

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pilisszentiván

.....
Község Önkormányzata



2025-2030

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánosága.....	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	62
1. A HEP IT részletei.....	62
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Jövőképünk	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	80
3.1 A megvalósítás előkészítése	80
3.2 A megvalósítás folyamata	80
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	82
3.4 Nyilvánosság	83
3.6 Érvényesülés, módosítás	84
4. Elfogadás módja és dátuma	85

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Pilisszentiván Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Pilisszentiván község Pest megyében, Budapesttől 18 km-re fekszik, agglomerációs település.

A községet Pilisvörösvár, Solymár, Nagykovácsi és Piliscsaba határolja, a település a Duna-Ipoly Nemzeti Park által felügyelt természetvédelmi területen fekszik. A település közigazgatási területe 812 ha, melyből a belterület 148 ha 9560 m², az ipari terület 10 ha, melyen jelentős ipari üzemek helyezkednek el.

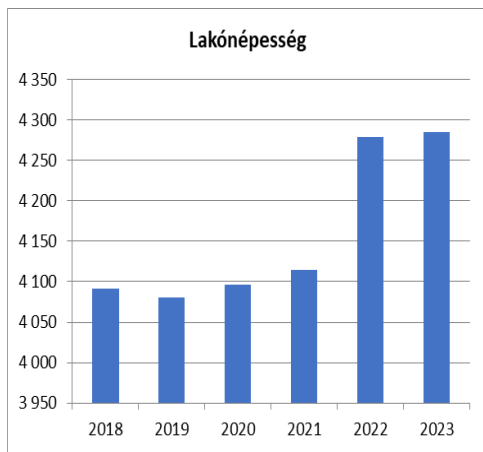
A külterület nagysága 591 ha 5608 m², melyből a község elhelyezkedése miatt kevés a mezőgazdasági művelésre alkalmas terület.

A zártkertek területe 71 ha 4843 m², melyek elsősorban állattartás és mezőgazdasági művelésre alkalmas területek, melyeken gazdasági épületek állnak. Az elmúlt évek egyre erősödő tendenciájaként egyre többen állandó lakhatás céljára használják. A település kertvárosias lakóterületű belterület, melyeket a zártkertek vesznek körül

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

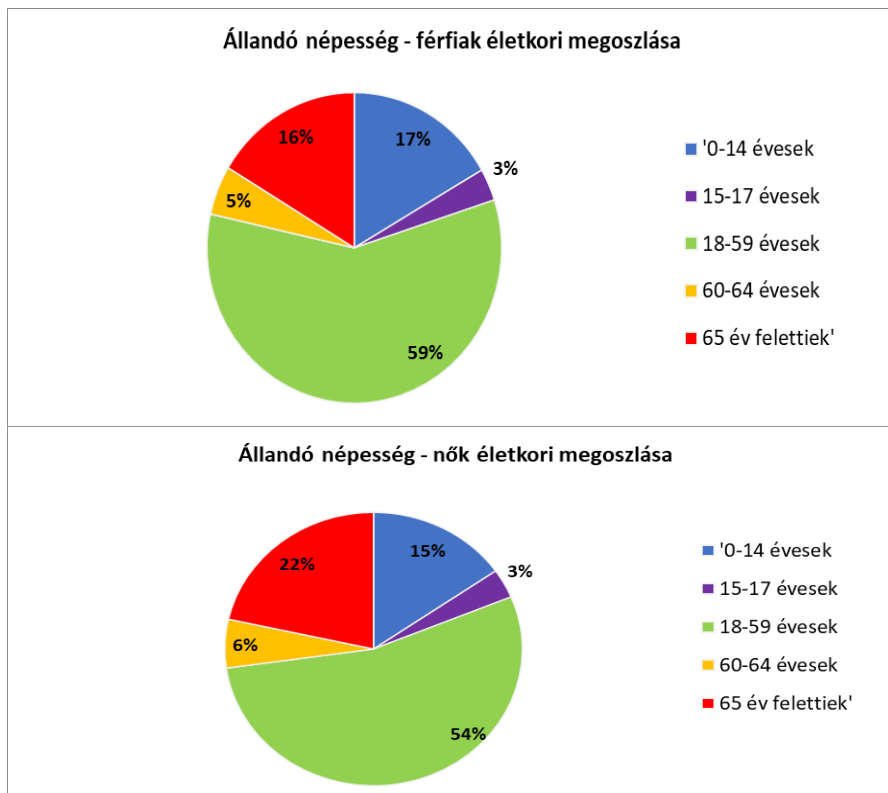
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	4 092	bázis év
2019	4 080	99,71%
2020	4 096	100,39%
2021	4 114	100,44%
2022	4 279	104,01%
2023	4 285	100,14%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



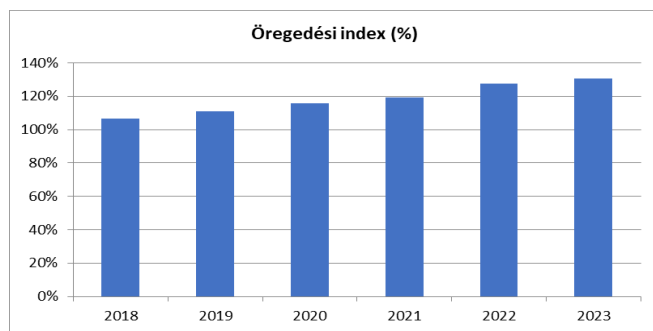
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 145	2 317	4462	48,07%	51,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			125		2,80%
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	357	355	712	8,00%	7,96%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	72	80	152	1,61%	1,79%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 255	1 251	2506	28,13%	28,04%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	110	133	243	2,47%	2,98%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	351	498	849	7,87%	11,16%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	772	725	106,48%
2019	801	721	111,10%
2020	822	711	115,61%
2021	849	712	119,24%
2022	859	674	127,45%
2023	866	663	130,62%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-4,62
2019	0,00
2020	2,94
2021	3,17
2022	-12,15
2023	-0,23

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-1,70
2019	-2,94
2020	-2,69
2021	-1,95
2022	-2,38
2023	1,17

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Közművesítés:		
Szennyvíz hálózat	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0
Ivóvíz	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 10 %
Elektromos áram	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 75 %
Szilárd burkolatú utak	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0%
Gáz	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0%

A község infokommunikációs ellátottsága teljes körű telefon, internet és kábeltévé.
 Közlekedés: jelenleg vasútállomással nem rendelkezünk, azonban a Budapest-Esztergom
 vasútvonal fejlesztése során a település határán épült egy vasúti megálló.
 Budapest, illetve a környező települések a VOLÁN helyközi járatain közelíthetők meg.
 A településen német nemzetiségi önkormányzat működik, a 2022-es népszámlálás adatai alapján a
 lakosság 14,7%-a vallotta magát német nemzetiséghez tartozónak. Roma származású lakos nincs.

Az esélyegyenlőség fontos érték valamennyiünk számára. Mindenki számára biztosítani kell az esélyt a jó minőségű szolgáltatásra, az egészségügyi ellátáshoz, munkához, sporthoz, művelődéshez való hozzáférést, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, tekintet nélkül származására, anyagi helyzetére.

Pilisszentiván község Önkormányzata mind munkáltatói szerepkörében, mind a civil szervezetekkel való összefogásában, támogatásában mindent megtesz annak érdekében, hogy az esélyegyenlőség a településen megvalósuljon.

Pilisszentiván község a Pilisi-medence egyik legfejlettebb, leglakhatóbb települése. A község teljes infrastruktúrával rendelkezik, valamennyi belterületi útja aszfaltozott, villannyal, gázzal, csatornával, ivóvízzel, telefonnal, kábeltévé hálózattal, internettel ellátott.

Jelentős ipari területtel rendelkezik, ezen több nagy, ipari tevékenységet folytató vállalkozás van. A Gentherm Kft. teljes fejlesztő részlege, a Schröder Magyarország Zrt-nek a székhelye, a Ludvig és Mentési Sütőipari Kft. (Jókenyér Kft) teljes termelő részlege, és több kisebb vállalkozás itt található. A vállalkozásoknak köszönhetően – iparüzési adó bevételünk számottevő – a község intézményeinek működése gondos gazdálkodással biztosított.

A jó gazdaként történő gazdálkodásnak köszönhetően minden lehetőséget megragadva több Európai Unió pályázatot nyújtottunk be, hiszen rendelkezünk a pályázatok benyújtásához szükséges saját forrással.

2010 előtt az általános iskolánk felújítására, bővítésére 249.182.000,- Ft-ot, az óvoda korszerűsítésére, bővítésére 165.532.000,- Ft-ot, a Generációk Házának létrehozásához 91.731.000,- Ft-ot nyertünk, melyek 2011-ben készültek el, az Európai Unió követelmények előírásainak megfelelően. A meglévő épületeinket folyamatosan karban tartjuk, megőrizve állagukat.

Ugyanebben az évben saját forrásból, mintegy 90.000.000,- Ft-os beruházással korszerű orvosi rendelőt építettünk, ahol a két háziorvos, egy fogorvos és a két védőnő korszerű körülmények között fogadhatják betegeiket, illetve elláthatják a védőnői feladatokat.

2024-ben szintén Európai Unió forrásból valósult meg az 1480-as helyrajzszámú önkormányzati ingatlanra halmozott meddőanyagtól való mentesítése megközelítőleg 300 millió Forint értékben.

A 2019-es évtől a Magyar Falu pályázatok keretein belül több támogatást is nyert a község. 2019-ben 14.999.999,- Ft-ot nyertünk a József Attila utca bányászati és régészeti kiállítóterek kialakítására, 4.670.774,- Ft értékben került fejlesztésre a községgazdálkodás eszközparkja és 30.000.000,- Ft értékben a Szabadság soron útfelújítás történt. 2020-ban a Ságvári utca burkolata újult meg 39.998.925,- Ft értékben és ezen túl a járda felújítása 4.999.998 Ft támogatásban részesült. Az orvosi rendelő tetőterének kialakítására 29.999.999 Ft-ot nyertünk. 2021-ben az óvoda játszótere kapott gumiburkolatot 4.999.998,-Ft értékben és 14.459.373,- Ft értékben a községgazdálkodás is újabb eszközökkel lett gazdagabb. 2022-ben 44.463.943,- Ft-os támogatás keretében valósult meg az Erzsébet parkban útépités és 10.000.000,- Ft értékben járdafelújítás a Szabadság soron, emellett pedig a temető kerítése is felújításra került 3.910.220,- Ft értékben. Legutóbb 2024-ben nyertünk 50.000.000,- Ft-ot az óvoda A és B épületrészének felújítására. A Magyar Falu Program mellett 2024-ben a „Tisztítsuk meg az országot II” hulladékfelszámolási pályázat keretében több önkormányzati ingatlan hulladéktól való mentesítése is megvalósult.

Célok

Legfontosabb célunknak tekintjük a megteremtett értékek megőrzését, lehetőség szerinti továbbfejlesztését.

. Az elmúlt évtizedekben a legfontosabb intézményi fejlesztések megvalósultak, már csak a községgazdálkodási telephely kialakítása áll előttünk. Azonban az intézményeink, infrastruktúránk szinten tartása továbbra is átgondolt gazdálkodást igényel.

Fontos céljaink a következők:

- a település azon lakóinak segítése, akik különböző nehézségek miatt elveszítik munkájukat, helyzetük, életkörülményeik jelentősen megváltozik,
- a hátrányos helyzetű gyermekek sorsának figyelemmel kísérése és a 15/2024. (XI. 19.) számú, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendeletben levő lehetőségek fenntartása,
- tanulóinak folytatásához segítség nyújtása az Önkormányzat saját tanulmányi ösztöndíj rendeletében a felsőoktatásban tanulók tanulmányi ösztöndíjáról szóló 7/2025 (III.25.) sz. rendelet
- az általános iskola fenntartása az Érdi Tankerület kezelésébe került, kivéve a konyha, ebédlő, aula és annak vizesblokkja, amit az önkormányzat tart fenn közösségi szintként,
- az idősek megbecsülése, a közéletbe való bevonása,
- a beiskolázási támogatásról szóló 1/2024 (II.15.) számú önkormányzati rendelet
- valamennyi közintézményünkben – óvoda, generációk háza, orvosi rendelő, polgármesteri hivatal akadálymentes megközelítése megoldott.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pilisszentiván Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben is. Településszinten segíti az önkormányzatokat abban, hogy célzott intézkedéseket dolgozzanak ki a hátrányok csökkentésére. Illeszkedik az országos felzárkózási és esélyegyenlőségi stratégiához, támogatja annak helyi szintű megvalósítását. A programban megfogalmazott intézkedések nyomon követhetők, értékelhetők, ezáltal hosszú távon is fenntartható fejlődést biztosítanak.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

- Pilisszentiván Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 15/2024 (XI.19) önkormányzati rendelete
- Pilisszentiván Község Önkormányzata Képviselő-testületének a felsőoktatásban tanulók tanulmányi ösztöndíjáról szóló 7/2025 (III.25.) sz. rendelete
- Pilisszentiván Község Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2024. (II.15) Önkormányzati rendelete a beiskolázási támogatásról
- Pilisszentiván Község Önkormányzata Képviselő-testületének 17/2024. (XII.17) Önkormányzati rendelete a civil szervezetek és egyházak pénzügyi támogatásáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ek tükrözik a felzárkózási stratégia szemléletét, így a helyi szintű felzárkózáspolitikai részeként és annak végrehajtási eszközeiként működnek.”

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal, valamint különböző rendeleteivel támogatja a különböző csoportok esélyegyenlőségét.

Községünk szociális rendelete valamennyi, a szociális törvényben meghatározott támogatási formákat tartalmazza.

A nehéz anyagi helyzetben lévő gyermekek tanuláshoz való hozzáférését biztosítjuk azzal, hogy rendeletet alkottunk a kiemelkedő tanulmányi eredményt elért tanulók helyi ösztöndíjához való hozzáféréshez.

A nők, az édesanyák megbecsülését szolgálja a gyermekszületési támogatásról alkotott rendeletünk, amiben a település újszülöttjei részére anyagi támogatást nyújt, melyet ünnepélyes keretek között adunk át.

A munkanélküliek száma elenyésző, ennek ellenére Munkaügyi Központtal ma is élő kapcsolatunk van, bár a munkanélküliek ellátása a PMKH Pilisvörösvári Járási Hivatal hatásköre. A közmunka programban hosszú évek óta nem veszünk részt – tekintettel a munkanélküliek alacsony számára.

A településen több, mint 10 civil szervezet működik, melyeknek működését az önkormányzat minden évben jelentős forrással támogatja. Ezek a szervezetek az élet valamennyi területén igyekeznek összefogni a lakosságot, bárki részt vehet tevékenységükben, korra, nemre, vallási, politikai meggyőződésére való tekintet nélkül.

Az Általános Iskola és az Óvoda saját alapítvánnyal – Naturella Alapítvány Az Általános Iskoláért és a Pilisszentiváni Óvodás Gyermekekért Alapítvány – rendelkezik, mely a kiemelkedő tanulmányi eredményt, illetve közösségi részvételt támogatja

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

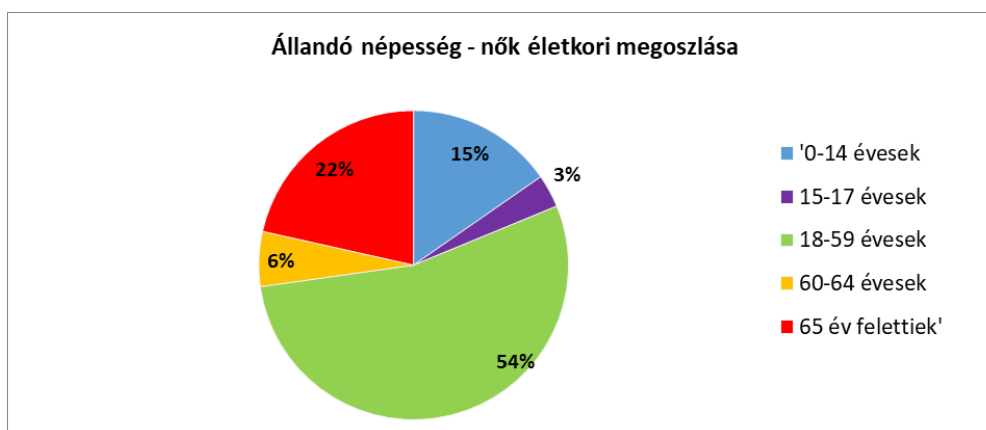
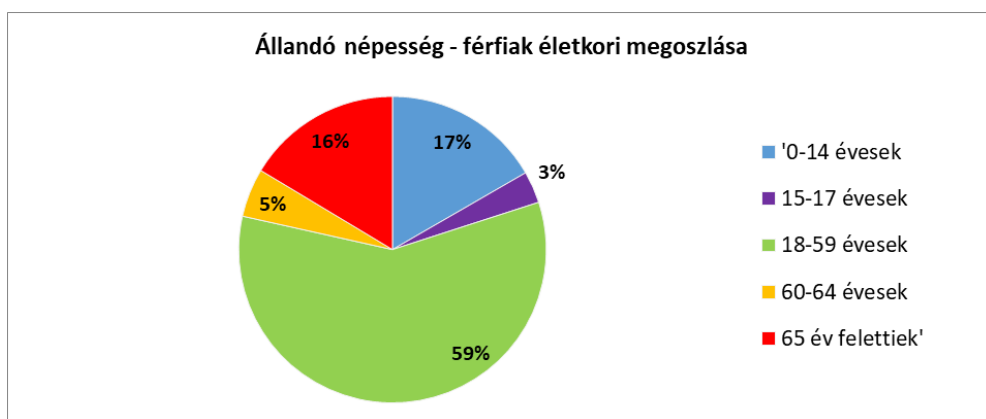
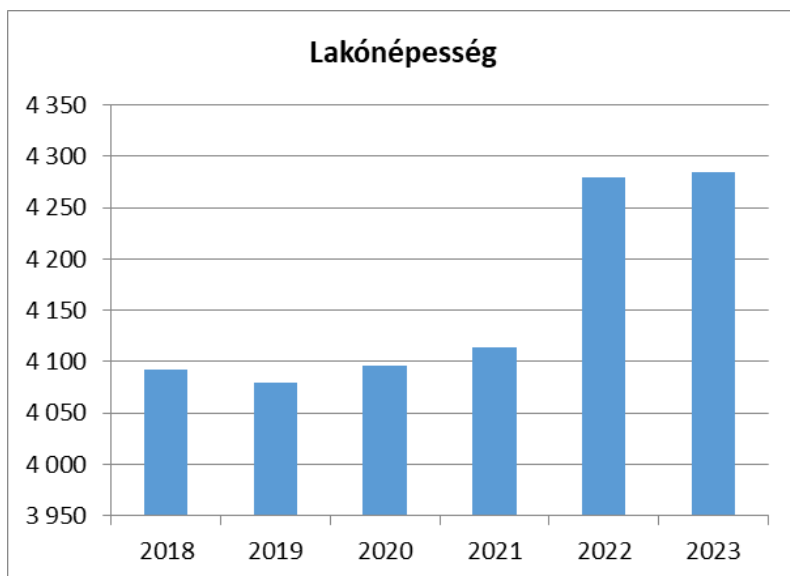
A nők munkaerő-piacra történő visszatérését segítjük a 3 éven aluli gyermekek elhelyezésével.

A 2010-ben felújított, kibővített óvodánkban valamennyi óvodás korú gyermeket el tudunk helyezni, akár 2,5 éves kortól.

Társulási szerződést kötöttünk a Pilisvörösvár Város által fenntartott „Napos Oldal” szociális intézménnyel, melynek keretében heti egy-egy alkalommal családsegítést, gyermekvédelmi ellátást, idősgondozást biztosítunk az arra rászoruló családoknak, gyermekeknek, időseknek.

A B-Angel biztonsági szolgálattal kötött szerződésünk alapján a beteg, idősek részére jelzőrendszeres házi segítségnyújtási szolgáltatás biztosítunk, melynek költségét az önkormányzat fedezi.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása



A településen az idősek száma viszonylag magas, azonban megfigyelhető, hogy igen sok fiatal költözik a településre, így – tekintettel a kedvező infrastrukturális és egyéb lehetőségekre nagy a fiatalokat megtartó erő.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván községben kifejezetten mélyszegénységben élő családról nem tudunk.

Az önkormányzat, a település szociális ügyekkel foglalkozó bizottsága, karitatív szervezetek, nagycsaládosok egyesülete jó együttműködésének eredményeként a rendkívül nehéz helyzetbe került családok részére minden támogatást megadunk, kezdve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezménytől a települési támogatás, ápolási támogatás, lakásfenntartási támogatás, rendszeres gyógyszer-támogatáson túl a szociális étkezésben való részvételig.

Az óvodával, általános iskolával, családgondozóval, körzeti orvosokkal, védőnőkkel igen jó az együttműködés, felmerülő probléma esetén a segítség nyújtása jól körül járható.

Pilisszentiván község abban a kivételezett helyzetben van, hogy roma származású lakos nincs a településen, ezért erre a célcsoportra nem kell programot készítenie.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	49,07	23,26
2019	49,81	22,43
2020	48,97	21,85
2021	50,87	20,35
2022	51,68	17,28
2023	52,90	16,06
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző

foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

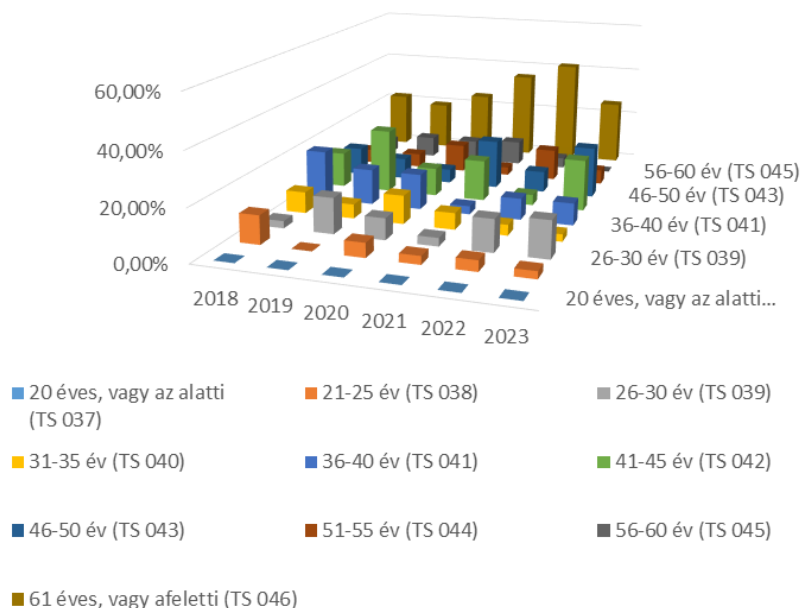
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,08	1,34	1,21%
2019	0,88	1,56	1,22%
2020	1,03	1,43	1,23%
2021	0,84	1,30	1,07%
2022	0,84	0,82	0,83%
2023	1,19	1,24	1,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	36	36	36	31	24	35
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	11,11%	0,00%	5,56%	3,23%	4,17%	2,86%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	5,00	3,00	1,00	3,00	5,00
	%	2,78%	13,89%	8,33%	3,23%	12,50%	14,29%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	4,00	2,00	1,00	1,00
	%	8,33%	5,56%	11,11%	6,45%	4,17%	2,86%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	5,00	5,00	1,00	2,00	3,00
	%	19,44%	13,89%	13,89%	3,23%	8,33%	8,57%
41-45 év (TS 042)	Fő	5,00	9,00	4,00	5,00	1,00	7,00
	%	13,89%	25,00%	11,11%	16,13%	4,17%	20,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	3,00	2,00	6,00	2,00	7,00
	%	11,11%	8,33%	5,56%	19,35%	8,33%	20,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00
	%	5,56%	5,56%	11,11%	3,23%	12,50%	5,71%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	3,00	3,00	3,00	1,00	0,00
	%	5,56%	8,33%	8,33%	9,68%	4,17%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	7,00	9,00	11,00	10,00	9,00
	%	22,22%	19,44%	25,00%	35,48%	41,67%	25,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



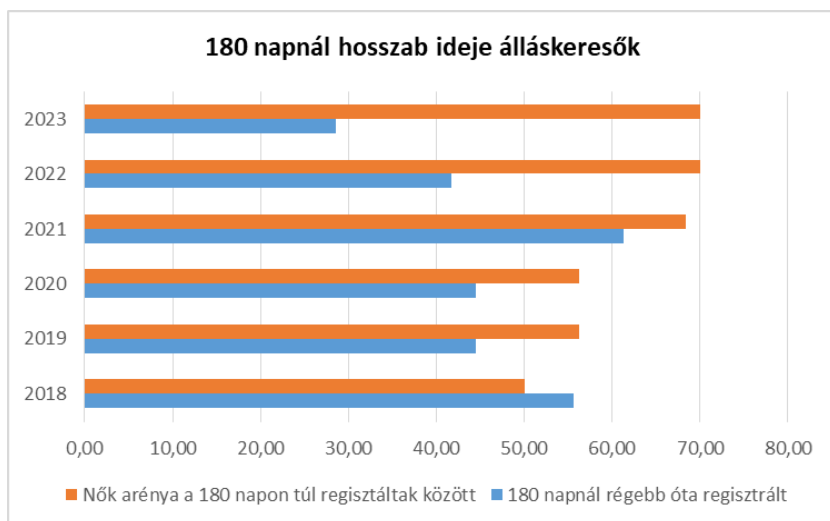
Pilisszentiván községben a munkanélküliség csekély mértékű. Ez elsősorban annak köszönhető, hogy mint a bevezetőben említettük, jelentős a településen az ipari terület. Ezen a területen működő üzemek munkaerő igényét elsősorban az itt élők elégítik ki.

A munkanélküliség kedvező adatai Budapest közelségének is köszönhetőek, mivel a fővárost a VOLÁN helyközi járataival, MÁV járataival, illetve személygépkocsival viszonylag rövid idő alatt, (1 óra) meg lehet közelíteni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	55,56	50,00
2019	44,44	56,25
2020	44,44	56,25
2021	61,29	68,42
2022	41,67	70,00
2023	28,57	70,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	36	0	0,00%	8	22,22%	28	77,78%
2019	36	0	0,00%	7	19,44%	29	80,56%
2020	36	0	0,00%	3	8,33%	33	91,67%
2021	31	0	0,00%	4	12,90%	27	87,10%
2022	24	0	0,00%	5	20,83%	19	79,17%
2023	35	0	0,00%	5	14,29%	30	85,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2023-as népszámlálási adatok szerint a településen 5 fő rendelkezik általános iskolai végzettséggel. Ez a tényező jelentős hatással lehet az érintettek munkaerőpiaci esélyeire, mivel az alacsony iskolai végzettség komoly korlátot jelent a foglalkoztatásban való részvétel szempontjából.

A településen a regisztrált vállalkozások száma kiemelkedően magas, ami összefüggésbe hozható a lakosság kedvező iskolázottsági mutatóival, a nagy kiterjedésű iparterület jelenlétével, valamint Budapest vonzáskörzetében való elhelyezkedéssel. Mindezek együttesen hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkanélküliség aránya a településen tartósan az országos átlag alatt maradjon.

A település fejlesztési céljainak megvalósítása elsősorban a jelentős iparüzési adóbevételeknek és a felelős, takarékos gazdálkodásnak köszönhető, amelyek hosszú távon is hozzájárulnak a közösségi jólét és az esélyegyenlőség feltételeinek javításához.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	6	5
2019	6	2
2020	81	3
2021	7	3
2022	2	4
2023	3	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	36	1
2019	36	0
2020	36	0
2021	31	0
2022	24	0
2023	35	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a nők és férfiak foglalkoztatottsági aránya kedvező, a munkaképes korú lakosság döntő többsége munkaviszonyban áll. A közfoglalkoztatásban részt vevők száma alacsony. Azok körében, akik jelenleg nem dolgoznak, jellemzően egészségi vagy mentális állapotuk miatt merülnek fel akadályok a munkavállalásban.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

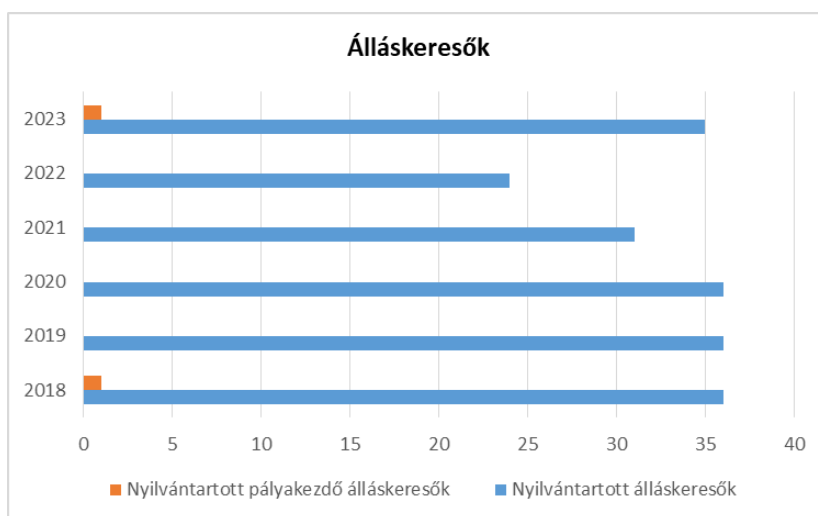
A munkanélküliség – köszönhetően a helyi munkáltatóknak, valamint Budapest közelségének – a településen nem éri el a lakosság 1,5 %-át, ezen belül a nők száma kissé magasabb a férfiakénál. Tapasztalataink szerint ez leginkább az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező nőket, illetve a pályakezdőket sújtja.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	36	1
2019	36	0
2020	36	0
2021	31	0
2022	24	0
2023	35	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tábla:3.2.6.



A nyilvántartott állás keresők számához képest a pályakezdő állás keresők száma nagyon csekély 2023-as adatok alapján 1 fő.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Nyári diákmunka program részeként 16–25 év közötti, nappali tagozaton tanuló, helyi lakóhellyel rendelkező fiatalok számára biztosítunk ideiglenes munkalehetőséget, elősegítve a fiatalok munkaerőpiaci tapasztalatszerzését.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Településünkön kifejezetten mélyszegénységben élő családról nem tudunk, roma lakosság nincs. Önkormányzatunk lehetőséget biztosít nyári időszakban alkalmi jellegű kertészeti munkavégzésre, elősegítve a munkaerőpiaci részvételt és az esélyegyenlőség érvényesülését.”

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén történt hátrányos megkülönböztetés okán hivatalunkhoz megkeresés nem érkezett.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen jelenleg nem mutatkozott lakossági igény digitális ismereteket fejlesztő programokra. Az internetelérés biztosított, a közösségi hozzáférést két helyszínen elérhető ingyenes wifi szolgáltatás segíti, amely hozzájárul az információhoz való egyenlő hozzáférés előmozdításához

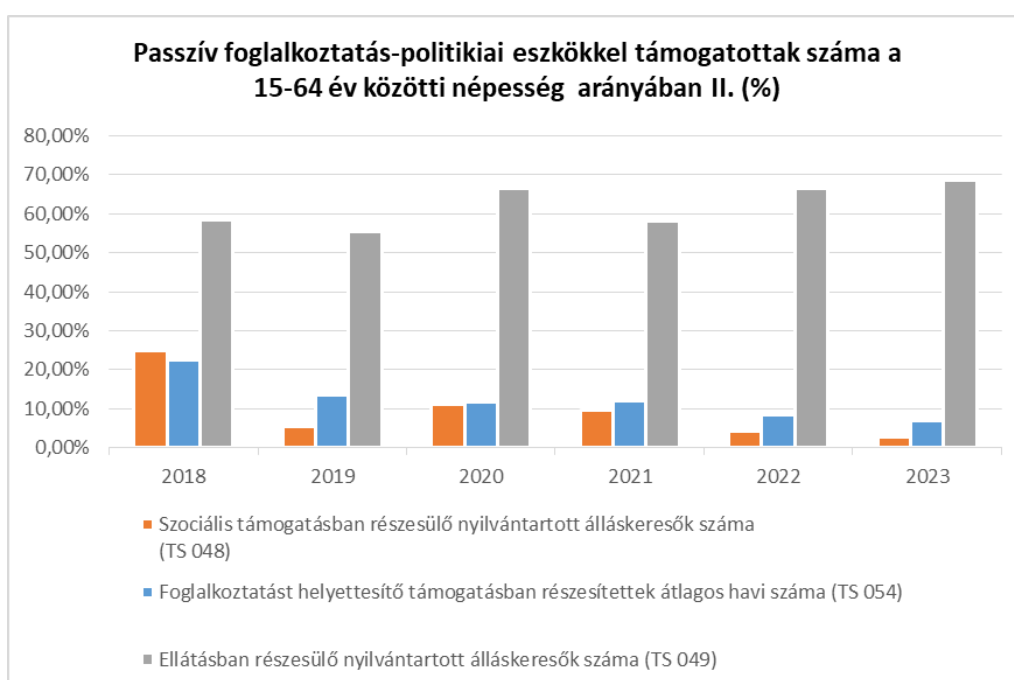
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	36	1,39%	12	33,33%
2019	36	1,41%	18	50,00%
2020	36	1,40%	20	55,56%
2021	31	1,21%	15	48,39%
2022	24	0,87%	15	62,50%
2023	35	1,27%	23	65,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	9	25,00%	8	22,53%	21	58,33%
2019	2	5,56%	5	13,36%	20	55,56%
2020	4	11,11%	4	11,58%	24	66,67%
2021	3	9,68%	4	11,94%	18	58,06%
2022	1	4,17%	2	8,33%	16	66,67%
2023	1	2,86%	2	6,86%	24	68,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	3
2019	4
2020	4
2021	3
2022	3
2023	2

Forrás: TeIR, KSH

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, 18 és 64 év közötti személyeknek nyújtott pénzbeli szociális ellátás, akik nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel. Két típusa van: egészségkárosodási és foglalkoztatást helyettesítő támogatás. Az ellátásokat a települési önkormányzatoknál vagy a kormányablakoknál lehet igényelni. Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma 2023-ra növekedett. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek száma 2020 óta csökken. Hivatalunkhoz 2023 évben megkeresés nem érkezett.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közütemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közütemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1633	15	9,19	35,64	92,16	88,30
2019	1635	2	1,22	35,60	93,39	88,62
2020	1640	5	3,05	35,49	100,00	90,00
2021	1650	10	6,06	35,33	100,00	90,18
2022	1625	9	5,54	25,35	89,97	92,37
2023	1630	5	3,07	25,28	89,69	93,13

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik önkormányzati bérlakásállománnyal, ezért szociális alapú lakhatási támogatás nyújtása bérlakáson keresztül nem megoldható.

b) szociális lakhatás

A lakhatási nehézségek kezelése más formákban – például pénzbeli támogatásokkal, ügyintézési segítségnyújtással vagy térségi együttműködések révén – történhet, lehetőségeinkhez mérten. A településen jelenleg két szolgálati lakás áll rendelkezésre, amelyek elsősorban a közszolgáltatásokban dolgozók – például pedagógusok, egészségügyi dolgozók – elhelyezését segíthetik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem lakáscélra használt, de lakhatásra átalakított ingatlannal a település nem rendelkezik, így ilyen formában nem áll rendelkezésre lakhatási célú kapacitás. A lakhatási támogatási igények kezelésére jelenleg kizárólag a szolgálati lakások bevonása ad lehetőséget.

d) lakhatást segítő támogatások

A lakhatást segítő támogatások körében az önkormányzat települési lakhatási támogatást, valamint tüzelőanyag-támogatást nyújt a rászoruló háztartások számára.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	592
2019	n.a.	623
2020	n.a.	629
2021	n.a.	631
2022	n.a.	645
2023	n.a.	657

Forrás: TeIR, KSH Tstar

E támogatási formákat az önkormányzat saját forrásból, valamint pályázati úton elnyert külső támogatások felhasználásával biztosítja, elősegítve ezzel a méltó lakhatási körülmények fenntartását a hátrányos helyzetű lakosok számára.

e) eladósodottság

A településen előforduló eladósodottsági problémák kezeléséhez az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik megfelelő anyagi forrásokkal, így közvetlen pénzügyi támogatást nem tud nyújtani. Az érintettek számára azonban szükség esetén tájékoztatást biztosítunk az elérhető állami, civil vagy egyházi segítő szolgáltatásokról.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település zártkerti területe állattenyésztés és növénytermesztés céljára használható. Az építésügyi szabályzat lehetőséget adott arra, hogy ezekre gazdasági épületet építsenek a tulajdonosaik. Ez a terület elektromos árammal ellátott, amit az ingatlan tulajdonosok társulás formájában készítettek el. Több alkalommal felmerült az igény a teljes közművesítésre – ivóvíz, csatorna, gáz – azonban ez még nagyobb arányú ideköltözést okozna, ezzel együtt szükség lenne az intézményeink bővítésére.

Miután az elmúlt években jelentős beruházások történtek a településen, ezért az önkormányzat anyagi lehetőségei jelenleg nem teszik lehetővé ezek bővítését és a szolgáltatók sem tudnak kapacitáshiány miatt új ingatlanokat bevonni az ellátási területbe.

A következő időszak fő célkitűzése a meglévő értékek megőrzése, fenntartása és hatékony működtetése, különös tekintettel a helyi közösség érdekeire és az esélyegyenlőség biztosítására

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Pilisszentiván község területén szegregált lakókörnyezet vagy telepszerű lakóövezet nem található.

Az Önkormányzat továbbra is figyelmet fordít a társadalmi integráció fenntartására és a hátrányos helyzetű csoportok területi kirekesztésének megelőzésére.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyóellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	2	0	0	1	61	14,72
2019	2	0	0	1	50	8,00
2020	2	0	0	1	53	8,79
2021	2	0	0	1	52	9,98
2022	2	0	0	1	55	8,79
2023	2	0	0	1	50	7,22

Forrás: TelIR, KSH Tstar

A településen két háziorvosi körzet, két védőnői körzet, valamint egy fogorvosi praxis működik, amelyek biztosítják az alapellátás folyamatos és mindenki számára elérhető működését.

Pilisszentiván község 2010-ben saját forrásból új orvosi rendelőt épített. A lakossági igényekhez való igazodással az épület megfelel a hatályos egészségügyi és építészeti előírásoknak, és akadálymentes kialakítása révén biztosított a mozgáskorlátozott személyek számára is az intézmény megközelíthetősége. A bejutást akadálymentes rámpa segíti, az épületen belül lift, illetve mozgássérült WC is rendelkezésre áll.

Az egészségügyi ellátás a településen biztosított az önkormányzat kötelező alapellátási feladatainak keretében. Az alapellátási formák:

- háziorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- védőnői ellátás,
- iskolaorvosi ellátás, melyet a háziorvosok látnak el,
- a településen az ügyeleti ellátást a Pilisvörösvári Szakorvosi Rendelőintézet biztosítja, amelynek működéséhez Pilisszentiván község önkormányzata minden évben anyagi hozzájárulást nyújt. Gyermekorvosi praxis a településen nem működik, a gyermekek alapellátását Solymár, illetve Pilisvörösvár gyermekorvosai látják el, valamint a helyi háziorvosok. A szakellátáshoz való hozzáférés szintén a Pilisvörösvári Szakorvosi Rendelőintézetben biztosított, mely intézmény fenntartásához önkormányzatunk rendszeresen hozzájárul. Az alapvető sürgősségi egészségügyi ellátást a Pilisvörösváron működő mentőszolgálat biztosítja.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen a 2010-ben átadott Generációk Háza kiváló helyszínt biztosítana a különböző szűrőprogramok tartásához.

A gyermekkorai szűrések egy részét a védőnői szolgálat helyiségében végzik, a védőnők rendszeresen tartanak a kisgyermekes szülőknek előadásokat, bemutatókat.

Amennyiben egy gyermek számára speciális szűrővizsgálat válik szükségessé, annak elvégzésére jellemzően Budapesten, magasabb szintű egészségügyi ellátóhelyeken kerül sor, amelyet a szülők egyéni szervezésben vesznek igénybe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen közvetlenül nem érhető el ez az ellátás, azonban Pilisvörösváron biztosított a hozzáférés lehetősége.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közüntézményeinkben – az iskolában és az óvodában – biztosított a közétkeztetés, amely megfelel az egészséges táplálkozásra vonatkozó hatályos előírásoknak. Emellett különös figyelmet fordítunk arra, hogy a szociálisan rászoruló gyermekek és családjaik számára is elérhetővé tegyük a közétkeztetés.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A megfelelő testkultúra kialakítása alapvető feltétele az egészség megőrzésének. A testnevelés és a sport kiemelt szerepet játszanak az ifjúság erkölcsi és fizikai fejlődésében, valamint a személyiségformálódásban. Emellett fontos szerepük van a túlsúly megelőzésében, továbbá az akaraterő és a kitartás fejlesztésében.

A sport szeretetére való nevelést már óvodás korban el kell kezdeni. Ennek érdekében az óvoda bővítése során kialakításra került egy tornaszoba, melyben valamennyi óvodás csoport számára lehetőség nyílik rendszeres tornaórák megtartására.

Az iskolai testnevelés fontosságát jelzi, hogy a közoktatási törvény előírta a napi kötelező testnevelés órát. Általános iskolánkban korszerűen felszerelt tornaterem és tornaszoba – ahol gyógytestnevelés is folyik – áll rendelkezésre.

A településen több sportegyesület működik pl. futball, természetjáró. A tevékenységek végzésére a lakosság bármely tagjának lehetősége van.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális étkeztetést és a jelzőrendszeri szolgáltatást az önkormányzat saját költségvetéséből finanszírozza. Ezek a szolgáltatások elsősorban az időseket, mentális problémákkal élőket, valamint krízishelyzetben lévő személyeket támogatják, akik nehéz élethelyzetükben az önkormányzatra számíthatnak. A házi segítségnyújtás, az idősek napközbeni ellátása és a családsegítő szolgálat működtetését a Pilisvörösvári „Napos Oldal” Szociális Központ látja el együttműködési szerződés keretében

g) dropprevenciós szolgáltatások;

A fiatalok részére az általános iskolai oktatáson belül évi rendszerességgel tart a Budaörsi Rendőrkapitányság előadásokat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; Megállapítható, hogy az elmúlt öt évben a településen nem történt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeivel kapcsolatos jogsértést sem tapasztaltunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A településen a szociális és egészségügyi ellátórendszer keretében kiemelt figyelmet fordítunk az előnyben részesítési elvre, különösen a hátrányos helyzetű csoportok támogatására.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
3	igen	17 164	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

A közösségi élet színterei elsősorban a közművelődési szervezetek részére biztosítanak megjelenési lehetőséget.

A programok szervezésében az önkormányzat, alapítványok és a civil szerveződések vesznek részt. Céljuk a hagyományok ápolása és új értékek megteremtése. A programok lehetőséget biztosítanak a helyi társadalmi kapcsolatrendszerek bővülésére, a civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadására, támogatására.

A közösségi élet a településen rendkívül sokszínű. Civil szervezeteink igen sokrétű tevékenységet végeznek. A művelődési és kulturális élet szervezésében aktívan vesz részt az önkormányzat, a „Pilisi Ien” Nagycsaládosok Egyesülete, az általános iskola, az óvoda, a Német Nemzetiségi Önkormányzat, a Helytörténeti Egyesület, a Nyugdíjas Egyesület, a helyi fúvószenekar, énekkar, táncsoport.

A 2010-ben átadásra került iskolabővítés során korszerű világítással és hangosítással ellátott színházterem készült, valamint itt kapott helyet a Községi Könyvtár is. Mindkét helyen a település valamennyi lakója részére elérhető programokat tartanak, mely erősíti a közösségi érzést. Ezek a rendezvények többnyire ingyenesek, tehát anyagi problémák esetén is lehetőség van ezek igénybevitelére.

A településen felépült Generációk Házát, Tájházat valamennyi civil szervezet ingyenesen veheti igénybe, előadásokat, rendezvényeket tarthatnak.

Helyi újságunk rendszeresen tájékoztatja a lakosságot a fontosabb eseményekről, testületi üléseken elhangzottakról.

Célunk, hogy a kultúrához, művelődéshez való lehetőséget a lakosság legszélesebb rétegei részére biztosítani tudjuk.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Pilisszentiván község 1724 óta létezik, a települést a németországi Fekete-erdő környékéről idetelepült németek alapították.

Ennek következtében hosszú ideig zárt közösséget alkottak, a település lakóinak nagy százaléka német nemzetiségű volt. A II. világháború utáni kitelepítési hullám alig érintette a település lakóit, így még ebben az időben is szinte zárt közösséget alkottak.

Az 1980-as években indult meg az a folyamat, melynek következtében egyre többen költöztek ki Budapest vonzáskörzetéből, így a német etnikum fellazult. Napjainkra elmondható, hogy a település lakóinak kisebb része német származású.

A településre beköltözőket a tősgyökeres helyi lakosok elfogadták, az ideköltözők igyekeztek a helyi értékeket elfogadni, így etnikai konfliktusokkal nem találkozunk.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A település közösségi élete rendkívül sokszínű és pezsgő. A civil szervezetek tevékenysége igen változatos, számos területet lefed. A művelődési és kulturális programok szervezésében aktívan részt vesz az önkormányzat, a „Pilisilen” Nagycsaládosok Egyesülete, az általános iskola, az óvoda, a Német Nemzetiségi Önkormányzat, a Pilisszentiváni Helytörténeti Egyesület, a Pilisszentiváni Nyugdíjas Egyesület, a 944. sz. Szent Borbála Cserkészcsapat, Pilisszentiváni Tűzoltó és Polgárőr Egyesület, Pilisi Bányászok Horgász Egyesület, Pilisszentiváni Sportegyesület, Pilisszentiváni Faluszépítő Egyesület, Katolikus Egyházközség, valamint a helyi fűvősenekar, énekkar és táncsoport is. A különböző csoportok és egyesületek tagsága gyakran átfedést mutat, ami elősegíti a közösségek közötti hatékony együttműködést és jó kapcsolatokat.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Pilisszentiván község 1724 óta létezik, a települést a németországi Fekete-erdő környékéről idetelepült németek alapították.

Ennek következtében hosszú ideig zárt közösséget alkottak, a település lakóinak nagy százaléka német nemzetiségű volt. A II. világháború utáni kitelepítési hullám alig érintette a település lakóit, így még ebben az időben is szinte zárt közösséget alkottak.

Az 1980-as években indult meg az a folyamat, melynek következtében egyre többen költöztek ki Budapest vonzáskörzetéből, így a német etnikum fellazult. Napjainkra elmondható, hogy a település lakóinak kisebb része német származású.

A településre beköltözőket a tősgyökeres helyi lakosok elfogadták, az ideköltözők igyekeztek a helyi értékeket elfogadni, így etnikai konfliktusokkal nem találkozunk.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A lakosság rendszeresen bekapcsolódik a magasabb szinten meghirdetett kezdeményezésekbe, mint például a falutakarítási nap. Ezeken az alkalmakon a különböző szervezetek összehangoltan, egymással együttműködve vesznek részt, erősítve a közösségi összetartozást és az aktív társadalmi szerepvállalást.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilisszentiván településen jelenleg nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

A helyzetelemzés alapján megállapítható, hogy a településen jelenleg nem él roma népesség, és a mélyszegénységben élők aránya is alacsony. Ugyanakkor fontos hangsúlyozni, hogy továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk a szociálisan hátrányos helyzetű lakosokra, különösen az elszegényedő rétegek támogatására a munkanélküliség megelőzésére és kezelésére, valamint az egészségügyi ellátásokhoz való egyenlő hozzáférés biztosítására minden érintett számára.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Eladósodás	Szociális kölcsön nyújtása, közmunka program, életvezetési tanácsadás
Egészségügyi ellátás	Együttműködés orvosokkal, védőnőkkel
Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba.
Lakásfenntartási nehézségek	Lakásfenntartási támogatás nyújtása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

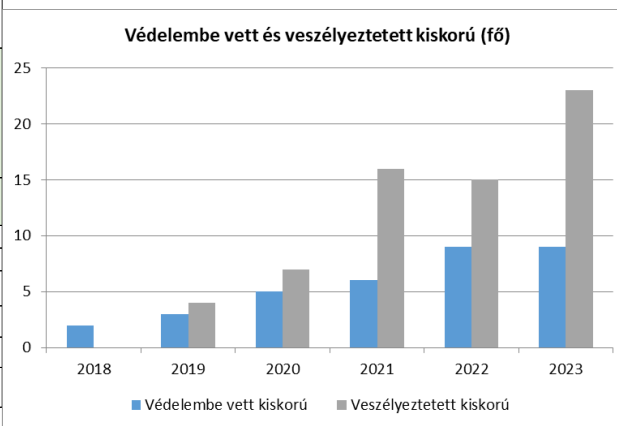
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 145	2 317	4462	48,07%	51,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			125	2,80%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	357	355	712	8,00%	7,96%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	72	80	152	1,61%	1,79%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	2	0
2019	3	4
2020	5	7
2021	6	16
2022	9	15
2023	9	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelembe vételére településünkön elsősorban a családok kedvezőtlen szociális helyzete miatt kerül sor. A leggyakoribb okok közé tartozik, a tartós munkanélküliség, a gyermekek magatartási problémái, valamint az iskolai hiányzások. Ezek a tényezők sokszor egymással összefüggnek, és a családok tartósan nehéz életkörülményeire vezethetők vissza.

A gyermekek veszélyeztetettségének legfőbb oka továbbra is a szegénység és a munkanélküliség, amely komplex problémaként van jelen a családok életében. A helyzetek feltárásában jól működő, több szereplőből álló jelzőrendszer segíti a munkát, amelynek tagjai – óvodapedagógusok, tanárok, védőnők, háziorvosok – aktívan jelzik a tapasztalt problémákat. A jelzések nyomán összehangolt, több szereplős együttműködés indul a gyermekek védelme érdekében.

2013 óta a gyermekvédelmi ügyek intézése a járási hivatalok és kormányhivatalok hatáskörébe tartozik. Tapasztalataink szerint azonban ez a központosított megoldás nem minden esetben hatékony, mivel a helyi problémákra csak a települési szintű ismeretek és közvetlen kapcsolatok alapján lehet valódi, személyre szabott megoldásokat kínálni. Ezért fontosnak tartjuk a helyi szereplők bevonását és aktív részvételét a gyermekvédelem minden területén.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	37
2019	34
2020	24
2021	15
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma az elmúlt években folyamatos csökkenést mutatott, 2022 óta pedig településünkön egyetlen család sem igényelte ezt a támogatási formát. Ennek egyik legfőbb oka, hogy a szociális törvény által meghatározott jövedelemhatár rendkívül alacsony, így sok család jövedelme ugyan csak kis mértékben haladja meg a jogosultsági küszöböt, mégis elesnek a támogatástól — annak ellenére, hogy szociális helyzetük indokoltta tenné a segítségnyújtást.

E probléma kezelése helyi szinten nem megoldható, mivel a vonatkozó jogszabályi keretektől eltérni nem áll módunkban.

Az önkormányzat saját forrásból rendkívüli támogatást biztosít, amelyet egyedi rászorultsági elbírálás alapján ítélünk oda a nehéz helyzetbe került családoknak.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	16	15	31
2019	12	15	27
2020	12	13	25
2021	15	10	25
2022	11	10	21
2023	12	10	22

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az árvaeállításban részesülők száma lényeges változást nem mutatott az elmúlt években.

A gyermekek jogán járó helyi juttatások keretein belül az önkormányzat minden pilisszentiváni lakcímmel rendelkező újszülött családját egyszeri gyermekszületési támogatásban részesíti, amelyet ünnepélyes keretek között a polgármester személyesen ad át. Ezen kívül az 1. 5. osztályos pilisszentiváni lakosú gyermekek beiskolázási támogatásban részesülnek.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Ha egy gyermek nem jogosult semmilyen kedvezményre – például nem részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, és a családban nincs három vagy több gyermek –, az önkormányzat méltányossági alapon, kérelemre étkezési térítési díjkedvezményt nyújthat számára.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Jelenleg ez a kérdés nem releváns, nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek a községben

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Jelenleg nincs a feltételeknek megfelelő gyermek a községben

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentivánon nem található szegregált, teleszerű lakókörnyezet, így ilyen körülmények között élő gyermek sincs a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	2	120	60
2019	2	115	57
2020	2	120	60
2021	2	126	63
2022	2	109	53
2023	2	110	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.
2022	2	0	0	n.a.	n.a.
2023	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Pilisszentiván községben önálló gyermekorvosi praxis nem működik. A gyermekek egészségügyi ellátását a környező települések – elsősorban Solymár és Pilisvörösvár – gyermekorvosai biztosítják, emellett a helyi házi orvosok is végeznek gyermekellátást. Az ellátott gyermekek számáról pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0–7 éves korú gyermekek speciális fejlesztésének biztosítása érdekében az Önkormányzat 2023-tól kezdődően szerződéses együttműködést alakított ki 2 fő gyógypedagógussal és 1 fő logopédussal.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátások fontos szerepet töltenek be a településen élő gyermekek és családjaik támogatásában. Ezek a szolgáltatások célzott segítséget nyújtanak a gyermekek testi, lelki és szociális fejlődésének elősegítésére, valamint a veszélyeztetettség megelőzésére.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen jelenleg nem működik önkormányzati fenntartású bölcsőde, ezért a 3 év alatti gyermekek bölcsődei és napközbeni ellátását szükség esetén magánintézmények biztosítják. Az ilyen jellegű ellátás elérhetősége fontos szerepet játszik a kisgyermekes családok támogatásában, különös tekintettel az anyák munkaerőpiacra való visszatérésének elősegítésére. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása hozzájárul a munka és magánélet összehangolásához, valamint a nemek közötti esélyegyenlőség erősítéséhez.

A településen két óvoda működik. Az önkormányzat fenntartásában egy 2011-ben, minden uniós előírásnak megfelelően felújított, kibővített napközi otthonos óvodában 175 gyermeknek tudunk helyet biztosítani, 7 csoportban. 1 tornaterem áll a gyermekek rendelkezésére, ahol már 3 éves kortól tartanak mozgásos foglalkozásokat.

A gyermekek, miután az óvodánk német nemzetiségi óvoda, már 3 éves kortól tanulnak német nyelvet.

Valamennyi óvodapedagógus diplomás, közülük 10 rendelkezik nemzetiségi óvodapedagógus diplomával.

Korszerűen felszerelt tálalókonyha épült, az étkeztetést az önkormányzat által szerződött vállalkozás végzi.

Az épületben orvosi szoba, 2 db iroda is található. Az épület akadálymentesen megközelíthető.

A másik óvoda magánóvoda, ahol 3 csoportban 40 gyermek óvodai nevelése folyik. Az ebbe az óvodába járó gyermekek után a szülők térítési díjat fizetnek, amit csak a kiemelkedő jövedelemmel rendelkező szülők engedhetnek meg maguknak.

Ebben az óvodában német és angol nyelvoktatás történik, rendszeresen viszik a gyermekeket lovagolni, úszni.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	7	7	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	0	0
2020	0	0	7	7	0	0	0	0
2021	0	0	7	7	0	0	0	0
2022	0	0	7	10	0	0	0	0
2023	0	0	7	8	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

2013. január 1-től a gyermekvédelmi feladatokat a járási hivatalok gyámhatósága látja el. Településünk azonban továbbra is kiemelt figyelmet fordít a gyermekek jólétére és védelmére. Az óvodában és az általános iskolában egy-egy kijelölt pedagógus látja el a gyermekvédelmi feladatokat, biztosítva ezzel a nevelési-oktatási intézmények szintjén a megelőző és támogató intézkedéseket.

A településen heti egy alkalommal elérhető a Pilisvörösvárról érkező Napos Oldal szervezet gyermekvédelmi szakembere, aki fogadóórát tart a családok számára.

A helyi gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyan működik, aktív résztvevői közé tartoznak a háziorvosok, a védőnők és az intézmények gyermekvédelmi felelősei. A szakemberek jelzései alapján az Önkormányzat – a hatáskörébe tartozó területeken – minden esetben megteszi a szükséges lépéseket a gyermekek védelme és támogatása érdekében.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások biztosítása. A településen kialakított szociális ellátórendszer részeként az Önkormányzat a családsegítő szolgálattal szoros együttműködésben biztosít támogatást a krízishelyzetbe került személyek és családok számára. A szolgáltatások célja a gyors, szükségletalapú segítségnyújtás, valamint a társadalmi kirekesztődés megelőzése.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés
Településünkön kiemelt cél, hogy minden korosztály számára biztosított legyen az egészséges életmódhoz, a rendszeres mozgáshoz, valamint a közösségi és kulturális életben való aktív részvétel lehetősége. Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lakosság számára önszerveződő módon is megvalósul, civil közösségek és helyi kezdeményezések bevonásával. Az általános iskola, valamint a helyi cserkész egyesület nyári táborait az önkormányzat anyagilag is támogatja.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A településen az intézményi gyermekétkeztetés biztosított, amely az óvodai és iskolai nevelés-oktatásban részt vevő gyermekek számára naponta elérhető. A szünidei gyermekétkeztetés lehetősége az elmúlt években is biztosított volt, azonban tényleges igény erre nem mutatkozott 1-1 fő.

Az Önkormányzat ugyanakkor továbbra is felkészült ennek megszervezésére a rászoruló családok esetében, amennyiben a szükség felmerül.

Kiemelt figyelmet fordítanak a gyermekek egészséges táplálkozására. Az étkezések heti étrend alapján történnek, amelyben a szakmai ajánlásoknak megfelelően szerepel megfelelő mennyiségben hús, zöldség, tej, tejtermékek, valamint felvágottak. Az étrend összeállítása során jelentős mértékben csökkentették a só, cukor és fehérliszt arányát, elősegítve ezzel az egészséges táplálkozási szokások kialakítását.

Az élelmiszerek mennyiségét, minőségét és összetételét a szakhatóságok rendszeresen ellenőrzik, ezáltal biztosított a gyermekétkeztetés magas színvonala és biztonsága.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az eltérő kultúrájú, valamint hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti együttműködést elősegítő programokra jelenleg nincs releváns igény, mivel ilyen jellegű különbségek a helyi közösségben nem jellemzőek.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A helyi szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetésre nem került sor, az Önkormányzathoz ilyen tartalmú bejelentés vagy panasz az elmúlt időszakban nem érkezett. A település intézményei és szolgáltatói kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményének betartására, a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az ellátórendszerek keretében lehetőség van hátránykompenzáló intézkedések biztosítására. Amennyiben igény vagy szükséghelyzet merül fel, a helyi jelzőrendszer működőképes és felkészült a megfelelő támogatási formák feltárására és közvetítésére a rászoruló személyek, családok felé. Az Önkormányzat együttműködik a szociális és gyermekvédelmi szakemberekkel a lehetőségek biztosítása érdekében.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Településünkön az elmúlt években nem érkezett rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, valamint hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítására irányuló kérelem, azonban a helyi intézményrendszer felkészült az ilyen státusz megállapítását követő támogatási formák biztosítására. A megelőzés érdekében az óvoda, az iskola és a gyermekvédelmi szakemberek folyamatosan figyelemmel kísérik a gyermekek szociális körülményeit, és szükség esetén a megfelelő ellátásokhoz irányítják a családokat.

A hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos pedagógiai és szociális támogatás a település óvodájában és általános iskolájában szoros szakmai együttműködésen alapul. A gyermekekkel foglalkozó pedagógusok folyamatos kapcsolatot tartanak az intézmények gyermekvédelmi felelőseivel, valamint a gyermekjóléti feladatokat ellátó szakszolgálat munkatársaival.

Ez az együttműködés lehetővé teszi a problémák korai felismerését és hatékony kezelését, valamint a gyermek számára leginkább megfelelő, egyénre szabott megoldások kidolgozását. A cél minden esetben az, hogy a gyermek érdekei és jóléte elsődlegesen érvényesüljenek, és a hátrányos helyzetből adódó esélykülönbségek csökkenjenek.

Az óvodába járó gyermekek esetében a szülők többsége személyesen kíséri el gyermekét az intézménybe, amely lehetőséget teremt a közvetlen, napi szintű kapcsolattartásra az óvodapedagógusokkal. Ennek köszönhetően a gyermekekkel kapcsolatos problémák, nehézségek korán felismerhetők, és szükség esetén azonnali jelzéssel, támogatással tudnak élni az érintett szakemberek. Már az óvodai nevelés során gyógypedagógus és logopédus is foglalkozik a gyermekekkel. Sajnálatos módon egyre több az olyan gyermek, akivel már óvodás korban logopédusnak kell foglalkozni.

Az általános iskolában minden hónapban rendszeresen megszervezik a szülői fogadóórákat, amelyek lehetőséget biztosítanak arra, hogy a pedagógusok és a szülők személyesen egyeztessenek a gyermek fejlődését, tanulmányait érintő kérdésekről.

A sajátos nevelési igényű, valamint beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek integrált formában, a saját korosztályuknak megfelelő osztályfokon, a többi tanulóval együtt vesznek részt az oktatásban. Az általános iskolában – szakértői vélemény vagy saját pedagógiai felmérés alapján – egyéni fejlesztési tervre épülő fejlesztő és felzárkóztató foglalkozásokat biztosítanak a rászoruló tanulók számára.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	192	0	0,00
2019	197	0	0,00
2020	191	0	0,00
2021	186	0	0,00
2022	196	0	0,00
2023	193	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Problémaként jelentkezik az általános iskolai oktatás területén azon gyermekek elhelyezése, akik sajátos nevelésű igényűek, de az általános iskolai oktatásba nem integrálhatók.

Ezen tanulók oktatására Budapesten, Esztergomban, illetve a pilisvörösvári Templom téri iskolának egy speciális osztályában van lehetőség. A pilisszentiváni gyermekek részére a pilisvörösvári iskola lenne a legjobb megoldás, azonban ennek korlátozott a létszáma és több települést kell ellátnia.

Budapestre, illetve Esztergomba való eljutás mind a gyermekeknek, mind a szülőknek komoly problémát jelent.

Hátrányos megkülönböztetés az elmúlt években egyik intézményben sem fordult elő, pedagógusaink minden esetben szem előtt tartják az egyenlő esély biztosítását minden gyermek számára.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelési adatai								
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	10	224	2	192	0	0	19
2019	n.a.	10	224	2	197	0	0	20
2020	n.a.	10	224	2	191	0	0	19
2021	n.a.	10	219	2	186	0	0	19
2022	n.a.	10	224	2	196	0	0	20
2023	n.a.	10	219	2	193	0	0	19

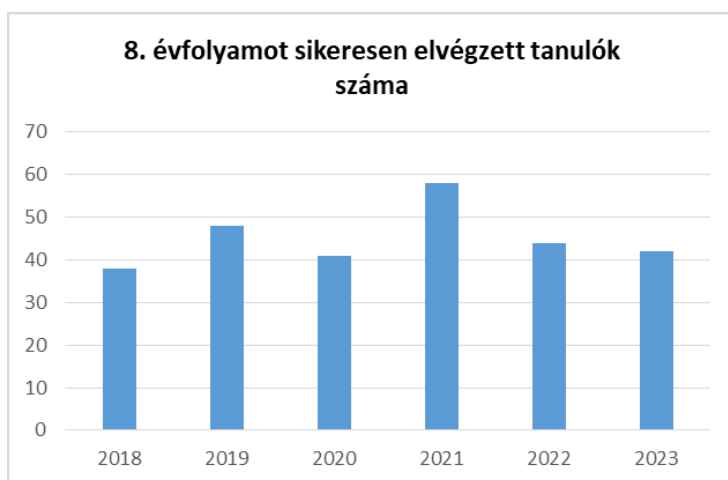
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatással együtt) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat- ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	26	2	17,54	30,70
2019	0	26	2	17,54	31,58
2020	0	26	2	17,96	9,21
2021	0	26	2	17,81	34,56
2022	0	27	2	16,67	39,78
2023	0	18	1	22,89	33,01

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodás korú gyermekek fejlesztését fejlesztőpedagógus és logopédus segíti, az iskolában pszichológus és gyógypedagógus támogatja a nevelő-oktató munkát.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	38
2019	48
2020	41
2021	58
2022	44
2023	42
Forrás: TeIR, KSH Tstar	



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A hátrányos megkülönböztetés, a jogellenes elkülönítés, valamint az oktatás és képzés területén jelentkező intézményközi vagy intézményen belüli szegregációs jelenségek tekintetében az elmúlt évek során nem érkezett jelzés.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések;

Az intézmények közötti különbségek – a tanulók iskolai eredményességében, vagy az oktatás hatékonyságában – Pilisszentiván esetében nem relevánsak, mivel a településen jelenleg csupán egy oktatási intézmény működik.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok				

Az előnyben részesítés, valamint a hátránykompenzáló juttatások és szolgáltatások jelenleg nem kerülnek alkalmazásra, mivel a településen ezeknek a támogatási formáknak nincs meghatározható célcsoportja.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekszegénység, munkanélküliség	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában
Gyermekorvos hiánya	Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása
Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezés, akik nem integrálhatóak	A Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal közösen megkeresni újabb osztály indításának lehetőségét.
Közösségi terek kialakítása	Sportlétesítmények, közösségi terek kialakítása
Nem óvodás korú gyermekek elhelyezése	Bölcsőde hiányában a 0-3 éves korú gyermekek elhelyezése
Játszóterek fejlesztése, korszerűsítése	Települési, valamint az óvodai játszóter, udvar felújítása, további játszóterek kialakítása.
Sajátos nevelésű igényű gyermekek elhelyezése	Más településre való eljutás megszervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván község demográfiai adatainak vizsgálata alapján az alábbi tendenciák állapíthatók meg:

- az összlakosság 52 %-át nők alkotják
- a női lakosság több mint fele aktív korú
- a 60 év feletti nők száma meghaladja az ugyanebbe a korcsoportba tartozó férfiak számát. Ez az eltérés összhangban áll az országos tendenciával, amely szerint a nők várható élettartama magasabb, bár ez a különbség az össznépességre vetítve még nem jelentkezik markánsan.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A női lakosságon belül bizonyos csoportok különösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon:

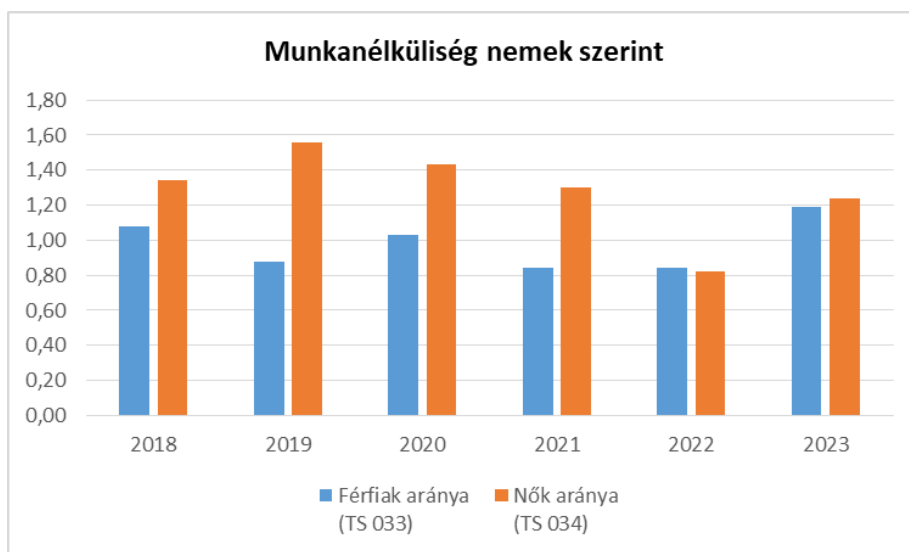
- a 45 év feletti nők, akik életkoruk miatt nehezebben találnak munkát.
- a pályakezdő fiatal nők, akiknek az elhelyezkedését a tapasztalat hiánya nehezíti.
- a kisgyermekes anyák, akik gyermekgondozás miatt ideiglenesen kiestek a munkavégzésből, és gyakran nehézségekbe ütköznek a munkaerőpiacra való visszatéréskor.

Ezeknek a csoportoknak a foglalkoztatása kiemelt figyelmet érdemel, mivel tartós munkaerőpiaci kirekesztődésük hosszú távon nyugdíjjogosultságuk veszélybe kerüléséhez, és ezzel anyagi kiszolgáltatottsághoz vezethet az időskorban

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,08	1,34	1,21%
2019	0,88	1,56	1,22%
2020	1,03	1,43	1,23%
2021	0,84	1,3	1,07%
2022	0,84	0,82	0,83%
2023	1,19	1,24	1,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

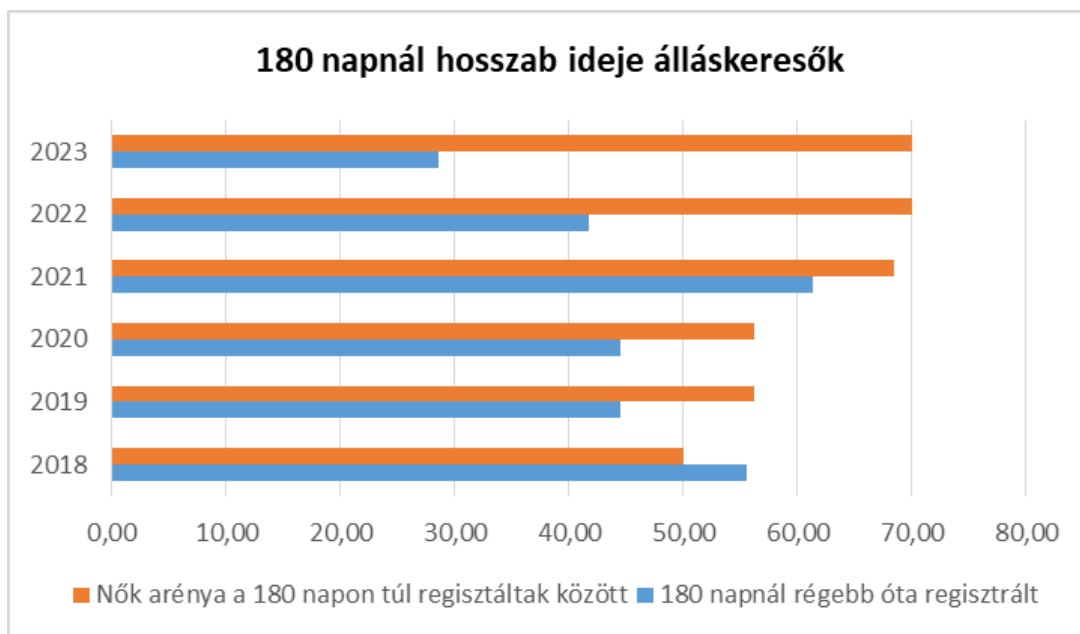


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	55,56	50
2019	44,44	56,25
2020	44,44	56,25
2021	61,29	68,42
2022	41,67	70
2023	28,57	70

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

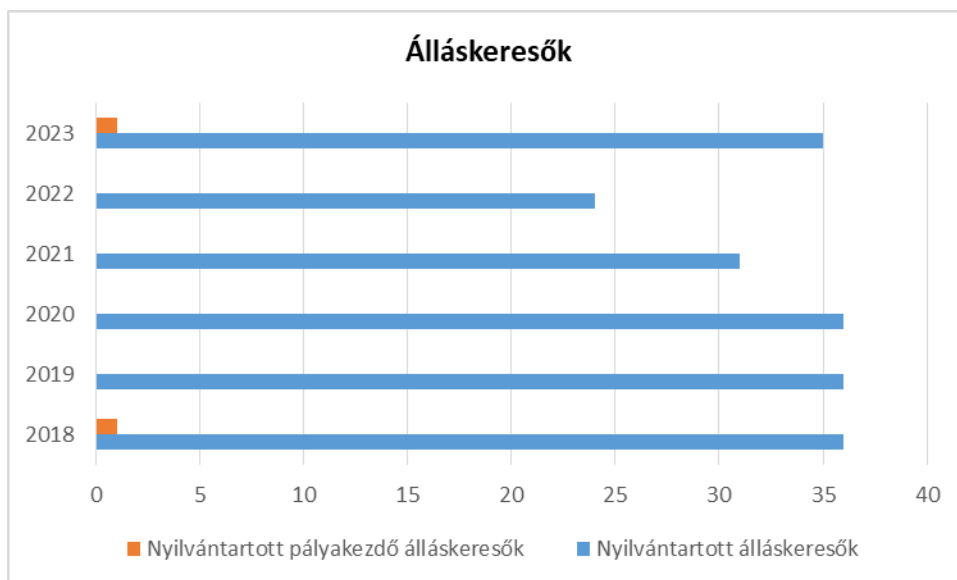
A női álláskeresők jelentős része hosszabb távon, azaz 180 napot meghaladó időtartamban is regisztrált munkanélküli marad, ami a munkaerőpiaci visszaintegrálódás nehézségeire utal.



A pályakezdő álláskereső – különösen a munkatapasztalat hiánya miatt – általánosságban nehezebben találhat elhelyezkedési lehetőséget a versenyszférában, azonban ez a probléma településünkre nem jellemző.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	36	1
2019	36	0
2020	36	0
2021	31	0
2022	24	0
2023	35	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen a nők és férfiak körében a foglalkoztatottság szinte teljes körű. A néhány kivételt olyan személyek képezik, akik egészségi vagy mentális állapotuk miatt nem alkalmasak a munkavégzésre. Esetükben sajnálatos módon a legtöbb esetben nincs lehetőség sem a foglalkoztatásra, sem rendszeres jövedelem biztosítására.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküliség mértéke – elsősorban a helyi munkáltatók jelenlétének és Budapest közelségének köszönhetően – nem éri el a lakosság 1%-át Pilisszentivánon. A munkanélküliek arányán belül a nők száma enyhén meghaladja a férfiakét. Tapasztalataink szerint ez elsősorban az alacsonyabb iskolai végzettségű nőket, valamint a pályakezdeket érinti leginkább.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén történt hátrányos megkülönböztetés okán hivatalunkhoz megkeresés nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelők – mind a nők, mind a férfiak – munkaerőpiaci esélyeit a településen tapasztalható szolgáltatási hiányosságok kedvezőtlenül befolyásolják. Ennek áthidalására jelenleg

kizárólag a magánbölcsődékben vagy családi napközikben történő elhelyezés kínál reális megoldást, mivel önkormányzati bölcsőde nem működik Pilisszentivánon.

Az óvodai ellátás terén azonban lényegesen kedvezőbb a helyzet: minden 3 éves kor feletti 2,5 éves kor feletti szobatiszta gyermek számára biztosított az óvodai férőhely. A demográfiai adatok és a jogszabályi előírások – különösen az, hogy 2014-től 3 éves kortól kötelező az óvodai nevelésben való részvétel – alapján az ellátás folyamatos biztosítása nem jelent problémát.

Az óvodai elhelyezést korszerű, minden jogszabályi és szakmai követelménynek megfelelő intézményben tudjuk biztosítani.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	2	120	60
2019	2	115	57
2020	2	120	60
2021	2	126	63
2022	2	109	53
2023	2	110	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	7	7	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	0	0
2020	0	0	7	7	0	0	0	0
2021	0	0	7	7	0	0	0	0
2022	0	0	7	10	0	0	0	0
2023	0	0	7	8	0	0	0	0
Forrás: TelR, KSH Tstar								

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezéssel, valamint az anya- és gyermekgondozással kapcsolatos feladatok ellátása a védőnői hálózat keretében történik. A gyermekgondozásra való felkészítés már a várandósság időszakában megkezdődik, különböző formákban – tanfolyamok, egészségügyi témájú előadások, valamint személyes beszélgetések keretében –, melyeket a védőnők szerveznek és tartanak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Pilisszentiván község rendőri szolgálatát a Pilisvörösvári Rendőrőrs látja el. A közrend és közbiztonság helyzetének értékelése érdekében a Képviselő-testület évente beszámolót kér a településen történt rendőri eseményekről. Az elmúlt évek során benyújtott jelentések alapján sem erőszakos cselekményről, sem családon belüli erőszakról nem történt rendőrségi jelentés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Pilisszentiván községben sem anyaothton, sem családok átmeneti otthona nem működik, azonban az elmúlt időszakban ilyen jellegű igény nem merült fel a településen. Amennyiben a jövőben szükség lenne ilyen típusú elhelyezésre, az önkormányzat a „Napos Oldal” családsegítő szolgálattal együttműködve törekedne a probléma megoldására és a megfelelő ellátás biztosítására.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéleti szerepvállalásának erősítése alapvető fontosságú a társadalmi esélyegyenlőség megteremtése és a döntéshozatali folyamatok sokszínűségének biztosítása szempontjából. A nők aktív részvétele a közéletben hozzájárul a társadalmi problémák komplexebb megközelítéséhez, a közösségi élet kiegyensúlyozottabb működéséhez, valamint a nemi sztereotípiák lebontásához.

Bár az elmúlt években pozitív irányú elmozdulás tapasztalható, a nők aránya a politikai és vezetői pozíciókban még mindig elmarad a kívánatostól. A helyi szinten történő képviselőtük – például a képviselő-testületekben, bizottságokban, döntéshozó fórumokon – kulcsfontosságú lépés a nemek közötti egyenlőség előmozdításában.

Pilisszentiván község képviselő-testületében jelenleg két női képviselő tevékenykedik. A közigazgatás vezetésében azonban kizárólag nők töltenek be vezetői pozíciót, ami összhangban áll az országos tendenciával, miszerint a köznevelési, szociális és egészségügyi intézmények vezetői többségében nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A magyar társadalomban még mindig jelen van az a hagyományos nézet, amely a családon belüli szerepeket mereven osztja fel, azonban a mai gazdasági környezetben ez a szemlélet már nem fenntartható. A megélhetés, a lakhatás, az oktatás és a mindennapi kiadások fedezéséhez mindkét szülő jövedelmére szükség van. Társadalmi szinten egyre nagyobb hangsúly kerül a részmunkaidős és távmunka-lehetőségek megteremtésére, amelyek biztosítják az anyagi stabilitást, miközben lehetőséget nyújtanak a családtagok – különösen a gyermekek és idősek – megfelelő gondozására, így támogatva a kiegyensúlyozott családi élet kialakulását.

Javul a kisgyermekes nők munkába való visszatérése, ami mérsékli a szegénységi kockázatot. A többgyermekes édesanyák esetében a célzott adókedvezmények további ösztönzést jelentenek a munkaerőpiacra való visszatéréshez, ezáltal növelve a családok anyagi biztonságát és hozzájárulva a gazdaság fenntartható működéséhez.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
0-3 éves korú gyermekek intézményi elhelyezése	Bölcsőde létesítése, óvoda vonatkozásában jelenlegi állapot fenntartása
Kisgyermekes anyák elszigetelődése, elmagányosodása	A Generációk Házában működő klubok, fenntartásának, egyéb foglalkozások létrehozása támogatása
Nők munkába állásának segítése	Együttműködés munkaügyi szervezetekkel. 0-3 éves korú gyermeke napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása
Szűrővizsgálatok megszervezése	A szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés javítása

6. Az idők helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Pilisszentiván település lakosságszáma az elmúlt években nem mutatott jelentős növekedést. Ugyanakkor jól megfigyelhető demográfiai tendencia, hogy a 65 év feletti, különösen a 70 év feletti lakosok aránya fokozatosan emelkedik.

Ezzel párhuzamosan pozitívként értékelhető, hogy a település vonzó a fiatalabb korosztály számára is, amelyet az infrastrukturális adottságok, a jól kiépített közszolgáltatások, valamint a Budapest közelsége is elősegít.

A nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülők körében – mind országos, mind helyi szinten – a nők száma jelentősen meghaladja a férfiakét. Ez a különbség egyrészt az eltérő várható élettartamból, másrészt a munkavállalási mintákból is fakad.

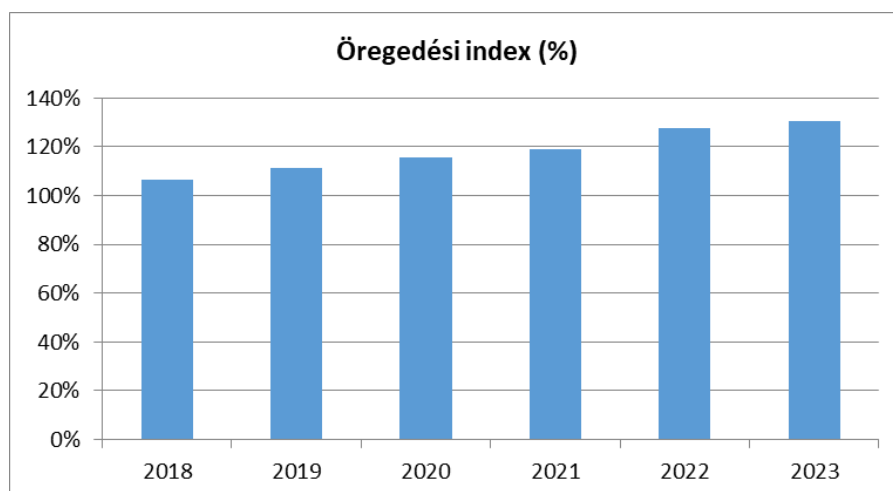
Társadalmi problémaként jelentkezik, hogy az idős emberek közül sokan egyedül élnek, amely fokozhatja az elszigetelődés érzését, mentális és egészségügyi problémák kialakulásához vezethet. Ennek megelőzésére fontos szerepet kapnak a közösségi programok, az idősök közösségbe való bevonása.

A Nyugdíjas Klub, a helyi civil szervezetek és az egészségügyi alapellátás (különösen a háziorvosok) együttműködésével lehetőség nyílik az idősök társadalmi integrációjának és jólétének erősítésére.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	772	725	106,48%
2019	801	721	111,10%
2020	822	711	115,61%
2021	849	712	119,24%
2022	859	674	127,45%
2023	866	663	130,62%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



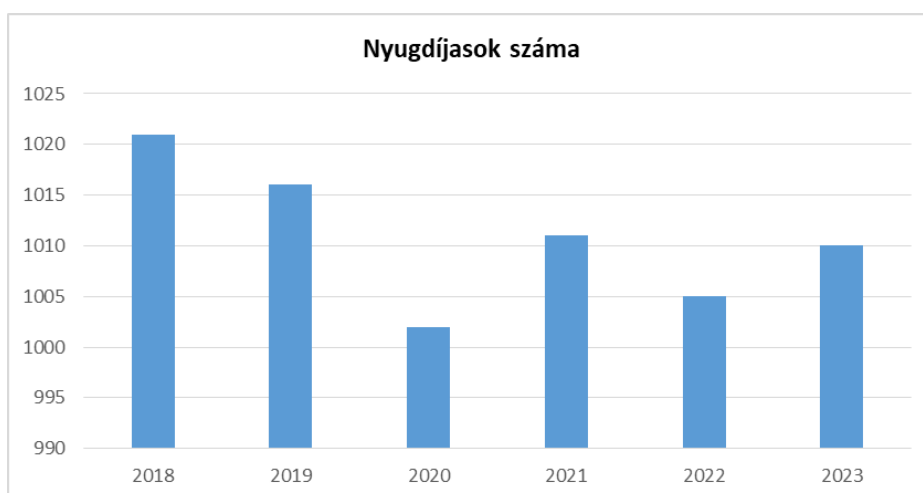
A népesség idősödésének egyik leggyakrabban alkalmazott mutatószáma az öregedési index, amely a 65 év feletti időszerűak számát viszonyítja a 14 év alatti gyermekkorúak számához. Ez a mutató nemcsak az aktuális demográfiai helyzetet jellemzi, hanem a jövőbeli társadalmi és gazdasági kihívásokra is előrejelzést ad.

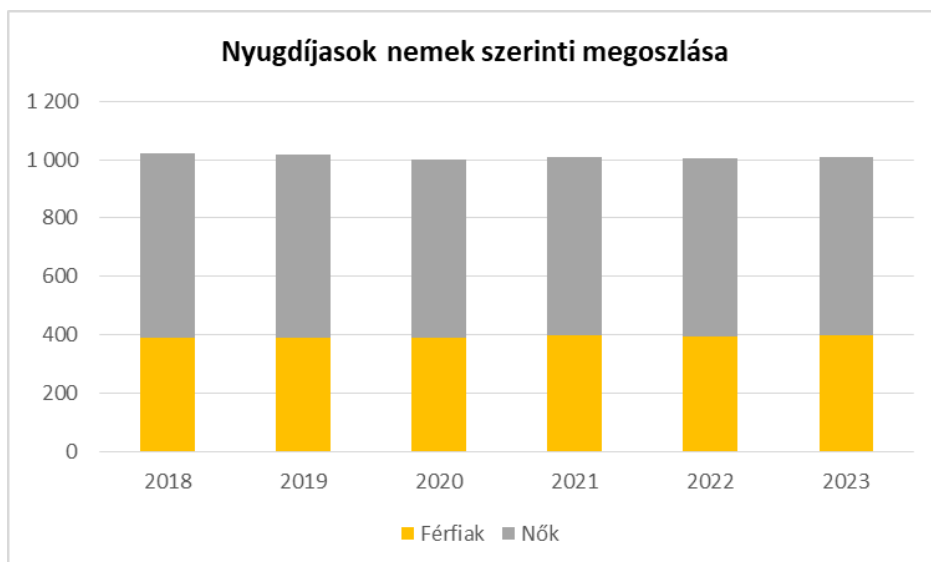
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	391	630	1021
2019	391	625	1016
2020	388	614	1002
2021	399	612	1011
2022	394	611	1005
2023	399	611	1010

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Pilisszentivánon az öregedési index az elmúlt években folyamatosan, bár mérsékelten emelkedik, ami a lakosság idősödő szerkezetét tükrözi. E folyamatot egyrészt az időszerű népesség számának növekedése, másrészt a gyermekkorúak létszámának enyhe csökkenése is befolyásolhatja. A demográfiai egyensúly átrendeződése hosszú távon hatással lehet az ellátórendszerekre, a szociális szolgáltatások iránti igényekre, valamint a település gazdasági aktivitására is. Ezért kiemelten fontos, hogy a község időben reagáljon az öregedő társadalom kihívásaira, és fejlessze azokat a szolgáltatásokat, amelyek elősegítik az idősek életminőségének megőrzését, társadalmi részvételének fenntartását.





6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	3	0	333	560	3	11	0
2019	3	2	340	558	2	9	0
2020	5	2	330	546	4	11	0
2021	5	2	339	550	2	13	0
2022	3	1	349	556	2	7	0
2023	3	0	353	558	2	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tapasztalataink szerint az idősek számára a nyugdíj stabil anyagi alapot biztosít, hiszen életük jelentős részét aktív munkavégzéssel töltötték. Ugyanakkor a munkaerőpiaci helyzet és a kormányzati intézkedések lehetőséget teremtenek arra, hogy azok az idősek, akik szeretnének, nyugdíjuk mellett továbbra is vállalhassanak munkát. Ez hozzájárulhat az idősek anyagi biztonságának erősítéséhez, valamint társadalmi aktivitásuk fenntartásához.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az időskorúak számára az élethosszig tartó tanulás és a foglalkoztatás lehetősége biztosított, melyek elősegítik társadalmi részvételüket és aktív életvitelüket.

Településünkön jelenleg nem működnek olyan programok vagy kapacitások, amelyek támogatnák az idősek tanulását vagy munkaerő-piaci aktivitását, mivel ezen lehetőségek iránt eddig kevés érdeklődés mutatkozott.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	36	36	36	31	24	35
41-45 év (TS 042)	Fő	5	9	4	5	1	7
	%	13,89%	25,00%	11,11%	16,13%	4,17%	20,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	4	3	2	6	2	7
	%	11,11%	8,33%	5,56%	19,35%	8,33%	20,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	2	4	1	3	2
	%	5,56%	5,56%	11,11%	3,23%	12,50%	5,71%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	3	3	3	1	0
	%	5,56%	8,33%	8,33%	9,68%	4,17%	0,00%
61 éves, vagy afellel (TS 046)	Fő	8	7	9	11	10	9
	%	22,22%	19,44%	25,00%	35,48%	41,67%	25,71%

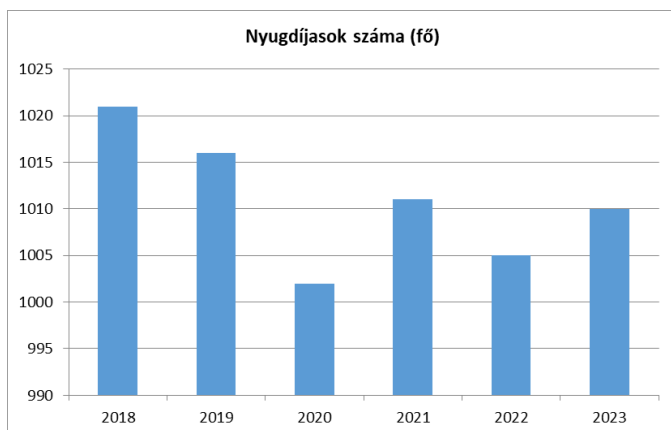
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az idős korúakkal kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés okán hivatalunkhoz megkeresés nem érkezett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	391	630	1021
2019	391	625	1016
2020	388	614	1002
2021	399	612	1011
2022	394	611	1005
2023	399	611	1010

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Pilisszentiván községben az idősök számára biztosított az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, melyet elsősorban a helyi háziorvosi szolgálat és a környező települések szakellátói biztosítanak.

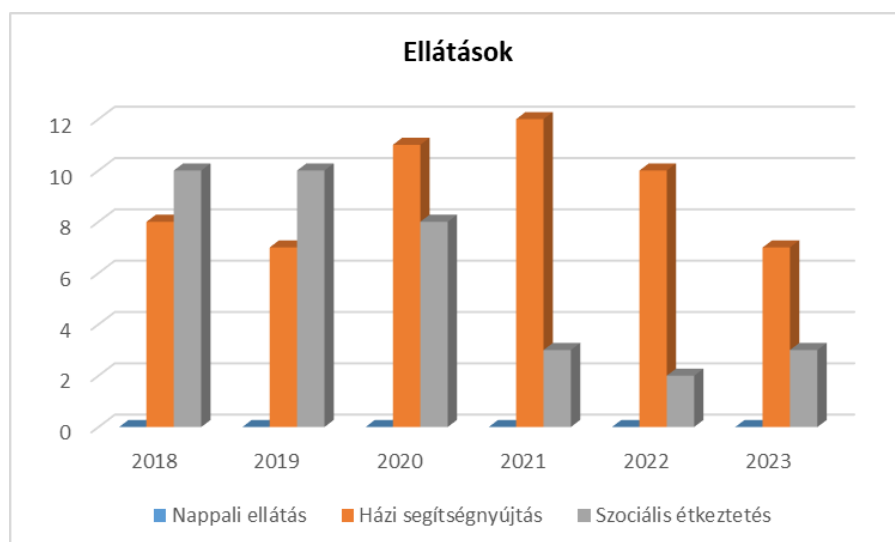
A házi segítségnyújtás szociális szolgáltatásként támogatja az időseket mindennapi tevékenységeikben, különösen azok számára, akik önellátásukban korlátozottak.

Az önkormányzat folyamatosan törekszik arra, hogy a szolgáltatások elérhetősége és minősége megfeleljen az időskorú lakosok igényeinek, ezzel támogatva életminőségük javítását és társadalmi integrációjukat.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	772	0	8	10
2019	801	0	7	10
2020	822	0	11	8
2021	849	0	12	3
2022	859	0	10	2
2023	866	0	7	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A községben aktívan működik a jól szervezett Nyugdíjas Egyesület, amelynek mintegy 200 tagja van, köztük több környező településről érkező tagok is. Az egyesület tagjai aktívan részt vesznek a helyi közösségi események szervezésében és lebonyolításában, rendszeres programokat kínálva, melyeken a település minden lakója szívesen részt vehet.

Településünk idősei a helyi eseményekről és kulturális programokról elsősorban a helyi újság, valamint a térségi Pilis TV híradásai révén értesülnek. A kulturális rendezvények ingyenesek, és minden érdeklődő számára nyitottak.

b) idősök informatikai jártassága;

Településünkön eddig nem készült felmérés az idősök informatikai jártasságáról, ezért jelenleg nincs pontos adatunk ezen a területen.

c) a generációk közötti programok.

Településünkön a generációk közötti együttműködés és közösségi élmények erősítése kiemelt jelentőségű. Valamennyi nemzeti ünnepünk alkalmával az idősök és a fiatalok közösen vesznek részt az ünnepi eseményeken, erősítve ezzel a közösségi összetartozást.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi Nyugdíjas Egyesület rendszeresen szervez olyan programokat, amelyek elősegítik az idősök aktív életmódját és közösségi integrációját, miközben figyelembe veszik az életkorból adódó sajátos igényeket és korlátokat. Ezek a kezdeményezések hozzájárulnak az időskorúak életminőségének javításához és társadalmi részvételük erősítéséhez.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlőségük vizsgálata településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök nappali ellátása	Napos Oldal Szociális Központtal szorosabb együttműködés, szélesebb körű tájékoztatás az ellátásokról
Magányos, egyedül élő idősök helyzete	Az egyedül élő idősök felkutatása elmagányosodásuk megelőzése
Közösségi életben való részvétel	Nyugdíjas Egyesület, változatlan támogatása, továbbra is biztosítani a kulturális programokhoz való ingyenes hozzáférést
Időskori megbetegedések	Szűrővizsgálatok, előadások szervezése,
Közbiztonság	polgárőrség közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása, tájékoztató előadás szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A 2022. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon mintegy 273 ezer fogyatékkal élő személy él. Fontos azonban megjegyezni, hogy ezek az adatok tájékoztató jellegűek, mivel a népszámlálás során a válaszadók nem kötelesek nyilatkozni a fogyatékoságukról.

A fogyatékoság típusai szerinti megoszlásban a mozgáskorlátozottak aránya közel 41%, a látássérülteké 12%, a hallássérülteké 2%, az értelmi fogyatékosoké 15%, míg az egyéb fogyatékkal élők aránya 30%.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	31	42	73
2019	28	40	68
2020	31	40	71
2021	33	35	68
2022	23	33	56
2023	23	34	57

Forrás: TelR, KSH Tstar

A 2022. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon mintegy 273 ezer fogyatékkal élő személy él. Fontos azonban megjegyezni, hogy ezek az adatok tájékoztató jellegűek, mivel a népszámlálás során a válaszadók nem kötelesek nyilatkozni a fogyatékoságukról.

A fogyatékoság típusai szerinti megoszlásban a mozgáskorlátozottak aránya közel 41%, a látássérülteké 12%, a hallássérülteké 2%, az értelmi fogyatékosoké 15%, míg az egyéb fogyatékkal élők aránya 30%.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a társadalom egyik leginkább sérülékeny csoportját alkotják. Közösségünk fontos feladata, hogy számukra olyan befogadó környezetet teremtsen, amely biztosítja az egyenlő esélyű érvényesülést életük minden területén, legyen az lakhatás, közösségi élet, szociális és egészségügyi ellátás, oktatás, foglalkoztatás, valamint kulturális, sport- és szabadidős tevékenységek.

Jelenleg azonban nem állnak rendelkezésre pontos, értékelhető adatok a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi és foglalkoztatási helyzetéről, így az ellátások és szolgáltatások kialakítása elsősorban egyéni szükségletek alapján történik.

A fogyatékkal élők társadalmi integrációját még ma is számos akadály nehezíti. Bár egyre több munkáltató nyitott az egészségkárosodottak, illetve fogyatékkal élők foglalkoztatására, ez a lehetőség még mindig kevésbé elterjedt, amely további fejlesztéseket és támogatást igényel.



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása fontos társadalmi és gazdasági cél, amely elősegíti az esélyegyenlőség megvalósulását és hozzájárul a társadalmi integrációhoz.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A fogyatékkal élők munkaerőpiaci integrációja fontos társadalmi cél, amely elősegíti önállóságukat, anyagi függetlenségüket és társadalmi beilleszkedésüket. Számos eszköz és támogatás áll rendelkezésre annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők könnyebben találjanak munkát, és hosszabb távon meg tudjanak maradni a munka világában. (pl. képzések, akadálymentesítés, pályázatok).

A fogyatékkal élők munkaerőpiaci integrációjának elősegítésében kiemelt szerepet kap a helyi és térségi munkaadók aktív bevonása. A település és a környékbeli foglalkoztatók közötti együttműködés lehetőséget teremt arra, hogy a munkáltatók konkrét álláslehetőségeiket, gyakornoki vagy képzési programjaikat megosszák az érintettekkel.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen a fogyatékossgal élő személyek részéről nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésre a foglalkoztatás területén. Ez azt jelzi, hogy a helyi közösség és munkaadók törekednek az esélyegyenlőség biztosítására, és befogadó módon viszonyulnak a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékkal élő emberekhez.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Pilisszentiván kis település lévén jelenleg nem rendelkezik önálló, kifejezetten az önálló életvitelt támogató intézményekkel, szolgáltatásokkal vagy programokkal. Azonban az önkormányzat a meglévő szociális alapszolgáltatásokon keresztül, illetve térségi együttműködések révén igyekszik támogatást nyújtani azoknak, akik az önálló életvitelük fenntartásához segítséget igényelnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Pilisszentiván Község Önkormányzatának hatályos Szociális rendelete alapján a szociális ellátásokat és szolgáltatásokat minden helyi lakos – így a fogyatékossgal élő személyek is – igénybe vehetik. Ezen ellátások célja a mindennapi élet legalapvetőbb feltételeinek biztosítása, különösen a szociálisan rászoruló vagy egészségi állapotuk miatt hátrányt szenvedő emberek támogatása. A fogyatékossgal élő személyek és családjaik számára nyújtott pénzübeli és természetbeni támogatások fontos szerepet játszanak a kiadásaik enyhítésében. Ezek közé tartozik például a gyógyszerköltségekhez, gyógyászati segédeszközökhöz való önkormányzati hozzájárulás, amely segítséget nyújthat a rendszeres egészségügyi ellátáshoz és életminőségük fenntartásához. A támogatások igénybevételének feltételeit, mértékét és elbírálásának rendjét a helyi rendelet szabályozza, a rászorultság mértékét figyelembe véve. Az önkormányzat célja, hogy a fogyatékkal élő személyek esélyegyenlőségét elősegítse, életvitelükhöz szükséges támogatást biztosítsa, és lehetőségeihez mérten segítse őket a minél teljesebb életvitel megvalósításában.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Pilisszentivánon az alapellátás keretében háziorvosi rendelés, fogorvosi ellátás, valamint védőnői szolgálat működik. Ezek az alapszintű egészségügyi ellátások minden lakos számára hozzáférhetőek, a településen belül jól megközelíthető módon, akadálymentes környezetben.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A hatályos rendelkezések értelmében minden új beruházás és felújítás során kötelező az akadálymentes környezet kialakítása, mely a fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlőségének biztosítását szolgálja. Pilisszentiván község kiemelt figyelmet fordít e követelmények betartására.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az elmúlt évek fejlesztései során a felújított közintézményeink – így az általános iskola, az óvoda, a Generációk Háza, valamint az orvosi rendelő – akadálymentes megközelítése biztosított. Az épületek kialakítása megfelel a jogszabályi előírásoknak, így lehetővé teszik a mozgásukban korlátozott személyek önálló és biztonságos közlekedését.

d) munkahelyek akadály-mentesítettsége;

A magánszektor esetében az akadálymentesítés mértéke változó, jellemzően az új építésű vagy felújított létesítmények esetén valósul meg a megfelelő hozzáférhetőség. A helyi fejlesztések során egyre inkább figyelembe veszik az egyenlő esélyű hozzáférés elvét, így a jövőbeni beruházások esetén az akadálymentesítés elvárásként jelenik meg.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadály-mentesítettsége;

A közterületek – ideértve a zöldterületeket, járdákat és játszótereket – szintén akadálymentesen megközelíthetők, elősegítve ezzel a közösségi életbe való bekapcsolódást. A jövőbeni beruházások tervezése során az akadálymentesítés nem csupán elvárás, hanem alapelveként jelenik meg a településfejlesztési koncepciókban és dokumentációkban, ezáltal is biztosítva az egyenlő esélyű hozzáférést minden állampolgár számára.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A nappali ellátás igénybevételére a Pilisvörösvári Kistérség településeivel kötött társulási megállapodás révén a Pilisvörösvár Város által fenntartott „Napos Oldal” szociális intézményben van lehetőség.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen biztosított szociális támogatások minden rászoruló számára – így a fogyatékossgal élő személyek számára is – elérhetők, amennyiben megfelelnek a szociális rendeletben foglalt feltételeknek. A juttatások célja a társadalmi hátrányok kompenzálása, az egyenlő esélyek biztosítása. Ezek körébe tartozhatnak a gyógyszer-támogatás, a gyógyászati segédeszközökhöz való hozzájárulás, illetve az egyéni élethelyzethez igazodó pénzügyi és természetbeni ellátások.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünk jelenleg nem rendelkezik fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programokkal, mivel az érdeklődés és igény hiánya ezt nem indokolja.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket helyi szinten érintő társadalmi problémák nem jelentkeztek, ezért ezek felszámolására irányuló kezdeményezések településünkön eddig nem indultak.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség vizsgálata településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élők foglalkoztatása	A fogyatékossgal élők személyek elhelyezkedési lehetőségeinek javítása
Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe, közlekedési és egyéb nehézségek miatt.	Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.
A fogyatékkal élő személyek és az őket gondozó családtagok gyakran elszigetelődnek	Közösségi programok szervezése. Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyermek	óvoda kerti játszóeszközök, közösségi játszótér korszerűsítése, felújítása, létesítése
Akadálymentesítés, egészségmegőrzés	Eszközfejlesztés belterületi közterület karbantartása
Egységmegőrzés	Szűrővizsgálatok biztosítása
Infrastruktúra fejlesztés	Út, híd, kerékpárfogalmi létesítmény építése/felújítása,
Infrastruktúra fejlesztés	Önkormányzati tulajdonú utak felújítása
Infrastruktúra fejlesztés	Kistélepek járda építésének, felújítása
Minden célcsoportot érintő pályázati lehetőségek	TOP Plusz pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Pilisszentiván községben a civil szervezetek aktívan tevékenykednek, sokrétű programokat szerveznek, melyeken a lakosság nagy számban vesz részt.

Civil szervezeteink a következők:

Pilisszentiváni Nyugdíjas Egyesület, Pilisszentiváni Polgárőrség és Tűzoltó Egyesület, Pilisszentiváni Helytörténeti Egyesület, Pilislen Nagycsaládosok Egyesülete, Pilisszentiváni Sportegyesület, 944. sz. Szt. Borbála Cserkészcsapat, Pilisi Bányászok Horgász Egyesülete, Vegyeskórus, Német Nemzetiségi Táncsoport, Fúvószenekar, Római Katolikus Egyházközség, Pilisszentiváni Faluszépítő Egyesület.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat szoros együttműködésben áll a településen működő civil szervezetekkel, és jelentős támogatást nyújt működésükhöz. A civil szervezetek a rendelkezésükre bocsátott forrásokat felelősen és céltudatosan használják fel, biztosítva ezzel, hogy a település minden lakója hozzáférjen az általuk szervezett eseményekhez és programokhoz.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Helytörténeti Egyesület elsősorban a helyi hagyományok és értékek megőrzésére, valamint azok továbbadására törekszik. A Nagycsaládosok Egyesülete a többgyermekes családok mindennapi életét segíti tanácsadással, programokkal és közösségi összefogással. A Polgárőrség és a Tűzoltó Egyesület kulcsszerepet játszik a helyi közbiztonság, bűnmegelőzés, valamint a tűz- és katasztrófavédelem területén.

A különféle kulturális egyesületek változatos és minden korosztály számára elérhető programokkal színesítik a település kulturális életét. Összességében elmondható, hogy a civil szféra Pilisszentivánon élénk, aktív és sokszínű: önkéntes alapon szerveződnek, és nagyban hozzájárulnak a közösségi élet színvonalának emeléséhez.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Településünk egyes szociális és gyermekjóléti feladatainak ellátását térségi együttműködés keretében valósítja meg. A gyermekvédelmi és családgondozói feladatokat, valamint az idősek napközbeni ellátását a Pilisvörösváron működő Napos Oldal Szociális Intézménnyel kötött megállapodás alapján biztosítjuk.

Az intézmény munkatársaival folyamatos, jól működő kapcsolatot ápolunk, az együttműködés zökkenőmentes, a szolgáltatások a helyi lakosság számára is elérhetők.

Emellett kiemelten jó kapcsolatot ápolunk a rendőrséggel is, különösen a Pilisvörösvári Rendőrőrs munkatársaival, akik aktívan részt vesznek a település közbiztonságának fenntartásában és

prevenációs programok lebonyolításában. Az együttműködésre épülő működésünk hozzájárul a település lakóinak biztonságérzetéhez és jólétéhez.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzatok kiemelt szerepet töltenek be az esélyegyenlőség előmozdításában, különösen a kulturális identitás megőrzése, az anyanyelv használatának támogatása, valamint az oktatás, közösségépítés és társadalmi részvétel terén. Pilisszentivánon a Német Nemzetiségi Önkormányzat aktív szerepet vállal a közösségi élet szervezésében és a helyi hagyományok ápolásában.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A településen működő civil szervezetek jelentős szerepet töltenek be az esélyegyenlőség előmozdításában, különösen a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – idősek, gyermekek, családok, fogyatékossgal élők – támogatásában.

A civil szervezetek programjaik és rendezvényeik során nyitottságra, befogadásra és közösségi részvételre építenek, ezzel lehetőséget biztosítanak mindenki számára az aktív közösségi jelenlétre.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő for-profit szervezetek jelentős szerepet töltenek be az esélyegyenlőség előmozdításában, különösen a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – idősek, gyermekek, családok, fogyatékossgal élők – támogatásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánosága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások		
	gyermekek	óvoda kerti játszóeszközök, közösségi játszótér korszerűsítése, felújítása, létesítése
	Akadálymentesítés, egészségmegőrzés	Eszközfejlesztés belterületi közterület karbantartása
	Egészségmegőrzés	Szűrővizsgálatok biztosítása
	Infrastruktúra fejlesztés	Út, híd, kerékpárfogalmi létesítmény építése/felújítása,
	Infrastruktúra fejlesztés	Önkormányzati tulajdonú utak felújítása
	Infrastruktúra fejlesztés	Kistelepülések járda építésének, felújítása
	Minden célcsoportot érintő pályázati lehetőségek	TOP Plusz pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők		
	Eladósodás	Szociális kölcsön nyújtása, közmunka program, életvezetési tanácsadás
	Egészségügyi ellátás	Együttműködés orvosokkal, védőnőkkel.
	Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba.
	Lakásfenntartási nehézségek	Lakásfenntartási támogatás nyújtása.

Gyermekek		
	Gyermekszegénység, munkanélküliség	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában
	Gyermeorvos hiánya	Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása
	Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezése, akik nem integrálhatóak	Szakemberek alkalmazása, térségi együttműködés kialakítása
	Nem óvodás korú gyermekek elhelyezése	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, intézményi férőhelyek biztosítása
	Játszóterek fejlesztése, korszerűsítése	Települési, valamint az óvodai játszótér, udvar felújítása, további játszóterek kialakítása.
	Sajátos nevelésű igényű gyermekek elhelyezése	Más településre való eljutás megszervezése
Nők		
	Nők munkába állásának segítése	Napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása
	Kisgyermekes anyák elmagányosodása	A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, a helyiség használatának biztosítása
	Nők munkanélkülisége képzettség hiányában	Képzési, átképzési lehetőségek biztosítása, tanácsadás
	Szűrővizsgálatok	Megelőző szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés
Idősek		
	Idősek nappali ellátása	Napos Oldal Szociális Központtal való együttműködés fenntartása
	Magányos, egyedül élő idősek helyzete	Rászoruló felkutatása, önkéntes munka szervezése karitatív szervezetekkel, iskolásokkal.
	Közösségi élet gyakorlása	A helyi egyesületekkel való kapcsolattartás programokhoz való ingyenes hozzáférés
	Időskori megbetegedések	Egészségtudatos életmód fejlesztése, egészségügyi felvilágosító előadások szervezése, szűrővizsgálatok
	Közbiztonság	Polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása, tájékoztató előadások szervezése

Fogyatékkal élők		
	Fogyatékkal élők foglalkoztatása	Együttműködés kialakítása foglalkoztatókkal a térségben.
	Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe, közlekedési és egyéb nehézségek miatt.	Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.
	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy őket gondozóóknak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére kevés lehetősége van	Önszervező programok szervezése. Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása.

Jövőképünk

Településünkön roma kisebbség nem él. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a mélyszegénység kialakulását a rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával megelőzzük. Prioritásként kezeljük a gyermekek védelmét, valamint a fiatal nemzedék nevelését és oktatását. Ugyanakkor folyamatosan figyelemmel kísérjük az idősök szociális helyzetét és mentális egészségét. Különös hangsúlyt fektetünk arra is, hogy a fogyatékkal élők számára biztosítsuk az esélyegyenlőséget, elősegítve társadalmi integrációjukat és aktív részvételüket a közösség életében.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	gyermekek	Az óvodai és közösségi játszótéri eszközök elhasználódása, elavultsága, amely korlátozza a fejlesztő- és szabadidős tevékenységek lehetőségét	Az intézkedés célja, hogy biztonságos, korszerű és minden gyermek számára hozzáférhető környezetet teremtsen az óvodai nevelés és a szabadidős tevékenységek helyszínein	biztosított	biztosított	Pályázatok, támogatások források felkutatása	polgármester jegyző	folyamatos	felújított, új eszközök száma, igénybe vevők száma,	pénzügyi, saját, pályázati	A játszótéri és óvodai eszközök állapotának folyamatos nyomon követése, éves felülvizsgálata és szükség szerinti javítása	nem releváns
2	gyermekek fiatalok	A fiatal gyermekek és kamasz	Új programok és közösségi terek	biztosított	biztosított	Korosztály-specifikus szabadidős	polgármester jegyző	folyamatos	megrendezett ifjúsági programok	humán, pályázati	Helyi intézményekkel	

		korosztály számára kevés szórakozási és közösségi programlehetőség áll rendelkezésre a településen.	létrehozása, a meglévők bővítése. A gyermekek és fiatalok szabadidő hasznos eltöltésének biztosítása, közösségi életbe való bevonásuk.			programok bevezetése			száma. résztvevők száma életkor szerinti bontásban		együttműködés kialakítása programok folytatására. Pályázati források, támogatók bevonása	
3	akadálymentesítés	A közösségi terek, közintézmények, közlekedési útvonalak akadálymentesítése nem teljes körű	Az intézkedés célja, hogy a település közintézményei, közösségi terei, közlekedési útvonalai akadálymentessé váljanak.	biztosított	biztosított	Az akadálymentes és környezet biztosítása a közintézményekben és szolgáltatóhelyeken. Az önálló ügyintézés és szolgáltatáshoz való hozzáférés biztosítása mindenkire számára	polgármester jegyző	folyamatos	Akadálymentesítéssel érintett új vagy felújított intézmények száma	pénzügyi, saját, pályázati	A közintézmények minden felújításánál és új beruházásnál kötelező szempontként jelenik meg az akadálymentesítés.	nem releváns
4	egészségmegőrzés	A településen kevés szűrővizsgálati lehetőség érhető el helyben	Az egészségmegőrzés és a korai betegség megelőzés elősegítése a szűrővizsgálat	biztosított	biztosított	Egészségügyi szűrőnapok szervezése a Mobil szűrőegységek	polgármester jegyző	folyamatos	Megszervezett szűrőnapok, résztvevők száma.	pénzügyi, technikai, pályázati	a helyi egészségügyi szolgáltatókkal való együttműködés, valamint a rendszeres	nem releváns

			ok helyben történő elérhetőségén ek javításával.			meghívása					egészségnapok megszervezése révén	
5	infrastruktúra fejlesztés	Az önkormányzati tulajdonú utak állapota helyenként elavult, burkolatuk károsodott. Járda építések, út, híd, kerékpárút létesítése.	A településen található önkormányzati tulajdonú utak felújítása, biztonságosabbá, akadálymentessé tétele, valamint a közlekedési infrastruktúra fejlesztése.	biztosított	biztosított	Burkolatfelújítás járdák korszerűsítése, építése Forgalomtechnikai elemek korszerűsítése közlekedésbiztonságot javító beruházások	polgármester jegyző, műszaki osztály	folyamatos	Felújított útszakaszok hossza	pénzügyi, technikai, pályázati	Minőségi kivitelezéssel tartós, hosszú élettartamú útfelületek kialakítása. Rendszeres karbantartási terv bevezetése. Külső (pl. pályázati) források bevonása a költségek csökkentésére	nem releváns
6.	A célcsoportokat érintő pályázati lehetőségek figyelése	TOP Plusz pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése	Az önkormányzat esélyegyenlőségi intézkedéseinek támogatása külső pályázati források bevonásával	biztosított	biztosított	TOP Plusz pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése	polgármester	folyamatos	Benyújtott TOP Plusz pályázatok száma Nyertes TOP Plusz pályázatok száma	pénzügyi, technikai, pályázati	Az önkormányzat a pályázatfigyelési tevékenységet hosszú távon beépíti a működési rendjébe, biztosítva ezzel a folyamatos forráslehívási lehetőségeket	nem releváns

	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Eladósodás	A munkanélküliség következtében a családok eladósodnak.	Az eladósodás megszüntetése, a családok életszínvonalának emelése	biztosított	biztosított	Szociális kölcsön feltételei, közmunkaprogram, életvezetési tanácsadás	polgármester szociális előadó	folyamatos	Közfoglalkoztatottak számának növekedése, szociális kölcsönök számának csökkenése	saját, pénzügyi, támogatói	Veszélyeztetett családok pénzügyi helyzetének figyelemmel kísérése	nem releváns
2	Egészségügyi ellátás	Bejelentett munkahely hiányában nincs egészségbiztosítás Jövedelmi viszonyok miatt nincs egészségügyi ellátása	A munkahely hiányában, illetve jövedelem hiányában az egészségügyi ellátásra nem jogosultak köre szűküljön. Jövedelmi viszonyok miatt település gyógyszertámogatások	biztosított	biztosított	A rászorultak felmérése, részükre megfelelő tájékoztatás a lehetőségekről	polgármester, Járási Hivatal	folyamatos	települési gyógyszer támogatásra, közgyógyellátásra jogosultak száma, egészségügyi ellátásra való jogosultak száma	saját, pénzügyi, támogatói	Költségvetési keret további biztosítása, helyi szociális rendelet	nem releváns

			számának növelése									
3	Mindennap i élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	Az eladósodás miatt a mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb felszerelések beszerzése nehézségekbe ütközik.	Minden szegénységbe n élő rendelkezen megfelelő téli, nyári ruházattal, a háztartások berendezése, felszerelése megfelelő legyen.	biztosított	biztosított	A lakosság minél szélesebb körének bevonása az adományozá sba.	polgármester szociális előadó, család- gondozó	folyamatos	Csökken a rászorulók száma, kevesebb jelzés érkezik a családgond ozói hálózatból.	saját, pénzügyi, támogatói	Költségvetési keret további biztosítása, helyi szociális rendelet	nem releváns
4	Lakásfennt artási nehézségek	A megnövekedett energiaárak következtében a család részére a közüzemi számlák befizetése nehézséget okoz	A rászoruló széles körének lakásfenntartá si támogatás folyósítása, tűzifa támogatás nyújtása,	biztosított	biztosított	Szociális tűzifa pályázat, költségvetési keret biztosítása	polgármester jegyző, szociális előadó	folyamatos	Lakásfennt artási támogatáso k számának növekedés e, szociális kölsönök számának csökkenése	saját, pénzügyi,	költségvetési keret biztosítása, rászorulók figyelemmel	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sors zá- ma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következteté- seiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumen- tumokkal	A cél kapcsolód ása országos szakmapol itikai stratégiák	Az intézkedés tartalma	Az intézké- dés felelőse	Az intézkedés megvalósí- tásának határídeje	Az intézkedés eredmé- nyességét mérő indiká-	Az intézkedés megvalósí- tásához szükséges erőforrások (humán,	Az intézkedés eredménye- inek fenntarthat- ósága	Önkormányza- tok közötti együttműködé- sben megvalósuló intézkedés esetében az

					oz				tor(ok)	pénzügyi, technikai)		együtműködés bemutatása
1	Gyermeke szegénység	A családon belüli munkanélküliség, különösen, ha mindkét szülőt érinti, közvetlenül növeli a gyermekszegénys ég kockázatát.	A szociálisan hátrányos helyzetű, rászoruló gyermek részére az alapvető szükségletek biztosítása, különös tekintettel a megfelelő étkezésre és ruházatra	biztosított	biztosított	A szociálisan hátrányos helyzetű gyermek időben történő azonosítása kiemelten fontos feladat. A rászoruló gyermek feltérképezé se az óvodai és iskolai jelzőrendsze r, valamint a gyermekjólé ti szolgálat közreműköd ésével történik	polgármester jegyző, szociális előadó	folyamatos	A rendszeres gyermekvé delmi kedvezmén yben részesülő gyermek száma Ingyenes vagy kedvezmén yes étkezésben részesülő gyermek aránya jelzőrendsz eri észlelések száma	saját pénzügyi	Helyi szociális rendelet, Költségvetés tervezésekor szociális keret beállítása	nem releváns
2	Gyermeke orvos hiánya	A településen jelenleg nincs gyermekorvos.	A településen élő gyermek számára az egészségügyi alapellátás biztonságos és	biztosított	biztosított	Megkeresni a gyermekorv osi rendelés anyagi és személyi	polgármester jegyző	folyamatos	Gyermeke vosi praxis lehetőségé nek biztosítása	humán, pénzügyi	Helyiség biztosítása, fenntartási költségek méltányos szintű	nem releváns

			folyamatos biztosítása. Ennek érdekében cél egy helyben elérhető gyermek-orvosi szolgáltatás megszervezése, mivel a környező települések gyermek-orvosai a megnövekedett gyermeklétszám miatt már nem tudják vállalni további gyermekek ellátását.			lehetőségeit					megállapítása	
3	Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezése, akik nem integrálhatóak	A speciális nevelési igényű gyermekek helyben történő oktatása nehézségekbe ütközik a megfelelő infrastruktúra, szakemberek és eszközök hiánya miatt. Gyakran más településre kell utazniuk,	A sajátos nevelési igényű gyermekek számára az oktatáshoz való egyenlő hozzáférés biztosítása – akár térségi együttműködés, utaztatás, akár szakemberek	biztosított	biztosított	Szakemberek alkalmazása vagy elérhetőségének biztosítása. Térségi együttműködés kialakítása a környező települések	polgármester jegyző, szociális ügyintéző,	folyamatos	Az ellátott SNI gyermekek száma, Hozzáférs biztosítottága. Utazási támogatások igénybevételének	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Rászoruló gyermekek helyzetének figyelemmel kísérése, szállítás megoldása.	Környező települések Önkormányzatai

		ami terhet ró a családokra.	bevonása révén –, hogy fejlődésük, iskolai előmenetelük és társadalmi beilleszkedésük a számukra legmegfelelőbb környezetben valósulhasson meg.			el Biztonságos és megfelelő utazási lehetőségek megszervezése az oktatási intézményekbe.			aránya			
4	Nem óvodás korú gyermekek elhelyezése	Bölcsőde hiányában a 0-3 éves korú gyermekek elhelyezése akadályozza a visszatérés munkába	A cél, hogy támogassuk a kisgyermekes családokat a munkavállalásban és a gyermekek biztonságos, szakszerű nappali ellátásának biztosításában	biztosított	biztosított	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása. Kapcsolattartás térségi intézményekkel, férőhelyek biztosítása érdekében	polgármester jegyző	folyamatos	A családi napközibe n biztosított valamennyi férőhely kihasználásra kerül, a rászorulóknak a szociális rendelet alapján térítési díj támogatásban részesülnek.	humán, pénzügyi, saját, pályázat	A közeli településekkel, valamint helyi családi napközivel kialakított megállapodások, hosszú távú működtetése stabil ellátást biztosíthat. Pályázati és állami támogatások igénybevétele.	Környező települések Önkormányzatai
III. A nők esélyegyenlősége												
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Nők munkába állásának segítése	A napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetésével segítsük a nők munkába állását. Az ellátás költségeinek támogatása	Minden kisgyermekes édesanyának biztosítani kell gyermeke elhelyezését, amennyiben munkába kíván állni.	biztosított	biztosított	A napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása	polgármester jegyző	folyamatos	Minden gyermek számára biztosítani a férőhelyet, a személyi és tárgyi feltételeket	humán, pénzügyi, saját, pályázat	2014-től minden 3. életévét betöltött gyermek felvételre kerül.	nem releváns
2	Kisgyermekes anyák elmagányosodása	A GYED-en, GYES-en lévő szülők (főként anyák) gyakran szembesülnek a társas kapcsolatok hiányával, és azzal az érzéssel, hogy kirekesztődnek a közösségi életből	A Generációk Házában jelenleg is működő babamama klubok, foglalkozások támogatása, fenntartásának biztosítása.	biztosított	biztosított	Civil kezdeményezések támogatása, Családsegítő vagy védőnői hálózat bevonása a programok szervezésébe	polgármester jegyző, védőnők	folyamatos	Növekszik a foglalkozásokon résztvevők száma, bővülnek a különféle foglalkozások	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Az anyák önszerveződése, az önkéntes részvétel, valamint a civil szervezetek vagy a védőnői szolgálat bevonása hosszú távon is fenntartható működést biztosíthat	nem releváns
3	Nők munkanélkülisége képzettség	A munkanélküli nők körében az alacsony képesítéssel	A nők foglalkoztathatóságának javítása	biztosított	biztosított	Együttműködés munkaügyi szervezetekkel	polgármester jegyző	folyamatos	Képzésben résztvevő nők száma.	humán, pénzügyi, saját,	Partnerség kialakítása helyi vállalkozásokkal, képző	nem releváns

	hiányában	rendelkezők számának csökkentése,	képzési, átképzési lehetőségek biztosításával, tanácsadással. 0-3 éves korú gyermeke napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása			el, kamarákkal, oktatási intézményekkel. Célzott tájékoztató kampányok nők számára elérhető munkalehetőségekről			Képzést követően elhelyezkedett nők aránya	pályázat	intézményekkel. Helyi és pályázati források bevonása	
4	szűrővizsgálatok	Helyben nem elérhető a rendszeres szűrővizsgálatok, így azok gyakran elmaradnak az utazás nehézségei, költsége vagy időigénye miatt.	megelőző szűrővizsgálatokhoz való rendszeres, könnyen elérhető hozzáférés	biztosított	biztosított	A szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés javítása helyben, például mobil szűrőállomások meghívásával, egészségnapok szervezésével	polgármester, jegyző	folyamatos	Szűrővizsgálatok igénybevételének aránya a női lakosság körében	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Az önkormányzat és egészségügyi szolgáltatók közötti hosszú távú együttműködés	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Idősek nappali ellátása	A településen hiányzik az idősek nappali ellátását biztosító intézmény, ezért a rászoruló idősek számára ez a szolgáltatás helyben nem elérhető	Az idősek számára elérhető, biztonságos nappali ellátás megszervezése, amely elősegíti a közösségi életben való részvételt, megelőzi az elmagányosodást, és tehermentesíti a hozzátartozókat	biztosított	biztosított	A "Napos Oldal" Szociális Központtal szoros együttműködés, Jövőbeni lehetőségekben megvizsgálják a helyi ellátási forma kialakításának előkészítését is pl. a Generációk Házában	polgármester jegyző, szociális előadó	folyamatos	Az ellátást igénybe vevők száma	humán, pénzügyi, saját, pályázat	A társulási formában biztosított ellátás folyamatossága. A helyi intézményi háttér bővítése Pályázati forrásokkal és partnerségi együttműködésekkel támogatott fenntartás biztosítható	Környező települések Önkormányzatai
2	Magányos, egyedül élő idősek helyzete	Az egyedül élő, idős emberek társas kapcsolatok	Az egyedül élő idősek felkutatása és elmagányosod	biztosított	biztosított	A helyi jelzőrendszer bővítése	polgármester jegyző, szociális ügyintéző,	folyamatos	jelzőrendszeri szolgálat igénybevétel	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Civil szervezetek és intézmények bevonásával	nem releváns

		hiánya, elmagányosodása szociális elszigetelődése.	ásuk megelőzése, életminőségük javítása, önkéntesek beszerzése			Önkéntes segítők bevonása Községi programok szervezése idősek számára	családsegítő		ele, bekapcsolódó önkéntese száma,		hosszú távon működtethető	
3	Közösségi élet gyakorlása	Az idősek társas kapcsolatai beszűkülnek, elmagányosodnak, kevésbé vesznek részt a közösségi életben, ami mentális és egészségügyi problémákhoz is vezethet	Az idősek társadalmi integrációjának erősítése, elmagányosodásuk megelőzése, aktív közösségi életük támogatása a helyi egyesületek bevonásával.	biztosított	biztosított	A helyi egyesületekkel való kapcsolat erősítése annak érdekében, hogy továbbra is rendszeresen szervezzenek közösségi programokat, kulturális eseményeket és szabadidős tevékenységeket.	polgármester jegyző	folyamatos	A programokon részt vevő idősek száma évente (fő) Évente megtartott programok száma	humán, pénzügyi, saját, pályázat	A civil szervezetek és az önkormányzat közötti együttműködés továbbfejlesztése Helyi források és pályázatok révén biztosított finanszírozás	nem releváns
4	Időskori megbetegedések	Az időskori megbetegedések rontják az idősek életminőségét. Pszichés problémák is egyre gyakrabban jelentkeznek (magány,	Az idősek testi-lelki egészségének megőrzése, életminőségük javítása, pszichés problémák enyhítése	biztosított	biztosított	Egészségügyi szűrővizsgálatok, felvilágosító előadások szervezése Pszichológiai tanácsadás,	polgármester, jegyző	folyamatos	Egészségügyi programokon részt vevő idősek száma. Megvalósult	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Civil önkéntes szervezetek aktív bevonásával, kis költségvetésből is fenntartható. Helyi	nem releváns

		szorongás, depresszió)	megelőző és közösségi programokon keresztül.			mentálhigién és beszélgetése k lehetőségéne k biztosítása Közösségi programok bővítése,			közösségi programok száma és azok látogatotts ága		egészségügyi szolgáltatókkal való együttműködéss e Pályázati lehetőségekkel és önkormányzati támogatással hosszú távon működtethető	
5	közbiztons ág	Az egyedül élők biztonságának növelése a polgárőrség, rendőrség, közterületfelügye let bevonásával Sok esetben félnek segítséget kérni vagy jelenteni az eseteket.	Növekedjen az idős, egyedül élő emberek biztonságérzet e, az áldozattá válás megelőzése.	biztosított	biztosított	Rendszeres járőr szolgálat, rendőri jelenlét további biztosítása Prevenációs programok szervezése az idősök részére: tájékoztatás a leggyakorib b csalásokról, védekezési lehetőségek- ről.	polgármester , jegyző, körzeti megbízott	folyamatos	Részt vevő idősök száma a tájékoztató és biztonsági programok on. Polgárőrsé gi/rendőrsé gi járőrözése k száma idősök lakókörnye zetében	humán, pénzügyi, technikai	Rendszeres kapcsolat fenntartása a rendőrség, polgárőrség és önkormányzat között. Civil önkéntesek bevonás	környező települések önkormányzat ai
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Fogyatékkal élők foglalkoztatása	A fogyatékossgal élő személyek elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak, nem megoldottak	A fogyatékossgal élő személyek munkaerőpiaci esélyeinek javítása, társadalmi integrációjuk elősegítése	biztosított	biztosított	Fogyatékkal élő személyek bevonása közfoglalkoztatásba, ha egészségi állapotuk ezt lehetővé teszi. Együttműködés kialakítása foglalkoztatókkal a térségben.	polgármester jegyző	folyamatos	Foglalkoztatott fogyatékos személyek száma a településen Együttműködő munkáltatók száma. Közfoglalkoztatásban részt vevő fogyatékos személyek száma	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Tartós együttműködések kialakítása helyi munkáltatókkal, intézményekkel Rendszeres kapcsolattartás a megyei vagy térségi foglalkoztatási központokkal, civil szervezetekkel	nem releváns
2	Egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe, közlekedés	fogyatékkal élők számára az egészségügyi megelőző szolgáltatások nehezebben hozzáférhetők, főként, ha hiányzik az	A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlőségének biztosítása az egészségügyi megelőzés területén, a rendszeres	biztosított	biztosított	Érthető, egyszerű nyelvű és alternatív kommunikációs csatornákon történő	polgármester jegyző	folyamatos	A programokon részt vevő fogyatékkal élő személyek száma.	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Tartós együttműködés civil és egészségügyi szervezetekkel.	környező települések önkormányzatai

	i és egyéb nehézségek miatt	akadálymentesítés, vagy az utazás nehézkes, vagy nincs célzott tájékoztatás számukra	szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés javítása			tájékoztatás. Rendszeres egészségtudatossági programok, kifejezetten fogyatékosokkal élők számára			A célzott tájékoztató anyagok száma elérése			
3	Elszigetelt en élő fogyatékkal élőknek vagy őket gondozóknak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére kevés lehetőség van.	A fogyatékkal élő személyek és az őket gondozó családtagok gyakran elszigetelten élnek, kevés lehetőségük van kapcsolatteremtésre, közösségi életre	A fogyatékkal élő személyek és gondozóik társadalmi beilleszkedésének, közösségi részvételének elősegítése, a magány csökkentése. Az internet világot megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása.	biztosított	biztosított	Közösségi programok szervezése Önszervező csoportok és támogató közösségek létrehozása. Online közösségi platformok elérhetővé tétele, ahol biztonságosan tudnak kapcsolatot tartani	polgármester jegyző	folyamatos	Új közösségi csoportok, kapcsolatok kialakulása Az elszigetelt helyzetből kilépő családok száma.	humán, pénzügyi, saját, pályázat	Önkormányzati és pályázati források, illetve önkéntesek bevonása. Civil szervezetekkel, egyházakkal, szociális intézményekkel kialakított tartós együttműködés	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

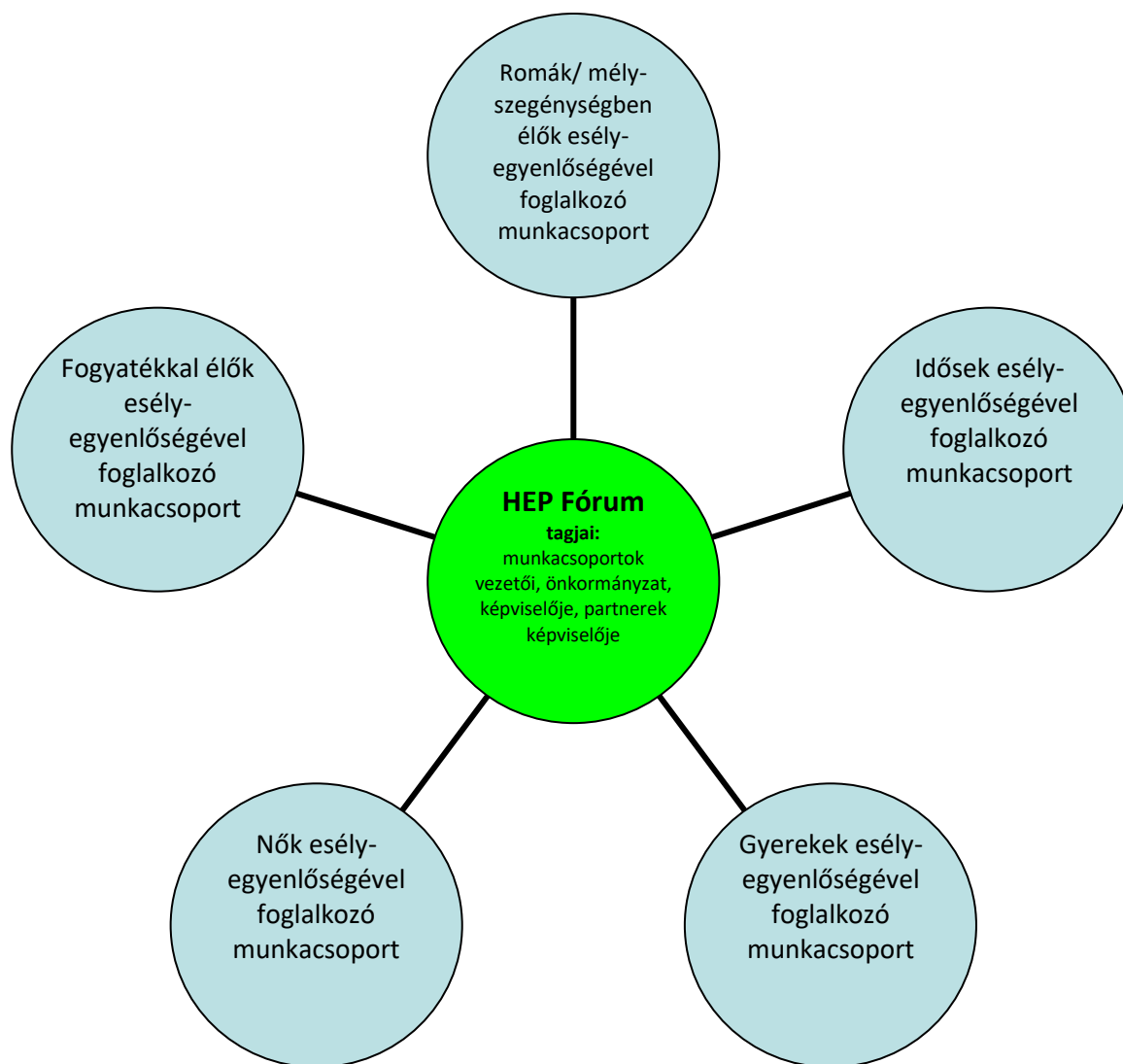
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorjainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Köteles az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a

befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pilisszentiván község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Pilisszentiván község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 84/2025. (VIII.25.) sz. Önk. számú határozatával elfogadta.

Pilisszentiván, 2025. szeptember 04.

Richolm Erik
Polgármester

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

K I V O N A T

Készült Pilisszentiván község Önkormányzatának 2025. augusztus 25-én 9.00 órákor megtartott ülésének a jegyzőkönyvéből.

Kihagyva a kihagyandók !

5, Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
(írásbeli előterjesztés)

A Képviselő-testület az ötödik napirend ügyében egyhangúlag, 7 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

84/2025.(VIII.25.) sz. Önk.

H a t á r o z a t

Pilisszentiván község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Pilisszentiváni Helyi Esélyegyenlőségi Programot 2025-2030 évekre vonatkozóan a mellékelt szerint elfogadja.

Felelős: Polgármesteri Hivatal

Határidő: 30 nap

Kmft.


Richolm Erik sk.
polgármester




Dr. Peller György sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Pilisszentiván, 2025. szeptember 4.


Molnár Ildikó
jvkvezető