermekek elhelyezésére, ezzel segíteni a munkába állást. | Pilisszentiván község Önkormányzatának szociális rendelete | Családi napközivel kötött szerződés fenntartása, kibővítése, gyermekfelügyelet megszervezése | polgármester, jegyző |  | A családi napköziben biztosított valamennyi férőhely kihasználásra kerül, a rászorulók a szociális rendelet alapján térítési díj támogatásban részesülnek. | Családi napközik vezetői, szociális bizottság, költségvetési keret biztosítása | További együttműködés a családi napközikkel, a támogatás tervezése költségvetés készítése során |
| 2 | Gyermekszegénység | A szülők, vagy egyik szülő munkanélkülivé válása következtében nő a gyermekszegénység | A rászoruló gyermekek részére biztosítani az ingyenes étkezést, tankönyvet, ruházatot | 1993. évi Tv, helyi szociális rendelet | A rászoruló gyermekek felkutatása az óvodai, iskolai jelzőrendszer, a gyermekjóléti szolgálat segítségével. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények biztosítása az arra rászorulók részére. | polgármester, jegyző, népjóléti bizottság, gyermekjóléti szolgálat |  | Nő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma | Óvoda, iskola gyermekvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat munkatársa, költségvetési keret | A helyi rendelet, költségvetés tervezésekor keret beállítása |
| 3 | Gyermekorvos hiánya | A település nincs gyermekorvos | A település gyermekei részére az orvosi ellátás megszervezése |  | Megkeresni a gyermekorvosi rendelés anyagi és személyi lehetőségeit. | polgármester, jegyző |  | Gyermekorvosi praxis lehetőségének biztosítása | Az új, korszerű orvosi rendelőben helyiség biztosítása gyermekorvos részére | A helyiség biztosítása, a fenntartási költségek méltányos szintű megállapítása |
| 4 | Óvodai férőhelyek | Miden óvodás korú gyermek részére biztosítani kell az óvodai férőhelyet | 2014. szeptemberétől minden 3. életévét betöltött gyermeknek óvodai nevelésben kell részesülnie. | Költségvetés | Jelenleg megfelelő számban áll rendelkezésre férőhely, további fejlesztés nem szükséges, a jelen állapot fenntartása a cél | polgármester, jegyző |  | Minden 3 év feletti gyermek óvodába jár, a férőhelyet betöltöttek | Az óvoda jelenlegi állapotában való fenntartása, hely és szükséges óvodapedagógus létszám megtartása | Intézmény rendszeres karbantartása, szakképzett óvodapedagógusok megtartása |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Óvodai férőhelyek biztosítása | Az óvodai férőhelyek biztosításával segíteni kell a nők munkaerőpiacra történő visszatérését. | Jelenleg minden 3. életévét betöltött gyermek részére biztosított az óvodai férőhely. A jelenlegi állapot fenntartása a cél. | Óvoda működési szabályzata, önkormányzati költségvetési rendelet | A jelenlegi helyzet fenntartása, az elért színvonal biztosítása | polgármester, képviselőtestület |  | Miden gyermek számára biztosítani a férőhelyet, a személyi és tárgyi feltételeket. | Óvoda állapotának karbantartása, óvodapedagógusok, költségvetés biztosítása | 2014-től minden 3. életévét betöltött gyermek felvételre kerül. |
| 2 | Nők munkába állása | A napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetésével segítsük a nők munkába állását. | Minden kisgyermekes édesanyának biztosítani kell gyermeke elhelyezését, amennyiben munkába kíván állni. | Gyermekvédelmi törvény, szociális törvény, helyi önkormányzati rendelet | A napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása | polgármester, jegyző |  | A munkába álló nők gyermekeinek ellátása biztosított a családi napközikben, óvodában | Családi napközikkel kötött szerződés, helyi szociális rendelet, költségvetés | minden gyermek elhelyezésre kerül az intézményekben. |
| 3 | Kisgyermekes anyák elmagányosodása | A GYED, GYES-en lévő anyukák elszigetelődnek, elmagányosodnak. | A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, fenntartásának biztosítása ingyenes helyiséghasználattal | Generációk Házának költségvetése, helyi költségvetési rendelet, Nagycsaládos Egyesület működési szabályzata | Civil kezdeményezések támogatása, ingyenes helyiséghasználat | polgármester, jegyző |  | Növekszik a foglalkozásokon részt vevők száma, bővülnek a különféle foglalkozások | Nagycsaládosok Egyesület, civil szervezetek, védőnők, Generációk Házának gondnoka | Működés biztosítása, résztvevők számának növekedése |
| 4 | Nők munkanélkülisége képzettség hiányában | A munkanélküli nők körében magas azoknak a száma, akik nem rendelkeznek képzettséggel | Növekedjen a munkanélküli nők képzettsége, tanfolyamok, továbbképzések szervezése | Munkaügyi Központtal kötendő szerződés, iskolában folyó ECDL tanfolyamra szerződés, költségvetési rendelet | A Munkaügyi Központtal, Szociális Központtal továbbképzések keresése, szervezése, az általános iskolában ECDL tanfolyam szervezése | polgármester, szociális előadó, családgondozó |  | Csökken a szakképzetlen nők aránya | Munkaügyi Központ, Szociális Központ, általános iskola oktatói, költségvetés biztosítása a továbbképzésekre | A tanfolyamokon részt vevők száma növekszik, a lemorzsolódások megakadályozása |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Idősek nappali ellátása | Az idős korúak nappali ellátása helyben nincs megoldva | A nappali ellátásra szorulók körének felmérése, az ellátás megszervezése helyi és társulási szinten | Szociális törvény, helyi szociális rendelet | A "Napos Oldal" Szociális Központtal szoros együttműködés, a pilisszentiváni Generációk házában nappali tartózkodás biztosítása, propagálása | polgármester, jegyző |  | Az ellátást igénybe vevők száma növekszik, a helyi lehetőség kihasználásra kerül | Szociális központtal kötött szerződés, családgondozói hálózat, Önkormányzat, Generációk Háza | Növekszik az igénybe vevők száma, a helyi lehetőség kiaknázásra kerül. |
| 2 | Magányos, egyedül élő isdősek | Az egyedül élő idősek felkutatása, elmagányosodásuk megakadályozása | Az egyedül élő, idős emberek ne legyenek magányosak, önkéntes felnőttek és gyermekek rendszeresen segítség őket. Bővüljön a jelzőrendszeri szolgáltatás igénybe vevők száma | Szociális törvény, helyi szociális rendelet, családsegítő szolgálattal, házi jelzőrendszeri szolgáltatást nyújtóval kötött szerződés | Az egyedül élők felkutatása, az általános iskolások, karitatív szervezetek bevonása, jelzőrendszeri házi segítségnyújtás kibővítése | polgármester, szociális, előadó, családgondozó |  | Csökken az idős emberek magánya, a jelzőrendszeri szolgáltatás egyre többen veszik igénybe | Családgondozó, általános iskola tanulói, háziorvosok, helyi költségvetés | nő a jelzőrendszeri szolgáltatás igénybe vevők száma. Az általános iskolások részt vesznek a segítségnyújtásban. |
| 3 | Az idősek közösségi életben való részvétele | A Nyugdíjas Egyesület, a Helytörténeti Egyesület továbbra is biztosítsa az idősek részére az aktív élet lehetőségét. | Az idős emberek bevonása a közösségi élet gyakorlásába Nyugdíjas Egyesület, Helytörténeti egyesület programjaiba, a helyi közösségi élet gyakorlására lehetőséget adni | Egyesületek alapító okirata, önkormányzat költségvetése | A települési önkormányzat költségvetési rendelete biztosítsa az egyesületek további fennmaradását, a kulturális programok továbbra is ingyenes látogathatók legyenek. | polgármester, jegyző, |  | Egyesületek tagjai számának növekedése, kulturális eseményeken való részvétel növekedése | Egyesületek, rendezvényszervezők, költségvetési keret | Egyesületi tagok számának növekedése, eseményeken részt vevő idősek számának növekedése |
| 4 | Időskori megbetegedések | Az időskori megbetegedések rontják az idősek életminőségét. Pszichés problémák jelentkezése | Az idősek egészségi állapota javuljon, az egészséges életmód fejlődjön, vegyenek részt egészségügyi felvilágosító előadásokon |  | Egészségügyi szűrővizsgálatok, felvilágosító előadások szervezése, egészségtudatos életmód propagálása | polgármester, szociális, előadó, családgondozó |  | Csökken a betegek száma, a felvilágosító előadások részt vevők száma növekedik | háziorvosok, családgondozó munkatársak, Generációk Háza, költségvetési keret | Betegszám csökkentése, előadásokon való részvétel növekedése |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | akadálymentesítés | Nem minden közintézményben, szolgáltató helyen megoldott az akadálymentes megközelíthetőség | Minden közintézmény, szolgáltató hely, a lakókörnyezet akadálymentes legyen. |  | A közintézményeik, szolgáltató helyek biztosítsák az akadálymentes környezetet. E célra saját forrásból vagy pályázati úton biztosítani a költségeket. | polgármester, jegyző |  | Valamennyi közintézmény, szolgáltató helyen akadálymentes. | Költségvetés, pályázati lehetőségek, szolgáltatók | Az akadálymentesítés folyamatának figyelemmel kísérése, pályázati lehetőségek felkutatása |
| 2 | Fogyatékkal élők foglalkoztatása | A fogyatékkal élők elhelyezkedése nem megoldott. | A fogyatékkal élők széles körét vonjuk be a foglalkoztatásba. | Szociális törvény, helyi szociális rendelet | Szoros Kapcsolat kiépítése a piliscsabai FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás céljából | polgármester, jegyző |  | A fogyatékkal élők széles köre foglalkoztatott. | A FÉBÉ Kht, szociális előadó, családgondozó, költségvetési keret | A fogyatékkal élők foglalkoztatásának figyelemmel kísérése, szükség esetén utazási költség, szállítás biztosítás |
| 3 | Egészségügyi megelőző szolgáltatások igénybe vétele | Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe közlekedési és egyéb nehézségek miatt | A fogyatékkal élők részére biztosítani az egészségügyi megelőző szolgáltatások igénybevételét közlekedésük biztosításával. | Szociális törvény, költségvetési rendelet | Megszervezni a fogyatékkal élők részére az egészségügyi megelőző szolgáltatások igénybevételét, akár szállítással, akár az akadálymentes orvosi rendelőben | polgármester, jegyző |  | Nő az egészségügyi megelőző szolgáltatást igénybe vevő fogyatékkal élők száma | Háziorvosok, anyagi források, mozgáskorlátozottak helyi szervezete | Költségvetési keret biztosítása, részt vevők számának növekedése |
| 4 | Elszigelten élő fogyatékosok | A fogyatékkal élők vagy az őket ápolóknak kapcsolatteremtésre kevés lehetőségük van | A fogyatékkal élők, illetve ápolóik tartsanak kapcsolatot a világgal, egymással. |  | Az internet szolgáltatás elérhetővé tétele, önkormányzati támogatás biztosítása e célra. Önszerveződés megsegítése, támogatása | polgármester, jegyző |  | Csökken a fogyatékkal élők magánya, kialakul a helyi önszerveződött fogyatékkal élők csoportja. | Költségvetési keret, népjóléti bizottság, családgondozói hálózat | A fogyatékkal élők kapcsolata egymással, a külvilággal. |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

AHEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, valamennyi civil szervezet bevonásával.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről ………………………….. felel.:

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

#### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Pilisszentiván község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pilisszentiván község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 181/2013.(X.07.) számú határozatával elfogadta.

Pilisszentiván, 2013. október 7.

Pénzes Gábor

polgármester

1. Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció [↑](#footnote-ref-2)